

Persbericht Rivas Zorggroep

Toekomst voor cliënten en medewerkers huishoudelijke hulp Rivas bij Tzorg

Gorinchem, 31 januari – Alle medewerkers huishoudelijke hulp in de Drechtsteden die nu nog werkzaam zijn bij Rivas zorggroep kunnen op korte termijn terecht bij Tzorg. Dat hoorden zij donderdag 30 januari tijdens een informatiebijeenkomst in de Lockhorst te Sliedrecht. Daarmee is voor hen een baan gegarandeerd. Ook hun cliënten zijn van harte welkom bij Tzorg. Veel cliënten hechten een groot belang aan de vaste relatie die ze met hun hulp hebben. De verwachting is dan ook dat het merendeel van de cliënten kiest voor Tzorg als nieuwe aanbieder. Rivas besloot de afgelopen tijd de sector huishoudelijke hulp geleidelijk af te bouwen.

Met alle veranderingen in de markt heeft bij Rivas een heroriëntatie plaatsgevonden op de dienstverlening. Daarbij is vastgesteld dat huishoudelijke hulp niet meer past in het brede aanbod van Rivas. De contracten met de Drechtsteden voor het leveren van huishoudelijke hulp door Rivas zijn opgezegd per 1 juli 2014.

Bijeenkomst medewerkers

Bijna alle medewerkers gaven gehoor aan de uitnodiging van Rivas. Rivas en Tzorg gaven een toelichting op de mogelijkheid om over te stappen, op de arbeidsvoorwaarden en op de details hoe een en ander zorgvuldig en adequaat wordt geregeld. Aan het einde was er volop ruimte voor het beantwoorden van vragen. 235 medewerkers maakten meteen een vervolgspraak met Tzorg. De bijeenkomst voor medewerkers verliep in constructieve sfeer. Douwe Brik, manager huishoudelijke hulp bij Rivas: "Gelukkig zien heel veel medewerkers de positieve kant van het behoud van werk en het behoud van hun vaste cliënten. Dat neemt niet weg dat het velen ook zwaar valt. Ze hebben zich immers jarenlang ingezet voor hun organisatie. Voor de grootste groep blijven de arbeidsvoorwaarden gelijk, maar er is ook een groep die er op achteruit gaat. Door het aanbod van Tzorg met een overgangsregeling van Rivas is er ook voor hen een goede oplossing gevonden".

Toekomstperspectief

Rivas sprak de afgelopen periode met diverse aanbieders van huishoudelijke hulp over alternatieve mogelijkheden voor medewerkers en cliënten. De organisatie Tzorg heeft uiteindelijk een goed voorstel gedaan. Medewerkers huishoudelijke hulp van Rivas krijgen een contract dat voldoet aan de CAO. Rene Akkermans, regiomanager Tzorg: "Wij zijn al lange tijd aanbieder in Drechtsteden. Cliënten en medewerkers die dat willen zijn bij ons van harte welkom. De keus is aan hen. Daarmee is voor cliënten de huishoudelijke hulp gegarandeerd en kunnen zij dezelfde medewerker als hulp houden. Zo verandert er voor betrokkenen zo min mogelijk. Dit is in overeenstemming met de uitgangspunten van de Sociale Dienst Drechtsteden".

Samenwerking

Tzorg en Rivas gaan nauw samenwerken om huishoudelijke hulp en de thuiszorg, die Rivas in de toekomst wel zelf blijft leveren, goed op elkaar af te blijven stemmen. "In Tzorg heeft Rivas een kwalitatief uitstekende partner gevonden", aldus Douwe Brik, manager huishoudelijke hulp bij Rivas. "Tzorg is een landelijke organisatie met een hoge klanttevredenheid en is gespecialiseerd in huishoudelijke hulp. Met de afspraken is het

belang van alle partijen gediend. Het gaat om behoud van banen en de continuïteit van dienstverlening. En goede huishoudelijke hulp draagt er aan bij dat burgers langer zelfstandig thuis kunnen blijven wonen.”

Naar aanleiding van de gemaakte afspraken hebben beide partijen samen met de Sociale Dienst Drechtsteden deze week een plan van aanpak afgestemd voor een soepele overgang van verplichtingen.

###

Noot voor de redactie, niet voor publicatie

Voor meer informatie:

Rivas Zorggroep

Jeroen Hurkens

Afdeling Marketing en Communicatie

Telefoon: (0183) 64 41 90

E-mail: j.hurkens@rivas.nl