



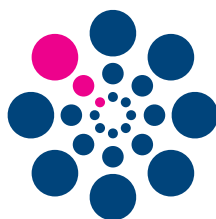
WERKGEVERS
Drechtsteden

Drechtsteden een KANSRIJKE regio!



9 speerpunten
om de regio economisch
te versterken!

Gemeenteraadsverkiezingen 2014



WERKGEVERS

Drechtsteden

Werkgevers Drechtsteden

aangesloten bij VNO-NCW West

Contactgegevens

Postbus 931
3300 AX Dordrecht

Bezoekadres

Duurzaamheidsfabriek
Leerparkpromenade 50
3312 KJ Dordrecht

Telefoon 078-6390033
Fax 078-6390334
LinkedIn WD LinkedIn Group
E-mail info@werkgeversdrechtsteden.nl
www.werkgeversdrechtsteden.nl



Voorwoord

De Werkgevers Drechtsteden staan voor een krachtige regio! We beseffen, als belangenbehartiger van het regionaal bedrijfsleven, dat we echt iets kunnen bereiken als we dat mét elkaar doen. In goede en minder goede tijden!

Zo'n 4 jaar geleden hebben we dan ook, om dit kracht bij te zetten, een speerpunten brochure uitgegeven waarin we de politiek en het openbaar bestuur hebben uitgenodigd daadwerkelijk samen op te trekken.

Terugkijkend op deze periode komen we tot de conclusie dat we in tal van ambities en projecten daadwerkelijk samen zijn opgetrokken en resultaten hebben bereikt. Het contact tussen ons als vertegenwoordiger van het regionaal bedrijfsleven en 'de politiek' is ons inziens beter en transparanter geworden. Bestuurders zijn voor ons bereikbaar en aanspreekbaar. Door elkaar al in een vroegtijdig stadium te informeren en samen op te trekken wordt een beter resultaat bereikt.

Natuurlijk zijn er nog tal van zaken samen te regelen en/of kunnen we samen met andere organisaties nog de nodige stappen zetten. Dat is dan ook de reden dat we u opnieuw een speerpuntenbrochure aanbieden.

Een aantal punten zal u bekend voorkomen. Zaken die nog steeds actueel zijn of opnieuw aandacht vragen. Andere punten zijn nieuw!

Wederom vragen we u met deze punten rekening te houden bij het opstellen van de verschillende verkiezingsprogramma's en/of in uw campagne. Juist in deze onzekere economische tijden is samenwerken meer dan noodzakelijk!

Samen met u werken aan de toekomst van deze mooie kansrijke regio is een loffelijk streven waar we ons graag sterk voor maken!

Teun Muller



Versterken van het imago van de Drechtsteden

De afgelopen jaren zijn er forse stappen gezet met betrekking tot de samenwerking in de Drechtsteden. Op meerdere terreinen zijn er regionale diensten in het leven geroepen óf wordt intensief samengewerkt. Het besef is aanwezig dat wanneer de Drechtsteden een onderscheidend economisch profiel hebben, we voor de bestaande én toekomstig te vestigen bedrijven interessant zijn.

Werkgevers Drechtsteden zijn daarbij van mening dat we bij ruimtelijke ontwikkelingen moeten focussen op de thema's maritiem en logistiek. Ingezet moet worden op het creëren van toegevoegde waarde op deze thema's. De relatie met bijvoorbeeld de Rotterdamse haven is daarbij van cruciaal belang. Bestuurlijk lef om te komen tot echte keuzes zal het imago van de Drechtsteden als aantrekkelijke economische de regio versterken.





Het sterk verbeteren van het vervoer van gevaarlijke stoffen door de regio

Afgelopen jaren zijn we meerdere malen opgeschrikt door ernstige calamiteiten met vooral vervoer van gevaarlijke stoffen over spoor. De Drechtsteden worden doorsneden door vele spoor-, water- en autowegen. Deze wegen worden zeer intensief benut. De Drechtsteden lopen groot gevaar bij het vervoer van gevaarlijke stoffen. Bepaalde vervoerstromen vinden plaats in de dichte nabijheid van woongebieden en industrieterreinen, maar ook van scholen. Dit vormt niet alleen een gevaar voor de directe omgeving maar belemmert ook tal van ruimtelijke ontwikkelingen. Werkgevers Drechtsteden pleiten daarom voor een krachtige voortzetting van de lobby om te komen tot ondertunneling van het spoor. We beseffen dat dit een grote investering is, maar tevens de enige echte oplossing. Tevens roept Werkgevers Drechtsteden het bestuur op bij toekomstige investeringen in de infrastructuur externe veiligheid als eminent uitgangspunt te hanteren.





Eén vergunningloket voor alle vergunningen

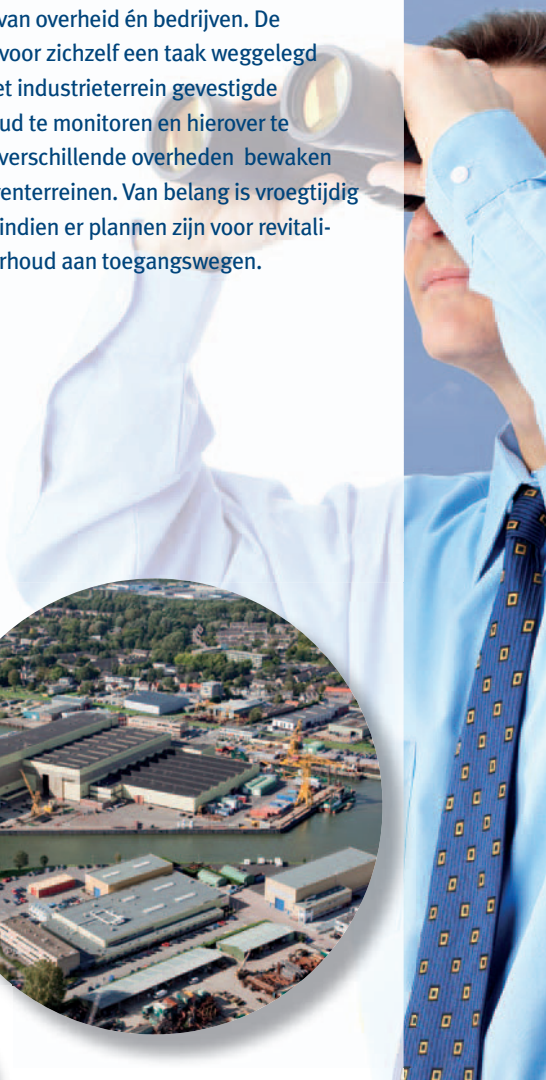
Het pleidooi van werkgevers voor de zogenaamde éénloketfunctie voor het verlenen van de verschillende vergunningen is niet nieuw. Wij zien de overheid in deze nog te weinig echt dienstverlenend zijn richting de ondernemers. Van vermindering van wet- en regelgeving is nog te weinig terecht gekomen. Zeker in economisch slechte tijden is het des te meer van belang dat als bedrijven zich willen vestigen of uitbreiden de overheid dit mede stimuleert en actief faciliteert. Werkgevers pleiten voor het actief en gecoördineerd inzetten van accountmanagement. De ondernemer heeft bij voorkeur slechts te maken met één accountmanager. Deze accountmanager is zijn contactpersoon voor alle vergunningen. De overheid toont zich bij het verstrekken van vergunningen op deze wijze echt 'ondernemersvriendelijk'. Daar waar het binnen de mogelijkheden van de regionale overheden ligt zal wet- en regelgeving worden beperkt.





Revitalisering van bedrijventerreinen

Ondernemers zijn gebaat bij goed onderhouden en veilige bedrijventerreinen. Zij zijn zich ervan bewust dat dit een gemeenschappelijke, gedeelde taak is van overheid én bedrijven. De Werkgevers Drechtsteden zien voor zichzelf een taak weggelegd om in afstemming met de op het industrieterrein gevestigde bedrijven de staat van onderhoud te monitoren en hierover te communiceren. Samen met de verschillende overheden bewaken we de uitstraling van de bedrijventerreinen. Van belang is vroegtijdig met elkaar in overleg te treden indien er plannen zijn voor revitalisatie of bijvoorbeeld voor onderhoud aan toegangswegen.





Verbeteren bereikbaarheid van de bedrijventerreinen

De Werkgevers Drechtsteden vraagt al geruime tijd aandacht voor de bereikbaarheid van de bedrijventerreinen in de regio. Ondanks de soms hele lange voorbereidingstijd zijn verschillende verbeteringen reeds zichtbaar, zoals de aanpak N3/A16. We onderkennen de complexiteit van de uitvoering maar de continue bereikbaarheid van de bedrijven, tijdens de periode van uitvoering, vraagt voortdurend aandacht. De Werkgevers Drechtsteden pleit in deze voor goed overleg met de verschillende gemeentelijke overheden. Een extra punt van aandacht vormt het vrachtverkeer van en naar het containertransferium in Alblasserdam. Dit legt een forse druk op de aan- en afvoerwegen, waaronder met name de A15. Dit leidt tot nog meer files en daarmee wordt de regio vanaf deze richting moeizamer bereikbaar. Constante aandacht van het regionaal bestuur voor deze problematiek achten we van groot belang.





Stimulering van het technisch onderwijs

Een aanbod van voldoende technisch beroepsonderwijs is van cruciaal belang voor de vitaliteit van de regio. Initiatieven die leiden tot een vergroting van het aanbod worden ondersteund. De overheid stimuleert met name die opleidingen die aansluiten bij de vraag vanuit het regionaal bedrijfsleven. Versterking van opleidingen vooral in de maritieme sector verdient bijzondere aandacht. Ook spant de overheid zich in en ondersteunt het initiatieven die een aanbod van hoger onderwijs in de regio mogelijk maken. Het regionaal bedrijfsleven is zich bewust van het feit dat alleen een gezamenlijke inspanning kan leiden tot een substantiële toename van het aantal stage- en leer-/werkplekken.





Lokale ondernemers moeten een optimale kans krijgen bij aanbestedingen

De afgelopen jaren hebben de werkgevers in de Drechtsteden regelmatig de publieke diensten opgeroepen bij aanbestedingen, waar mogelijk, alle mogelijkheden te benutten om regionale partijen een goede positie te geven. Nu worden nog niet alle mogelijkheden benut. De nieuwe aanbestedingsrichtlijnen dienen hierin te voorzien. In het bijzonder vraagt Werkgevers Drechtsteden aandacht voor de positie van het midden- en kleinbedrijf.





Optimaliseren van woon- en werkklimaat

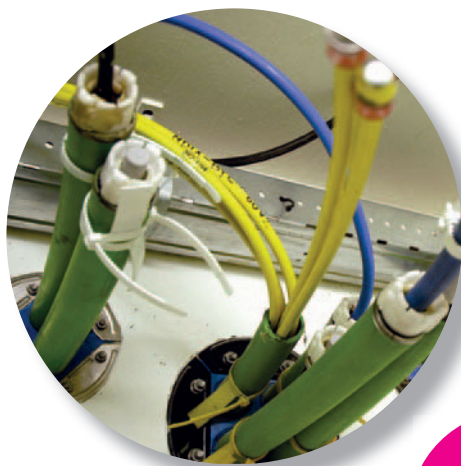
Een sterke economische regio vraagt ook een beleid waarbij de werknemers van de bedrijven de mogelijkheid hebben zich in de regio te vestigen. Een gevarieerd aanbod aan woningen en voorzieningen leidt tot een regio waarin het niet alleen prettig werken, maar ook fijn wonen en recreëren is. De regio is gebaat bij gemeenten die op dit terrein samenwerken en initiatieven voor nieuwbouw van woningen en ontwikkelingen van bedrijventerreinen en voorzieningen op elkaar afstemmen.

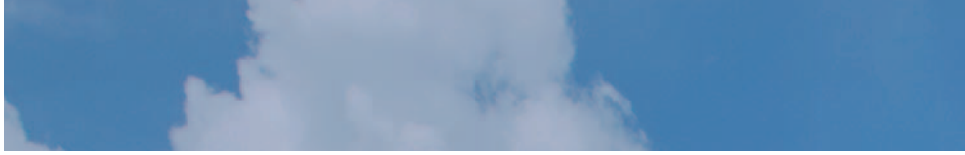




Verdwijnen van tal van voorzieningen uit de Drechtsteden

De afgelopen jaren heeft de regio tal van, publieke, voorzieningen uit de regio zien vertrekken. Te noemen valt de HTS, de rechtbank en de Kamer van Koophandel. Ook zien we voorzieningen verschraken. De Werkgevers Drechtsteden gaan graag met het politiek bestuur in gesprek om deze ontwikkelingen te stoppen. Het voorzieningen niveau dient niet alleen minimaal op het huidige niveau te worden gehandhaafd, maar tevens moet bezien worden waar uitbreiding mogelijk is. Zeker waar het de dienstverlening aan de bedrijven betreft.





Activiteiten Werkgevers Drechtsteden

9 Speerpunten

De regionale vereniging Werkgevers Drechtsteden is de belangenbehartiger voor ondernemers in de Drechtsteden. Het gaat daarbij zowel om de collectieve als de uiteenlopende individuele belangen. De WD doet dit door actief te participeren in verschillende organen, door mee te denken in de ontwikkeling van de regio en door samen te werken met verschillende instanties. Via het uitgebreide netwerk van de WD en haar bestuurders is het mogelijk in een vroegtijdig stadium problemen te bespreken en samen naar oplossingen te zoeken. De Werkgevers Drechtsteden heeft bijna 250 leden: werkgevers uit verschillende branches die gevestigd en/of actief zijn in het Drechtsteden gebied. Dit omvat sectoren zoals industrie, handel, dienstverlening, zorg, onderwijs, enz. Hierbij richt de WD zich specifiek op het grootbedrijf, hoewel iedere werkgever-ondernemer lid van de vereniging kan worden. Door de brede samenstelling van het leden-bestand is het voor de WD mogelijk om steeds snel te schakelen. Dit door de juiste deskundigen te betrekken bij de vraagstukken in de regio.

De Werkgevers Drechtsteden is aangesloten bij VNO-NCW West, waardoor er directe ingangen zijn naar provinciale en landelijke instanties/overheden. Tevens kunnen via VNO-NCW op vele fronten specialisten worden ingeschakeld. Het bestuur van de Werkgevers Drechtsteden heeft zich gegroepeerd rond een viertal kernonderwerpen, veelal samen met individuele leden in verschillende werkgroepen.

Dit betreft:

- Arbeidmarkt en Scholing
- Economie en Innovatie
- Bereikbaarheid en RO
- Netwerken en Ledenwerving

Daarnaast zijn binnen de vereniging op ad-hoc basis projectgroepen actief voor specifieke actuele onderwerpen. Deskundige en betrokken leden die zich gezamenlijk buigen over het oplossen van problemen, het realiseren van kansen en/of het delen van kennis. Ook het verstevigen van onderlinge banden en netwerken is van groot belang binnen de WD. Maandelijks worden er bijeenkomsten georganiseerd. Zowel met een informeel als met een zakelijk karakter. Bijeenkomsten waarop informatie wordt uitgewisseld, maar waarbij de leden ook volop contacten kunnen leggen met andere ondernemers.



Bestuur

Externe communicatie

Teun Muller (voorzitter)

Barbara Keuzenkamp (secretaris)

Interne communicatie

Barbara Keuzenkamp

Financiën

Dennis Oemar Said (penningmeester)

Teun Muller / Barbara Keuzenkamp

Arbeidsmarkt en Scholing

Arie van den Herik

André Boer

Economie en Innovatie

Bert de Winter

Wico van Helden

Bereikbaarheid en RO

Gert Jongeneel

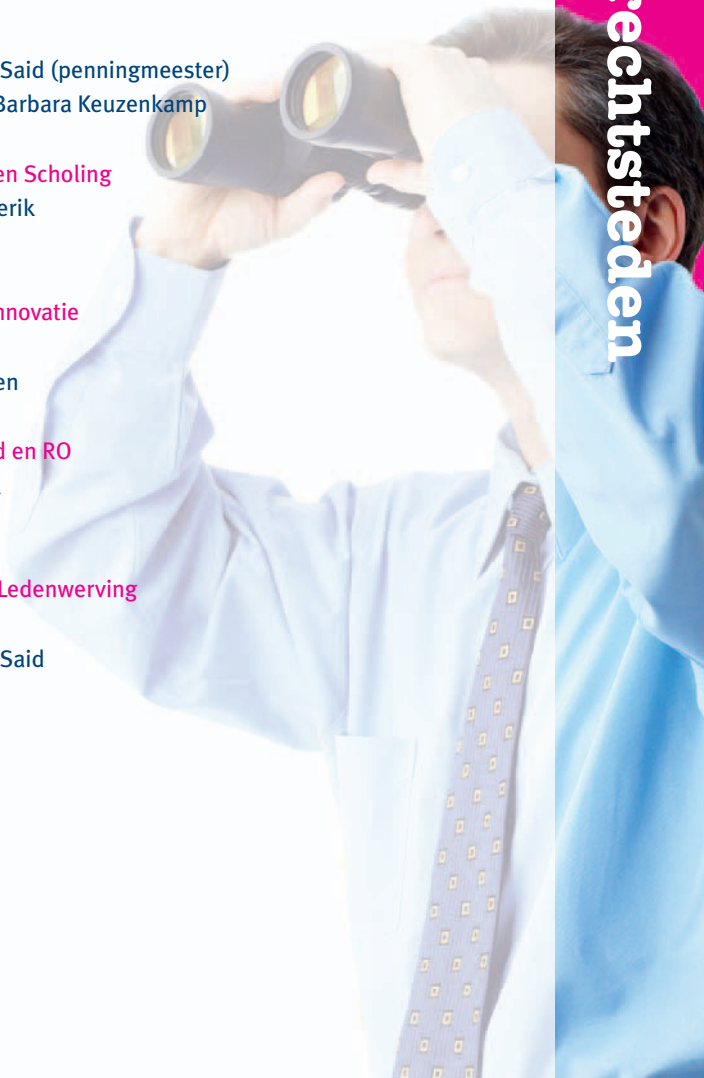
Jacob Klink

Netwerken en Ledenwerving

Ad Boom

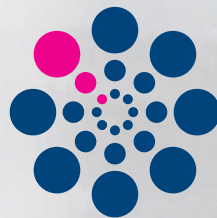
Dennis Oemar Said

Werkgevers Drechtsteden



9 Speerpunten

1. Versterken van het imago van de Drechtsteden
2. Het sterk verbeteren van het vervoer van gevaarlijke stoffen door de regio
3. Eén vergunningloket voor alle vergunningen
4. Revitalisering van bedrijventerreinen
5. Verbeteren bereikbaarheid van de bedrijventerreinen
6. Stimulering van het technisch onderwijs
7. Lokale ondernemers moeten een optimale kans krijgen bij aanbestedingen
8. Optimaliseren van woon- en werkklimaat
9. Verdwijnen van tal van voorzieningen uit de Drechtsteden



WERKGEVERS
Drechtsteden