

**Openbaar Lichaam
Sociale Werkvoorziening
Drechtsteden**



Aan de colleges van B&W van de deelnemende
gemeenten van het Openbaar Lichaam Sociale
Werkvoorziening Drechtsteden

Onderwerp: Liquidatieplan GR Drechtwerk
Datum: 1 mei 2013
Kenmerk: 1351/MW/cha

Behandeld door: M. Wilke
Telefoon: (078) 6525920
E-mail: MWilke@drechtwerk.nl
Bijlagen: liquidatieplan

Geachte colleges van B&W,

Zoals bekend heeft de Drechtraad op 5 maart 2013 het besluit van het Drechtstedenbestuur goedgekeurd inzake de uitvoering van de participatiewet Drechtsteden. Een belangrijk onderdeel van deze visie is het opheffen van de gemeenschappelijke regeling Drechtwerk en het onderbrengen van de bedrijven van Drechtwerk in de GR Drechtsteden.

De bevoegdheid om de GR Drechtwerk op te heffen ligt echter niet bij de Drechtraad maar bij de deelnemende gemeenten. Om dit proces voor te bereiden heeft het algemeen bestuur van de GR Drechtwerk op 3 april 2013 in principe besloten om de GR op te heffen (na goedkeuring deelnemende gemeenten) en hiervoor een liquidatieplan op te stellen. Een concept van dit liquidatieplan is hier bijgevoegd. Wij verzoeken u dit plan goed te keuren en uw raad hierover te informeren. Wij verzoeken u uw op- en aanmerkingen over het plan ons uiterlijk 28 juni 2013 te doen toekomen daar het algemeen bestuur het liquidatieplan in zijn vergadering van 5 juli 2013 wil vaststellen.

Eveneens onderdeel van het proces is de beoogde verkoop van de vennootschappen waarin de GR Drechtwerk deelneemt aan de GR Drechtsteden. Het Algemeen Bestuur van de GR Drechtwerk is in principe bereid om de aandelen van deze vennootschappen (deze zijn 100% eigendom van de GR Drechtwerk) over te dragen aan de GR Drechtsteden.

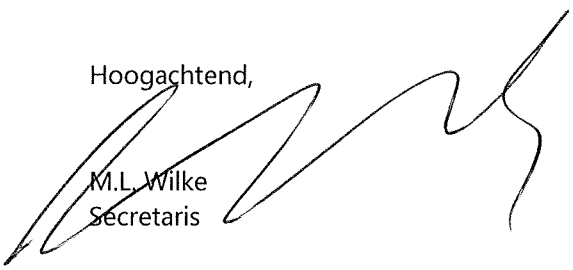
Op 11 april jl. hebben de sociale partners een sociaal akkoord gesloten, waarin vergaande afspraken zijn gemaakt over een nieuwe infrastructuur voor werk en inkomen. De komende tijd werkt het kabinet de afspraken uit in regelgeving. In september, bij de presentatie van de miljoenennota, moet blijken welke inhoudelijke, bestuurlijke en financiële consequenties het akkoord gaat hebben. Zodra deze gevolgen bekend zijn, zal het Drechtstedenbestuur in september opnieuw afwegen of de integrale aanpak en planning van de uitvoering van de participatiewet in de Drechtsteden gehandhaafd blijft. Dit betekent dat tot dat moment wel voorbereidingen plaatsvinden waarbij we rekening houden met de afspraken in het sociaal akkoord, maar er vindt geen implementatie plaats. Er worden tot het moment in september geen finale besluiten genomen, behoudens de vaststelling van

het liquidatieplan door het AB Drechtwerk. Hiermee is evenwel nog geen onomkeerbaar besluit genomen over de overheveling van taken, mensen en middelen naar de GR Drechsteden, waardoor het vaststellen van het liquidatieplan sec niet leidt tot implementatie of investeringen.

Vanzelfsprekend is het bestuur en de directie van Drechtwerk bereid om de inhoud van het liquidatieplan nader toe te lichten.

Hoogachtend,

M.L. Wilke
Secretaris



Liquidatieplan GR Drechtwerk

Op 14 december 2012 heeft het algemeen bestuur van de GR Drechtwerk de integrale visie tot vormgeving van de organisatie van de keten werk en inkomen in de Drechtsteden (zie bijlage 1) goedgekeurd. Vervolgens is deze visie door het bestuur van de GR Drechtsteden vastgesteld en is voorgelegd aan de Drechtraad. Deze heeft hiermee op 5 maart 2013 ingestemd.

Mede ter realisering van genoemde integrale visie zal er per 31 december 2013 een overgang c.q. overdracht plaatsvinden van de huidige activiteiten van de GR Drechtwerk met alle daaraan verbonden vermogensbestanddelen (activa en passiva) en van het personeel naar de GR Drechtsteden. Als gevolg van deze transitie zal de GR Drechtwerk worden opgeheven c. q. worden geliquideerd.

Voor het opheffen van de GR gelden krachtens de regeling de volgende regels:

Artikel 37

1. *De regeling kan worden gewijzigd of opgeheven bij daartoe strekkend besluiten van de colleges van ten minste tweederde van het aantal deelnemende gemeenten.*
2. *Indien het Algemeen Bestuur wijziging van de regeling wenselijk acht, doet het Dagelijks Bestuur het daartoe strekkend voorstel van het Algemeen Bestuur toekomen aan de colleges van de gemeenten.*

Artikel 38

1. *De regeling kan worden opgeheven, wanneer de colleges van tenminste tweederde van het aantal deelnemende gemeenten daartoe besluiten.*
2. *Een besluit als bedoeld in het eerste lid bepaalt tevens de datum van opheffing en kan niet eerder worden genomen dan nadat het Algemeen Bestuur daarover haar mening kenbaar heeft gemaakt.*
3. *De colleges van de gemeenten dragen er zorg voor dat bij het opheffen van de regeling deze wordt verwijderd uit het gemeentelijk register, als bedoeld in artikel 27 van de Wet gemeenschappelijke regelingen.*
4. *In geval van opheffing van de regeling besluit het Algemeen Bestuur tot liquidatie en stelt daarvoor de nodige regels. Hierbij kan van de bepalingen van de regeling worden afgeweken.*
5. *Het liquidatieplan wordt door het Algemeen Bestuur, de colleges gehoord, vastgesteld.*
6. *Het liquidatieplan voorziet ook in de gevolgen die de opheffing voor het personeel heeft. In ieder geval bevat het besluit als bedoeld in het eerste lid een personeelsplan.*
7. *Het liquidatieplan voorziet in de verplichting van de gemeenten alle rechten en verplichtingen van het openbaar lichaam over de gemeenten te verdelen op een in het plan nader te bepalen wijze.*
8. *Het Dagelijks Bestuur is belast met de uitvoering van de liquidatie.*
9. *Zo nodig blijven de organen van het openbaar lichaam ook na het tijdstip van opheffing in functie totdat de liquidatie is voltooid.*
10. *Een besluit tot opheffing wordt toegezonden aan gedeputeerde staten.*

Om tot opheffing van de GR over te gaan is een liquidatieplan nodig. Dit plan wordt hier verder uitgewerkt. Essentieel voor dit plan is de uitspraak uit genoemde integrale visie dat "alle rechten en plichten van de GR Drechtwerk overgenomen worden door de GR Drechtsteden". Daar de GR Drechtsteden ook een Gemeenschappelijke Regeling is, met als deelnemende gemeenten dezelfde gemeenten die ook de GR Drechtwerk vormen, is dit liquidatieplan relatief eenvoudig. In bijlage 2 is het stappenplan van de opheffing van de GR Drechtwerk opgenomen

Aanleiding

De aanleiding om de GR Drechtwerk te liquideren is in genoemde visie (bijlage 1) toegelicht. Op deze plek volstaat het noemen van het beleidsvoornemen van de rijksoverheid om de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) te hervormen, c.q. te beëindigen. Het doel van de WSW wordt (deels/aangepast) overgenomen door het wetsvoorstel voor de nieuwe Participatiewet¹, dat echter een veel bredere werking heeft. Daar de GR Drechtwerk zijn bestaansrecht ontleent aan de uitvoering van de WSW voor de 6 gemeenten die ook de Drechtsteden vormen (Alblasserdam, Dordrecht, Hendrik Ido Ambacht, Papendrecht, Sliedrecht en Zwijndrecht), is het logisch dat zo'n fundamenteel beleidsvoornemen consequenties heeft voor de uitvoering.

Op 11 april jl hebben de sociale partners een sociaal akkoord gesloten, waarin vergaande afspraken zijn gemaakt over een nieuwe infrastructuur voor werk en inkomen. De komende tijd werkt het kabinet de afspraken uit in regelgeving. In september, bij de presentatie van de miljoenennota, moet blijken welke inhoudelijke, bestuurlijke en financiële consequenties het akkoord gaat hebben. Zodra deze gevolgen bekend zijn, zal het Drechtstedenbestuur in september opnieuw afwegen of de integrale aanpak en planning zoals beschreven in het Uitvoeringsplan, gehandhaafd blijft. Dit betekent dat tot dat moment wel voorbereidingen plaatsvinden waarbij we rekening houden met de afspraken in het sociaal akkoord, maar er vindt geen implementatie plaats. Er worden tot het moment in september geen finale besluiten genomen, behoudens de vaststelling van dit liquidatieplan door het AB Drechtwerk. Hiermee is evenwel nog geen onomkeerbaar besluit genomen over de overheveling van taken, mensen en middelen naar de GR Drechtsteden, waardoor het vaststellen van het liquidatieplan sec niet leidt tot implementatie of investeringen.

Daarnaast geldt dat in de afgelopen jaren het deelnemersveld van de GR Drechtwerk is versmald tot de gemeenten die ook de GR Drechtsteden vormen. Per 1 januari 2009 hebben de gemeenten Ridderkerk en Barendrecht hun deelnemerschap aan de GR Drechtwerk beëindigd. Per 1 januari 2013 geldt dit voor de gemeenten Nieuw Lekkerland en Graafstroom².

Het bestuur van de GR Drechtwerk

Het bestuur van de GR Drechtwerk wordt gevormd door het Algemeen Bestuur (AB), en het Dagelijks Bestuur (DB). Rechten, plichten en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de Gemeenschappelijke Regeling.

Het AB bestaat op dit moment uit de volgende leden:

Bert v.d. Burgt, voorzitter	Wethouder gemeente Dordrecht
Peter Verheij, vice voorzitter	Wethouder gemeente Alblasserdam
Herman Nieuwstraten	Wethouder gemeente Papendrecht
Johan Lavooi	Wethouder gemeente Sliedrecht
Gerard Slotema	Wethouder gemeente Zwijndrecht
André Flach	Wethouder gemeente Hendrik-Ido-Ambacht

¹ De participatiewet is de 'opvolger' van de -beoogde- wet 'Werken naar Vermogen'. Dit wetsvoorstel is uiteindelijk niet door de Tweede Kamer behandeld vanwege de val van het kabinet Rutte I in het voorjaar 2012. Als gevolg van het sociaal akkoord verwachten we dat de participatiewet per 1 januari 2015 ingevoerd wordt.

² Per 1 januari 2013 zijn die gemeenten opgegaan in de gemeente 'Molenwaard'.

Het DB bestaat uit:

Bert v.d. Burgt, voorzitter
Peter Verheij,

Wethouder gemeente Dordrecht
Wethouder gemeente Alblasserdam

De algemeen Directeur van Drechtwerk is secretaris van het bestuur.

De RvC bestaat uit:

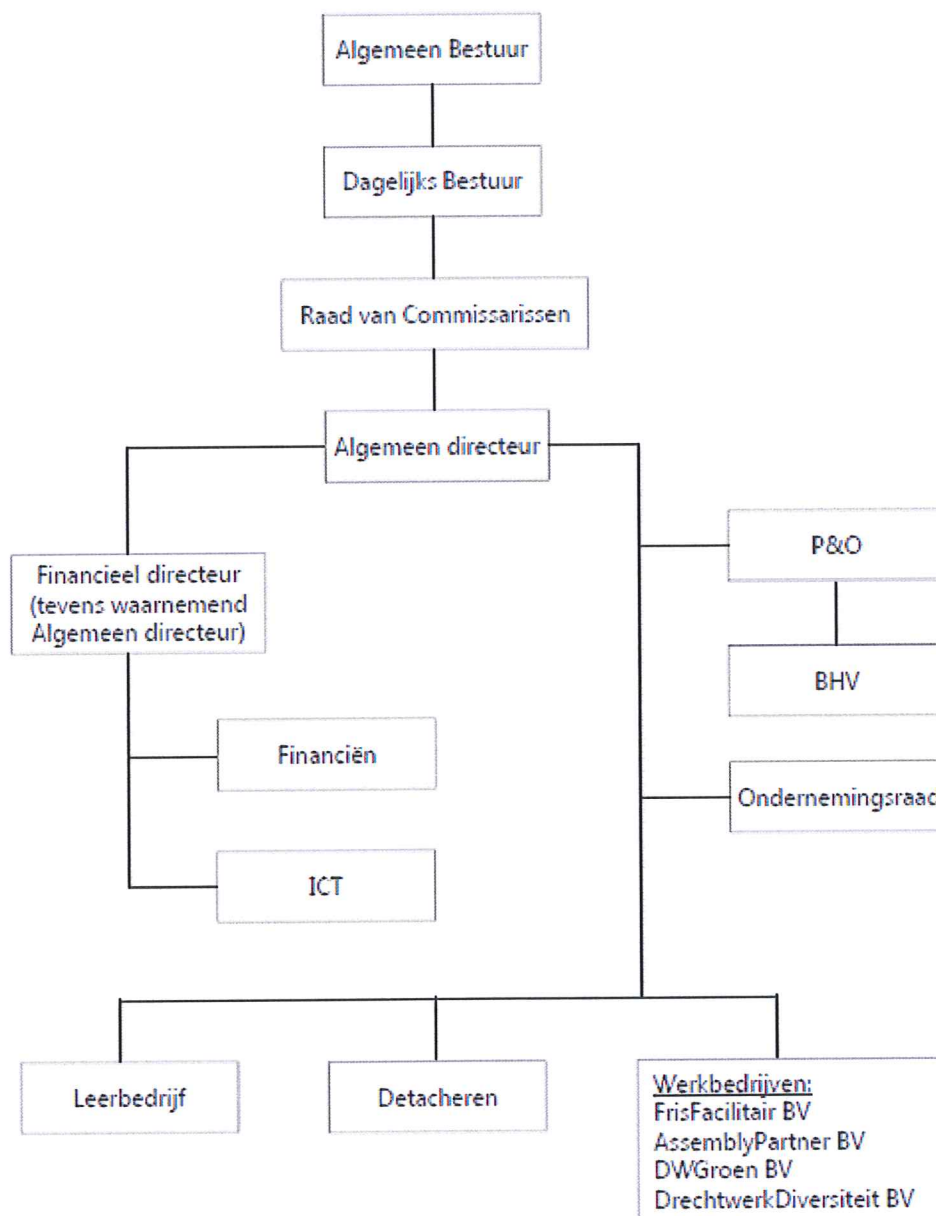
Arie Verberk
Rob van den Bosch
Joop Hylkema
Jeannine Peek-Vissers
Hans Kamps
Dany Vermaas

Voorzitter
Commissaris
Commissaris
Commissaris
Commissaris
Commissaris

Het AB van de gemeenschappelijke regeling Drechtwerk zal zijn taken uitvoeren tot het moment dat de liquidatie volledig is afgewikkeld.

De uitvoeringsorganisatie Drechtwerk

De GR Drechtwerk is organisatorisch als volgt weer te geven.



Van belang is te weten dat de GR Drechtwerk 5 deelnemingen kent in de vorm van besloten vennootschappen, waarvan alle aandelen worden gehouden door de GR Drechtwerk. Deze besloten vennootschappen zijn:

DrechtwerkGroen BV
 DrechtwerkFacilitair BV (handelsnaam FrisFacilitair)
 AssemblyPartner BV
 DrechtwerkDiversiteit BV
 BV WerXaam

De BV WerXaam is een 'personeels BV'; deze besloten vennootschap neemt sinds 2006 "niet SW-personeel" aan met als oogmerk om op meer marktconforme voorwaarden medewerkers aan te kunnen trekken. "Niet-SW-personeel" dat vóór die datum in dienst kwam kreeg een ambtelijke aanstelling. De andere besloten vennootschappen zijn opgericht om de 'werkbedrijven van Drehtwerk' op professionele wijze in een

speelveld te kunnen laten opereren dat geldt voor bedrijven in de desbetreffende branche (resp. hoveniers, schoonmaak, elektronica en horeca).

Overdracht vermogensbestanddelen van de GR Drechtwerk naar de GR Drechtsteden

De GR Drechtwerk draagt door middel van activa en passiva transactie de activiteiten met alle daaraan verbonden vermogensbestanddelen, rechten en verplichtingen (activa en passiva) op 31 december 2013, over aan de GR Drechtsteden op basis van een per genoemde datum op te stellen overdrachtsbalans. Eventuele niet uit de (overdrachts) balans blijvende rechten en verplichtingen zullen eveneens worden geacht te zijn overgenomen door de GR Drechtsteden. Ook alle bestaande contracten met de zakenpartners van de GR Drechtwerk (leveranciers, opdrachtnemers, etc.) zullen, met instemming van de zakenpartners, door middel van contractoverneming worden overgenomen door de GR Drechtsteden. onder handhaving/respectering van alle overeengekomen contractuele rechten en verplichtingen. Ook het personeel (zowel de ambtenaren als de Sw-medewerkers) zal op 31 december 2013 overgaan naar de GR Drechtsteden.

De over te dragen activa en passiva zullen op de, voor ieder van die activa en passiva in de wet voorgeschreven wijze, aan de GR Drechtsteden worden overgedragen.

Met deze overdracht wordt beoogd dat alle vermogensbestanddelen, rechten en verplichtingen samenhangende met-, en/of voortvloeiende uit de huidige activiteiten van de GR Drechtwerk, waaronder eventuele voorzieningen en/of reserves worden overgedragen aan-, c.q. worden overgenomen door de GR Drechtsteden, waardoor de GR Drechtwerk als het ware “leeg wordt gemaakt” en kan worden opgeheven

De activa op de balans zijn tegen boekwaarde opgenomen en zullen ook tegen deze waarde worden overgedragen middels een activa/passiva overeenkomst (koopovereenkomst). Deze transactie wordt ultimo december 2013 voltrokken.

Ter illustratie wordt de balans ultimo 2012 als bijlage 3 toegevoegd. Ten behoeve van de overdracht zal vanzelfsprekend de (overdrachts) balans ultimo 2013 gelden. Deze wordt definitief vastgesteld bij de besluitvorming over de jaarrekening 2013.

Financiële continuïteit

De financiële continuïteit van de bedrijven die onderdeel maken van de GR Drechtwerk is geborgd. Het meerjarenbeeld van Drechtwerk ‘stand alone’ is onlangs geactualiseerd in de meerjarenraming (bijlage 4).

De GR Drechtwerk heeft in principe 4 inkomstenbronnen:

1. Verdiensten uit omzet
2. Rijksbijdragen i.v.m. de uitvoering van de sociale werkvoorziening; al dan niet via een inkooprelatie
3. Gemeentelijke bijdragen van deelnemende gemeenten
4. Bijzondere inkomsten

Ad 1 Verdiensten uit omzet

Daar de bedrijven binnen de GR Drechtsteden gecontinueerd worden is er ook eenzelfde basis om omzet te realiseren. Deze basis verandert niet door de voorgestelde liquidatie

Ad 2 Rijksbijdragen

De rijksbijdragen die de gemeenten ontvangen in relatie tot de uitvoering van de WSW dragen de deelnemende gemeenten aan de GR Drechtwerk / GR Drechtsteden reeds af aan de GR Drechtsteden. In deze relatie verandert niets. Andere gemeenten betalen hun rijksbijdragen rechtstreeks aan de GR Drechtwerk. Deze facturatie moet overgenomen worden door de GR Drechtsteden.

De participatiewet zal waarschijnlijk wel in formele zin de rijksbijdrage aanpassen. Gezien het feit dat het kabinet heeft aangekondigd dat 'zittende SW-medewerkers' (degenen die vóór 1 januari 2015 een arbeidsovereenkomst hebben) geen nadeel ondervinden aan de invoering van de participatiewet mag verondersteld worden dat voor hen de rijksbijdragen gecontinueerd worden. De rijksbijdrage per SE neemt de komende jaren wel af. Deze korting is bekend bij de deelnemende gemeenten.

Ad 3 Gemeentelijke bijdragen

De inkomsten onder posten 1, 2 en 4 zijn niet toereikend om de kosten van de GR Drechtwerk te dragen. Aanvullende gemeentelijke bijdragen zijn nodig. Jaarlijks wordt door de deelnemende gemeenten vastgesteld welke bijdragen nodig zijn, en welke meerjarenraming actueel is. De deelnemende gemeenten hebben hun begrotingen hierop ingericht. De gemeenten die de afgelopen jaren zijn uitgetreden betalen eveneens hun aandeel in deze bijdragen. De gemeenten Barendrecht en Ridderkerk hebben deze verplichting afgekocht in een eenmalige bijdrage bij uittreding. De gemeenten Molenwaard (zie voetnoot 2) heeft deze verplichting vastgelegd in een jaarlijkse inkoopsum per FTE.

Ad 4 Bijzonder inkomsten

Naast bovengenoemde inkomstenbronnen zijn er bijzonder inkomsten, zoals bijvoorbeeld: Huuropbrengst onderhuurders, doorbelaste energiekosten aan onderhuurders, bijdrage personeel aan bedrijfsvervoer, Individueel vervoer etc. Door de voorgestelde liquidatie en overdracht komen deze bronnen niet in gevaar.

Fiscaliteit

Daar de juridische omgeving van de GR Drechtsteden gelijk is aan die van de GR Drechtwerk verwachten we geen nieuwe aspecten op fiscaal vlak. De GR Drechtwerk valt onder het zogenaamde 'horizontaal toezicht' regime. Met de belastingdienst zullen de plannen worden besproken en nader vastgelegd of deze plannen gevolgen hebben voor het fiscale regime. Gestreefd wordt naar een fiscaal neutrale overdracht van eigendommen en verplichtingen.

Contractuele verplichtingen

De GR Drechtwerk heeft met een veelvoud aan partijen een contractuele relatie; t.b.v. inkoop, uitvoeringsopdrachten, financieel, arbeid, huur etc. Los van de arbeidsrechtelijke relaties (zie onder personeelsplan) wordt aan alle contractuele relaties een brief gestuurd (zie concept van deze brief in bijlage 5) waarin de situatie wordt toegelicht en waarin de stelling wordt ingenomen dat rechten en plichten door de GR Drechtsteden worden overgenomen tegen bestaande leverings- en

kredietvoorwaarden. We gaan er vanuit dat de grote meerderheid van de zakelijke relaties deze contractsoverneming accepteert, zeker omdat de GR Drechtsteden minimaal dezelfde kredietstatus heeft als de GR Drechtwerk. Overigens hoeven de relaties van de vennootschappen niet aangeschreven te worden, daar deze vennootschappen blijven bestaan.

Stakeholders die een evident groot belang hebben met de GR Drechtwerk worden intensiever geïnformeerd. Dit betreft de volgende partijen:

- De verhuurder van het complex op de Kamerlingh Onnesweg, Vechtfort
- De huisbankier, BNG
- Een grote onderhuurder, Aldipro

Personeelsplan

De GR Drechtwerk heeft medewerkers met een verschillende rechtspositionele achtergrond. De GR Drechtsteden neemt alle medewerkers, direct of indirect (via een deelneming) over. Bij de overgang naar de GR Drechtsteden spelen de volgende zaken:

1. SW-medewerkers met een arbeidsovereenkomst met de GR Drechtwerk
2. Ambtenaren met een aanstelling bij de GR Drechtwerk
3. Medewerkers met een arbeidsovereenkomst met BV WerXaam
4. Medewerkers met een arbeidsovereenkomst met de vier werkbedrijven

Vakorganisaties zijn inmiddels ingelicht, en met hen zal overleg plaatsvinden over de gevolgen van de overgang. Met de ondernemingsraden van GR Drechtsteden en GR Drechtwerk wordt volop gesproken over de voorgenomen beweging. Tzt zullen zij ook in formele zin middels adviesaanvragen betrokken worden bij het proces.

Ad 1) SW-medewerkers

Volgens de participatiewet behouden SW-medewerkers die op 31 december 2014 een arbeidsovereenkomst cf. de WSW hebben en van wie die arbeidsovereenkomst doorloopt naar 2015, hun arbeidsovereenkomst. De GR Drechtsteden neemt derhalve van deze groep hun bestaande arbeidsovereenkomst over. Naar verwachting betreft dit op 31 december 1545 personen en 1359,06 FTE. Voor deze medewerkers geldt een aparte cao (cao SW) en een apart pensioensysteem (reglement PWRI). Bij de overgang moet wel vastgelegd worden dat de direct aan de arbeidsovereenkomst gekoppelde arbeidsvoorwaarden (bv. dienstjaren) overgenomen worden. Met de vakorganisaties zal overleg plaatsvinden op welke wijze rechten en plichten geborgd worden. Naar verwachting zal in de nieuwe Participatiewet geregeld worden dat de bestaande afspraken over loonkostensuppletie met organisaties die begeleid werkers in dienst hebben gehonoreerd moeten worden. Als zij ontslagen worden zullen ze niet meer in dienst genomen worden door de uitvoerder van de Sociale Werkvoorziening (althans niet meer op basis van de Wet Sociale Werkvoorziening).

Ad 2 Ambtenaren

De rechtspositie die voor de gemeente Dordrecht geldt wordt onverkort toegepast voor deze medewerkers. De GR Drechtsteden kan daarom hun aanstelling overnemen c.q. zullen een aanstelling krijgen bij de GR Drechtsteden tegen hun huidige geldende voorwaarden. Ook hierover kunnen met de vakorganisaties afspraken worden gemaakt.

Ad 3 Medewerkers met een arbeidsovereenkomst met BV WerXaam
Doordat de aandelen in deze BV ook aan de GR Drechtsteden worden overgedragen hoeft er verder met deze arbeidsovereenkomsten niets te gebeuren. De rechtspersoon BV WerXaam blijft gewoon bestaan en blijven dus ook haar verplichtingen tegen het personeel gewoon in stand. Voor een bepaalde groep (ex-)ambtenaren zijn in 2012 verplichtingen aangegaan door de GR Drechtwerk i.v.m. een garantie. Deze verplichtingen moeten expliciet overgenomen worden door de GR Drechtsteden.

Ad 4 Medewerkers met een arbeidsovereenkomst met de vier werkbedrijven
Daar het eigendom van deze vennootschappen overgenomen wordt door de GR Drechtsteden blijven de rechtspersonen gewoon bestaan, incl. hun arbeidsrechtelijke relatie met hun medewerkers. Hier hoeft daarom niets te gebeuren.

Overdracht bedrijven

De onderdelen van de GR Drechtwerk (zie organogram) worden gepositioneerd binnen de GR Drechtsteden. Zo wordt het detacheringsonderdeel, DW Personeel, vermengd met relevante onderdelen van de Sociale Dienst Drechtsteden (SDD, één van de diensten van de GR Drechtsteden). Over de positionering van de andere onderdelen van Drechtwerk – het leerbedrijf en de onderdelen van de staf- moeten nog nadere afspraken gemaakt worden.

De door de Gr Drechtwerk gehouden aandelen in de besloten vennootschappen (de deelnemingen) moeten worden overgedragen aan de Gr Drechtsteden. Van deze besloten vennootschappen worden alle aandelen (100%) gehouden door de GR Drechtwerk. Ten behoeve van genoemde overdracht is een (concept) akte van aandelenoverdracht opgesteld.

Bijlagen:

1. Visiedocument uitvoering participatiewet Drechtsteden
2. Stappenplan opheffen GR Drechtwerk
3. Balans GR Drechtwerk ultimo 2012
4. Meerjarenraming 2014-2017 (zie begroting 2014 en meerjarenraming)
5. Conceptbrief voor zakelijke relaties waarin overname door activiteiten door GR Drechtsteden aangekondigd wordt



VOORSTEL DRECHTRAAD CARROUSEL SOCIAAL 5 FEBRUARI 2013 VOORSTEL DRECHTRAAD 5 MAART 2013

Portefeuillehouder E. van de Burgt	Datum 11 januari 2013	Status behandeling Carrousel Opiniërend
Steller G. ten Dolle	E-mail g.ten.dolle@dordrecht.nl	Telefoonnummer 078 7702118

Onderwerp

Organisatie uitvoering participatiewet Drechtsteden

Voorstel

1. Instemmen met de integrale visie tot vormgeving van de organisatie van de keten werk en inkomen in de Drechtsteden zoals beschreven in het visiedocument in de bijlage.
2. Instemmen met de geschetste procedure om te komen tot een nieuwe organisatie van de keten werk en inkomen. Eerstvolgende stap is dat het Drechtstedenbestuur medio april een uitvoeringsplan zal presenteren aan de carrousel.

Bevoegdheid

Drechtraad (art. 6 of 7 GrD), Drechtstedenbestuur (art. 6 of 7 GrD)/ Lokale gemeentebesturen

Samenvatting

Het nieuwe kabinet heeft in het regeerakkoord "Bruggen Slaan" de ambitie opgenomen één regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt in te voeren. Streven is deze nieuwe wet, de participatiewet genaamd, per 1 januari 2014 in te voeren, zo valt op te maken uit de contourenbrief participatiewet die de Staatssecretaris van SZW op 21 december aan de Tweede Kamer heeft aangeboden. In het voorjaar heeft het Drechtstedenbestuur al een visie ontwikkeld hoe proactief in te spelen op deze nieuwe wet, destijds nog de Wet Werken naar Vermogen geheten. Op verzoek van de Drechtraad heeft het bestuur sindsdien ook overwogen hoe een samenvoeging van bestaande uitvoeringsorganisaties werk en inkomen tot meer resultaat kan leiden. In bijgevoegd visiedocument is daartoe een voorstel ontworpen. Het bestuur is voornemens, op basis van deze wet in de toekomst van de nieuwe wet voor te bereiden, en zal na raadpleging van de Drechtraad uiterlijk in april 2013 een uitvoeringsplan aan de Drechtraad voorleggen, op basis waarvan besluitvorming voor de zomer van 2013 moet worden afgerond om gereed te zijn voor de invoering van de nieuwe participatiewet per 1 januari 2014.

Toelichting op het voorstel

➤ Aanleiding

Begin april heeft het Drechtstedenbestuur een uitvoeringsplan Wet Werken naar Vermogen voor onze regio gepresenteerd. Dit plan gaf richting aan de wijze waarop we in de Drechtsteden inspelen op de samenvoeging van een drietal regelingen aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Het plan voorziet in een inhoudelijk kader hoe meer mensen vanuit een uitkering aan de slag te helpen, en ging tegelijk in op een drietal uitvoeringsvarianten waarbij de bestaande uitvoeringsorganisaties uitgangspunt waren.

Bij de behandeling heeft de Drechtraad gevraagd om een vierde uitvoeringsvariant, die een samenvoeging van de SDD en Drechtwerk impliceert. Het bestuur heeft toegezegd deze analyse te maken. Na de behandeling trad het kabinet af, en werd het wetsvoorstel ingetrokken. Daarmee verviel de urgentie van de uitvoering van het actieplan. Wel heeft de portefeuillehouder in juni aan de Drechtraad aangegeven door te gaan met de inhoud van het actieplan, te weten het voortzetten van de initiatieven arbeidsmarkt en het oppakken van de groepen met grotere afstand, via een aanvalsplan SDD. Tegelijk heeft hij aangegeven de analyse van de organisatiesamenwerking en/of samenvoeging door te zetten en in het najaar daarover te rapporteren.

Deze opdracht is sindsdien voortvarend opgepakt. De werkgroep heeft daarbij, los van de bestaande instituties en organisatiestructuur, een analyse gemaakt van de meest optimale organisatievorm. De werkgroep heeft daarbij - op verzoek van het bestuur – de volgende uitgangspunten als leidend gekozen:

- dat werkzoekenden op basis van hun mogelijkheden zoveel als mogelijk aan het werk gaan; bij voorkeur bij 'gewone' organisaties, zowel in het commerciële bedrijfsleven als in de publieke sector.
- dat werkgevers eenduidig, eenvoudig en vraaggerichte dienstverlening krijgen waardoor bureaucratische drempels worden weggenomen om optimaal mee te werken aan het plaatsen van werkzoekenden
- dat een fusie op zich geen doel is (structure follows strategy): organisaties moeten worden aangepast als ze daardoor beter kunnen functioneren

De werkgroep heeft zijn bevindingen, na raadplegingen van marktpartijen, bestaande uitvoeringinstellingen en het bestuur samengebracht in een visiedocument "Organisatie Uitvoering Participatiewet Drechtsteden ". Het document is bijgevoegd en komt tot volgende zeven conclusies over de toekomstige organisatie van de keten werk en inkomen in de Drechtsteden:

Kern van de aanpak

Conclusie 1: Het uitvoeringsplan Wet Werken van Vermogen, in april door de Drechttraad behandeld, kunnen we – ook voor de nieuwe plannen van het kabinet tot invoering van de participatiewet per januari 2014 - als inhoudelijk kader blijven hanteren.

Eenduidige werkgeversbenadering

Conclusie 2: De grootste winst van de samenvoeging van de bestaande regelingen bestaat in het eenduidig ontwikkelen van een werkgeversbenadering voor deze doelgroep. Deze benadering vraagt om een organisatorische samensmelten van delen van de twee huidige uitvoeringsorganisaties, de SDD en het detacheringsonderdeel van Drechtwerk, Drechtwerk Personeel.

Van aanbesteden naar inbesteden

Conclusie 3: Om maximale baanopeningen voor werk aan de onderkant van de arbeidsmarkt te genereren zullen gemeenten en de regio zo maximaal mogelijk werk moeten gunnen aan de bestaande werkbedrijven van Drechtwerk: facilitair, groen en catering.

Slimmer gebruik van Social Return On Investment (SROI)

Conclusie 4: We zullen beter gebruik moeten maken van bestaande instrumenten gericht op de onderkant arbeidsmarkt: o.a. doorontwikkeling instrument SROI. Daartoe zullen we een zogenaamde 'clearing house constructie' ontwikkelen.

Doorontwikkeling leerwerkbedrijven

Conclusie 5: Voor de dagbesteding van mensen met minder 20% zullen we meer gebruik maken van de kracht van de locale omgeving, en de verbinding maken met zorg en welzijn. Gemeenten zullen het initiatief nemen in de eigen locale omgeving deze leerwerk bedrijven te faciliteren.

Bestuurlijke aansturing

Conclusie 6: Organisatorisch kiezen we voor een eenduidige bestuurlijke aansturing van de bestaande uitvoeringsorganisaties. Dat wil zeggen de huidige twee organisaties, SDD en Drechtwerk, samenbrengen onder één gemeenschappelijke regeling, die van de GR Drechtsteden. De rechten en aangegane verplichtingen van het huidige Drechtwerk zullen integraal moeten overgaan.

Gezond financieel perspectief

Conclusie 7: de bestaande financiële lasten van Drechtwerk zullen in een aparte begrotingspost van de GR Drechtsteden geïsoleerd worden, waarbij voor de dekking van de lasten de huidige verdeelsleutel van de tewerkgestelden per gemeenten in Drechtwerk zal gelden.

➤ *Beoogd resultaat*

De voorstellen tot nieuwe inrichting van de keten werk en inkomen hebben en maximaal effect op de benutting van talenten van mensen die straks in de uitkeringsregelingen gebruik maken. Voor de

Drechtsteden is deze groep ruim 7500 mensen groot. Met minder middelen gericht op begeleiding en coaching wordt – om financiële kwetsbaarheid zo klein mogelijk te maken en tegelijk een maximale prikkel te hebben gericht op het benutten van talenten – een bundeling van bestaande organisatieonderdelen van de SDD en Drechtwerk voorgesteld, aangevuld met maatregelen die leiden tot meer investering, een betere benutting van SROI en de ontwikkeling van leerwerkbedrijven.

➤ *Argumenten*

De werkgroep heeft vastgesteld dat de huidige organisatie van de dienstverlening aan de onderkant van de arbeidsmarkt in de Drechtsteden op lange termijn niet houdbaar is. In de eerste plaats stelt het nieuwe kabinet voor de invoering van de nieuwe participatiewet nog minder financiële middelen beschikbaar. Opnieuw zal er een forse reductie komen van de budgetten voor de WSW. Deze ingreep tast de financiële positie van Drechtwerk nog verder aan, en legt tegelijk een zware druk op de uitvoering van de nieuwe participatiewet. Een bundeling van krachten met de SDD maakt het mogelijk dat beide organisaties sterker kunnen optreden om de gehele doelgroep zoveel als mogelijk naar vermogen te laten participeren. Deze integrale benadering is een wens die ook bij de werkgevers in de Drechtsteden al langer richting de uitvoering wordt afgegeven. Het pakket met voorstellen biedt het perspectief van een integraal functionerend dienstverlening aan de onderkant van de arbeidsmarkt in de regio Drechtsteden. Dienstverlening, die het mogelijk maakt dat werkgevers er eenvoudig toegang toe hebben en iedereen meedoet op zijn of haar eigen niveau, onder de meest optimale financiële condities.

Ter versterking van de uitvoeringskracht wordt aanvullend voorgesteld dat gemeenten in de Drechtsteden eigen werkzaamheden investeren bij Drechtwerk/SDD. Dit vraagt om strakke sturing, zowel binnen gemeenten als vanuit de SCD. Voor mensen met een verdien capaciteit van minder dan twintig procent zullen gemeenten, in samenwerking met de uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, de organisatie van leerwerk bedrijven proactief oppakken.

➤ *Kanttekeningen*

De organisatorische bundeling zoals voorgesteld in het visiedocument impliceert tegelijk wel een forse wijziging van bestaande situaties. De bestaande gemeenschappelijke regeling van Drechtwerk zal moeten worden omgevormd. De organisatieonderdelen van de Drechtwerk komen integraal onder de GR Drechtsteden te vallen. Daarmee wordt de reikwijdte van de GR verder vergroot, en krijgt de GR ook te maken met de financiële kwetsbaarheid die met de aansturing van Drechtwerk gepaard gaat.

Met een extra impuls richting investering en leerwerkbedrijven wordt om een extra inspanning van gemeenten gevraagd. De organisatie van leerwerkbedrijven vraagt om extra bestuurlijke en ambtelijke inzet, eventueel gekoppeld met financiële middelen. Voor de dekking van deze inzet zal nadrukkelijk een verbinding gelegd worden met de decentralisatie van taken en middelen in het maatschappelijke en zorgdomein.

Consequenties

➤ *Financiële consequenties*

De invoering van de nieuwe participatiewet heeft forse financiële consequenties. Het nieuwe kabinet overweegt de bestaande middelen voor de WSW fors te verlagen, en tegelijk ook het budget voor re-integratie verdergaan in te krimpen. Deze ontwikkeling betekent dat ook de Drechtsteden – bovenop de bestaande reductie – nog minder middelen beschikbaar hebben voor begeleiding en coaching van mensen. Deze ontwikkeling betekent een nog grotere druk op de uitvoering om mensen zo snel als mogelijk bij werkgevers te plaatsen. Het instrument loondispensatie biedt kansen, en geeft mogelijkheden om een deel van de uitkeringsmiddelen uit de markt te halen. Het voorstel impliceert een bundeling van menskracht en middelen voor de mensen, hetgeen de effectiviteit van uitvoering vergroot. De exacte financiële consequentie kunnen pas uitgerekend worden op het moment dat het kabinet helderheid verschaft over de budgettaire consequenties van haar voorstellen.

➤ *Personele en organisatorische consequenties*

De voorstellen zoals opgenomen in het visiedocument hebben ingrijpende organisatorische consequenties. De bestaande GR- regeling Drechtwerk zal worden ondergebracht bij de GR Drechtsteden. De aansturing van Drechtwerk, evenals de verantwoordelijkheid voor personeel en middelen, komt daarmee bij de GR Drechtsteden te liggen.

➤ *Juridische consequenties*

De samenvoeging van de twee gemeenschappelijk regelingen zullen juridische effecten hebben, die dit voorjaar nader worden uitgewerkt in een uitvoeringsplan.

➤ *Consequenties voor andere beleidsvelden en organisaties*

De voorstellen tot nieuwe organisatorische inrichting bouwen voort op de ervaringen die vanuit de Drechtsteden de afgelopen jaren al zijn opgedaan in het kader van het arbeidsmarktbeleid. Deze ervaringen leren dat het opbouwen van een intensieve relatie met werkgevers nodig is om bedrijven te overtuigen ook te investeren in mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.

Advies en draagvlak

Bij het opstellen van het visiedocument zijn de wethouders sociaal, zoals vertegenwoordigd in het PFO Sociaal, intensief betrokken geweest. Zij delen de analyse uit het visiedocument. Ook het Algemeen Bestuur van Drechtwerk heeft zich in een vergadering op 9 november jl positief uitgelaten over de koers en richting die het visiedocument aangeeft. Aandachtspunt is wel de manier waarop de bestaande organisatie Drechtwerk onder de GR Drechtsteden gebracht wordt.

Verdere procedure, communicatie en uitvoering

Op basis van de oriënterende bespreking in de carrousel van 5 februari zal het bestuur een uitvoeringsplan opstellen, dat op zijn vroegst in april 2013 aan de Drechttraad zal worden voorgelegd. Op basis van dat voorstel zal besluitvorming plaatshebben over de nieuwe organisatievorm. Om de invoeringsdatum per 1 januari 2014 te halen, zal deze besluitvorming uiterlijk in juni 2013 afgerond moeten zijn.

Het uitvoeringsplan zal om besluitvorming mogelijk te maken per onderdeel concrete varianten uitwerken. Deze uitwerking zal in elk geval voor de volgende 6 deelterreinen uitgewerkt worden:

- de organisatorische vormgeving van de integrale werkgeversdienstverlening in een nieuwe organisatie werk en inkomen Drechtsteden
- het regionale beleid en de aanpak voor inbesteding van overheidsopdrachten aan de werkbedrijven van Drechtwerk
- het organiseren van leerwerkbedrijven op lokaal niveau
- de bestuurlijke en juridische stappen die nodig zijn voor het onderbrengen van de GR Drechtwerk bij de Gr Drechtsteden
- de vormgeving van een eenduidige bestuurlijke aansturing vanuit de Drechtsteden
- de inrichting van een 'bad bank' voor structurele financiële tekorten van Drechtwerk

De uitwerking van de 6 opdrachten wordt aangestuurd vanuit de werkgroep "Participeren naar vermogen". Per actielijn zal vanaf januari een projectleider worden aangesteld die de opdrachten voorbereidt en uitwerkt. Het uitvoeringsplan zal nader inzicht geven in de kosten die gemoeid zijn met het invoeringstraject, en inzichtelijk maken welke organisatorische en juridische consequenties in beeld komen.

Over de inhoud van de uitwerking zal ook afstemming plaatshebben met de werkgevers, scholen en diverse intermediaire organisaties op de arbeidsmarkt. Over de organisatorische verandering en zijn consequenties zal overleg georganiseerd worden met de vertegenwoordigende organen van het personeel.

Onderliggende stukken

- Visiedocument Organisatie 'uitvoering participatiewet' Drechtsteden
- Besluit Drechttraad 5 maart 2013 Organisatie Uitvoering Participatiewet Drechtsteden

Bijlage 2: Stappenplan opheffen GR Drechtwerk

Wanneer	Bestuursorgaan	Wat
Februari		1. Opstellen voorstel tot opheffing GR Drechtwerk 2. opstellen liquidatieplan 3. opstellen voorstel tot overdracht aandelen B.V. 's aan GRD 4. opstellen voorstel tot deelneming in B.V. 's door GRD 5. opstellen akte van aandelenoverdracht door notaris
Maart	1. DB Drechtwerk 2. PFO Middelen/ Financiën	1. Aan AB voorleggen: a. Voorstel tot opheffing GR Drechtwerk b. Voorstel tot vaststelling concept liquidatieplan c. principe uitspraak over bereidheid tot overdracht aandelen B.V. 's aan GRD 2. bespreken voorstel deelneming in B.V. 's door GRD
April	2. AB Drechtwerk 3. DB Drechtwerk 4. DSB	1. Opstellen wijzigingsbesluit GR Drechtsteden 2. a. goedkeuren voorstel opheffen GR Drechtwerk b. vaststellen concept liquidatieplan c. principe uitspraak over bereidheid overdracht aandelen B.V. 's aan GRD 3. a. toezenden voorstel tot opheffen GR Drechtwerk aan college Dordrecht met verzoek om voorstel voor te leggen aan andere deelnemers b. toezenden liquidatieplan aan Colleges deelnemers 4. voorgenomen besluit deelneming in B.V. 's door GRD
Mei	1.ONS-D 2. DSB 3. Colleges	1. Bespreken voorstel wijzigingsbesluit GR Drechtsteden 1. toezending voorgenomen besluit deelneming B.V.' s door GRD aan Drechtraad 2. Goedkeuring liquidatieplan
Juni	1. Raden 2. Drechtraad	1. Informatieronde 2. instemmen met deelneming in BV's
Juli (5)	1. AB Drechtwerk	1. Vaststellen liquidatieplan

Augustus		1. Voorstel tot wijziging GR Drechtsteden + voorstel tot opheffing GR Drechtwerk agenderen voor college Dordrecht
September	1. College en burgemeester Dordrecht 5. DSB	1. wijzigingsbesluit GR Drechtsteden vaststellen 2. voorstel wijzigingsbesluit verzenden aan overige deelnemers GR Drechtsteden 3. besluit tot wijziging GRD bekendmaken 4. besluit tot opheffing GR Drechtwerk: a. vaststellen b. toezenden aan andere deelnemers 5. toezenden verzoek om goedkeuring deelneming in B.V.'s aan GS van ZH
Oktober	1. Colleges, burgemeesters en Gemeenteraden 5. PFO Bestuur en PFO Middelen	1. Vaststellen wijzigingsbesluit GR Drechtsteden 2. Bekendmaken van dat besluit 3. vaststellen besluit opheffing GR Drechtwerk 4. Bekendmaken van dat besluit 5. bespreken voorstel wijziging GR Drechtsteden
November	1. Colleges, burgemeesters en Gemeenteraden Drechtsteden 5. Drechtsteden-bestuur 7. GS van ZH	1. Vaststellen wijzigingsbesluit GR Drechtsteden 2. bekendmaken van dat besluit 3. Vaststellen besluit opheffing GR Drechtwerk 4. Bekendmaken van dat besluit 5. bespreken voorstel wijziging GR Drechtsteden 6. voorstellen doorzenden aan Drechtraad 7. goedkeuring deelnemingen in B.V.'s door GRD
December	1. Drechtraad 3. Notaris	1. Vaststellen wijzigingsbesluit en aanvaarden nieuwe taken. 2. Bekendmaking van het besluit 3. passeren aktes aandelentransactie Drechtwerk B.V.'s
Januari		1. Inwerkingtreding wijziging GR Drechtsteden 2. GR Drechtwerk geliquideerd 3. GR Drechtsteden aandeelhouder B.V.'s

Bijlage 3: balans Drechtwerk ultimo 2012

(bedragen x € 1.000)		
ACTIVA	Ultimo 2012	Ultimo 2011
Materiële vaste activa	4.607	6.038
Financiële vaste activa		
-Kapitaalverstrekking deelnemingen	60	51
-Leningen aan deelnemingen	-	63
	<u>60</u>	<u>114</u>
Totaal vaste activa	4.667	6.152
Vlottende activa		
Vorraden		
- Grond- en hulpstoffen	746	1.412
- Onderhanden werk	104	47
- Gereed product en handelsgoederen	63	445
	<u>913</u>	<u>1.904</u>
Vorderingen met een rentetypische looptijd korter dan 1 jaar		
- Vorderingen openbare lichamen	2.441	504
- Overige vorderingen	2.030	3.722
	<u>4.471</u>	<u>4.226</u>
Liquide middelen		
- Kas-, bank- en girosaldi	970	549
Overlopende activa		
- Nederlandse openbare lichamen	123	67
- Overige nog te ontvangen bedragen	690	703
	<u>813</u>	<u>770</u>
Totaal vlottende activa	7.167	7.449
	<u>11.834</u>	<u>13.601</u>

(bedragen x € 1.000)		
PASSIVA	Ultimo 2012	Ultimo 2011
Eigen vermogen		
- Algemene reserve	5	5
- Bestemmingsreserve	837	1.143
- Nog te bestemmen resultaat	<u>339</u>	<u>-</u>
Totaal eigen vermogen	1.181	1.148
Voorzieningen		
- Bestaande risico's op te verwachten verplichtingen of verliezen	2.348	2.118
Vaste schulden met een rentetypische Looptijd langer dan 1 jaar		
- Binnenlandse banken en overige financiële instellingen	3.576	4.111
Vlottende passiva		
Netto-vlottende schulden met een rente typische looptijd korter dan 1 jaar		
- Bank- en girosaldi	436	1.332
- Overige schulden	<u>3.390</u>	<u>3.415</u>
	3.826	4.747
Overlopende passiva		
- Nederlandse openbare lichamen	60	313
- Overige nog te betalen bedragen	<u>843</u>	<u>1.164</u>
	903	1.477
Totaal vlottende passiva	4.729	6.224
	11.834	13.601

Bijlage 4
Meerjarenraming 2015 - 2017

In duizenden euro's

	Ontwerp realiteit 2012	Begrotings- wijziging 2013	Primaire begroting 2014	Raming 2015	Raming 2016	Raming 2017
Omzet extern	18.845	6.136	6.124	5.977	5.828	5.680
Omzet detachering naar BV's	0	6.688	6.434	5.926	5.418	4.910
Kosten orders	-4.929	-228	-228	-228	-228	-228
Toegevoegde waarde	13.916	12.596	12.330	11.675	11.018	10.362
Subsidieresultaat Begeleid werken	1.393	1.362	1.311	1.258	1.206	1.152
Overige opbrengsten	499	815	735	714	692	672
Doorbelaste holdingkosten	52	1.093	1.093	1.093	1.093	1.093
Netto-opbrengsten	15.860	15.866	15.469	14.740	14.009	13.279
Salarissen niet-subsidiabel	6.937	6.412	6.306	6.042	5.917	5.807
Overige personeelskosten	867	701	681	620	560	500
Algemene kosten	7.429	5.820	5.838	5.865	5.895	5.930
Operationeel resultaat	627	2.933	2.644	2.213	1.637	1.042
Salarissen Wsw	42.516	42.040	40.820	37.220	33.657	30.126
Rijksbijdrage	37.161	36.270	34.493	30.764	27.179	23.703
Subsidieresultaat vanuit loondienst	-5.355	-5.770	-6.327	-6.456	-6.478	-6.423
Exploitatieresultaat	-4.728	-2.837	-3.683	-4.243	-4.841	-5.381
Deelnemingen	151	667	667	667	667	667
Buitengewone baten/lasten	232	30	0	0	240	240
Incidentele lasten	2.787	919	378	439	442	480
Buitengewone baten en lasten	3.170	1.616	1.045	1.106	1.349	1.387
Resultaat vóór gemeentelijke bijdrage	-7.898	-4.453	-4.728	-5.349	-6.190	-6.768
Gemeentelijke bijdrage	8.237	4.453	4.728	5.349	6.190	6.768
Resultaat	339	0	0	0	0	0

Bijlage 5

CONCEPTBRIEF / DISCUSSIESTUK (VS 1)

<naam> externe relaties.

<adres>

<postcode/plaats>

Betreft: ·Samenvoeging van de Sociale Werkplaats Drechtwerk en de Sociale Dienst Drechtsteden

Geachte ◇,

De Sociale Werkplaats Drechtwerk en de Sociale Dienst Drechtsteden worden per 1 januari 2014 samengevoegd tot een nieuwe dienst voor werk en inkomen. De nieuwe dienst valt onder de Gemeenschappelijke Regeling Drechtsteden (hierna: Drechtsteden). De Gemeenschappelijke Regeling Drechtwerk waarbinnen de sociale werkplaats is vormgegeven wordt opgeheven. Dit heeft gevolgen voor u, als één van onze zakelijke partners. In deze brief informeren wij u over de achtergrond en over de gevolgen.

Waarom deze samenvoeging?

Aanleiding is de nieuwe wetgeving, de Participatiewet, waarin de Wet werk en Bijstand (WwB), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) (voor mensen met een geestelijke of lichamelijke beperking) en een deel van de Wajong (arbeidsongeschikte jongeren) worden samengevoegd. De nieuwe wet verplicht gemeentes en bedrijven meer te doen om mensen aan werk te helpen, ongeacht hun opleiding of eventuele beperking. Ook komen er meer financiële risico's bij gemeenten te liggen. Reden van de samenvoeging is dat de samenvoeging gaat helpen om meer mensen ongeacht opleiding of eventuele beperking te laten meedoen in de samenleving. Het maakt het werk- en inkomen domein eenvoudiger, effectiever en efficiënter met behoud van de voordelen van een integrale regionale en eenduidige aanpak.

Welke gemeenten nemen deel in Drechtsteden?

Tot de gemeenten die deelnemen in Drechtsteden behoren dezelfde gemeenten die thans nog deelnemen in Drechtwerk, zijnde de gemeenten; Dordrecht, Hendrik Ido Ambacht, Graafstroom, Zwijndrecht, Sliedrecht, Alblasserdam, Papendrecht en Nieuw-Lekkerland. Dit betekent dat Drechtsteden voor u een even volwaardige zakenpartner c.q. contractspartij zal zijn als Drechtwerk.

Hoe wordt de samenvoeging gerealiseerd?

De overgang c.q. overdracht van de huidige activiteiten c.q. taakvelden van de Drechtwerk en de daaraan verbonden vermogensbestanddelen (activa en passiva) en personeel naar Drechtsteden, zal plaatsvinden op basis van een (activa/passiva) overeenkomst. Ook alle bestaande contracten met onze zakenpartners (leveranciers, opdrachtnemers, etc.) zullen, door middel van contractoverneming, “onverkort” worden overgenomen door Drechtsteden. Derhalve onder handhaving van alle overeengekomen contractuele rechten en verplichtingen. Nadat genoemde transitie c.q. overdracht heeft plaatsgevonden zal Drechtwerk worden opgeheven c.q. worden geliquideerd.

Wat betekent de samenvoeging voor u en welke gegevens moet u wijzigen?

Om de overgang van de contractrelatie per 1 januari 2014, alsmede om de facturering vanaf genoemde datum, efficiënt te laten verlopen vragen wij uw aandacht voor het navolgende.

Bestaande contracten

De huidige, nog (door) lopende, met u gesloten contracten gaan per 1 januari 2014 door middel van contractoverneming, als bedoeld in artikel 6:159 BW, over naar De Gemeenschappelijke Regeling Drechtsteden, onder de handelsnaam <naam>.

Indien wij binnen <aantal> dagen na dagtekening van deze brief geen tegenbericht van u hebben ontvangen, gaan wij ervan uit dat u instemt met deze contractoverneming.

Ingevolge het vorenstaande verzoeken wij u vanaf 1 januari 2014 de facturen, met betrekking tot genoemde nog na 1 januari nog (door) lopende contracten, te adresseren aan De Gemeenschappelijke Regeling Drechtsteden, onder de handelsnaam <naam>, met adressering <adresgegevens>. KvK nummer <nummer> en BTW nummer <nummer>.

Nieuwe contracten

Vanaf 1 januari 2014 zal De Gemeenschappelijke Regeling Drechtsteden, onder de handelsnaam <naam>, derhalve ook uw contractspartij zijn bij het sluiten van nieuwe contracten.

Met ingang van 1 januari 2014 ontvangt u dus geen opdrachten en/of orders terzake van de levering van diensten of producten meer van De Gemeenschappelijke Regeling Drechtwerk.

Facturering dient vanaf 1 januari 2014 dan vervolgens ook te geschieden aan De Gemeenschappelijke Regeling Drechtsteden, onder de handelsnaam <naam>, met adressering <adresgegevens>. KvK nummer <nummer> en BTW nummer <nummer>.

Ter bevordering van een correcte contract-administratie en van uw facturering na 1 januari 2014, verzoeken wij u de hierboven genoemde wijzigingen, zowel met betrekking tot bestaande als nieuwe contracten, tijdig binnen uw organisatie te communiceren en in uw administratie te (doen) invoeren.

Met de inrichting van onze nieuwe dienst voor werk en inkomen gaan we de toekomst vol vertrouwen tegemoet en zetten we graag onze goede relatie, mede ten behoeve van de doelgroep, met u voort.

Indien u vragen heeft over de hiervoor genoemde transitie, kunt u contact opnemen met <naam> <contactgegevens>.

Met vriendelijke groet,

M. Wilke

Algemeen Directeur