

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)
1

betreft

Openstelling vacatures in
bestuur en commissies van de

ons kenmerk

BB/U201400708
Lbr. 14/030

datum

14 april 2014

**VNG
Samenvatting**

De VNG zoekt kandidaten voor in totaal 228 vacatures in het bestuur, de vaste beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken (CvA). Daaronder vallen ook de vacatures in de nieuwe vaste beleidscommissie Dienstverlening & Informatiebeleid. Conform de aanbevelingen van de commissie Governance (voorzitter Arno Brok) behoudt alleen VNG-voorzitter Annemarie Jorritsma haar doorlopende benoemingstermijn en worden alle andere vacatures opengesteld.

Alle burgemeesters, wethouders, secretarissen, griffiers en raadsleden worden van harte uitgenodigd om zich kandidaat te stellen voor een of meerdere vacatures in bestuur, commissies en College voor Arbeidszaken.

De selectie van kandidaten vindt plaats door de adviescommissie governance (voorzitter Peter Noordanus), die per vacature één kandidaat selecteert. De kandidaten op deze enkelvoudige voordracht van de adviescommissie worden op 3 juli a.s. door het bestuur aangewezen als waarnemende leden van bestuur, commissie en CvA. In de eerstvolgende ALV in het najaar zullen deze kandidaten en eventuele tegenkandidaten aan de leden worden voorgelegd.

Voorts zullen in de komende periode vacatures in een aantal subcommissies van de VNG en een adviescommissie van de Directieraad van de VNG worden opengesteld. Deze vacatures worden separaat onder uw aandacht gebracht. Het bestuur van de VNG bepaalt de opdracht van de subcommissies en de periode waarvoor zij worden ingesteld.

Aanmelding kandidaten

- U kunt zich kandidaat stellen voor de vacatures in bestuur, vaste beleidscommissies en CvA tot **uiterlijk vrijdag 30 mei 2014 vóór 12.00 uur**
- Op de website <https://governance.vng.nl/> kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat.

Aan de leden

informatiecentrum tel. (070) 373 8393	uw kenmerk	bijlage(n) 1
betreft Openstelling vacatures in bestuur en commissies van de VNG	ons kenmerk BB/U201400708 Lbr. 14/030	datum 14 april 2014

Geacht college en gemeenteraad,

De VNG zoekt kandidaten voor in totaal 228 vacatures in het bestuur, de vaste beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken (CvA). Daaronder vallen ook de vacatures in de nieuwe vaste beleidscommissie Dienstverlening & Informatiebeleid. Conform de aanbevelingen van de commissie Governance (voorzitter Arno Brok) behoudt alleen voorzitter Annemarie Jorritsma haar doorlopende benoemingstermijn en worden alle andere vacatures opengesteld.

Nieuw is dat voor iedere commissie in een profielschets de belangrijke thema's voor de periode 2014-2018 worden geschetst. Kandidaten wordt gevraagd om aan te geven voor welke thema's binnen de commissie zij belangstelling hebben en bereid zijn als portefeuillehouder op te treden. Een nadere toelichting op de profielschets en de inhoud van het portefeuillehouderschap vindt u in [bijlage "Profielschetsen vacatures bestuurlijke organisatie VNG"](#).

De selectie van kandidaten vindt plaats door de adviescommissie governance (voorzitter Peter Noordanus), die per vacature één kandidaat selecteert. De kandidaten op deze enkelvoudige voordracht van de adviescommissie worden op 3 juli a.s. door het bestuur aangewezen als waarnemende leden van bestuur, commissie en CvA. Voorafgaand aan de eerstvolgende ALV in het najaar wordt de mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten geopend. In die ALV spreken de leden zich vervolgens uit over de kandidaten op de voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten.

Voorts zullen in de komende periode vacatures in een aantal subcommissies van de VNG en een adviescommissie van de Directieraad van de VNG worden opengesteld. Deze vacatures worden separaat onder uw aandacht gebracht. Het bestuur van de VNG bepaalt de opdracht van de subcommissies en de periode waarvoor zij worden ingesteld.

Aanmelding kandidaten

- U kunt zich kandidaat stellen voor de vacatures in bestuur, vaste beleidscommissies en CvA tot **uiterlijk vrijdag 30 mei 2014 vóór 12.00 uur**
- Op de kandidaten website <https://governance.vng.nl/> kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat.

Inhoudsopgave ledenbrief

Deze ledenbrief is als volgt ingedeeld:

1. Nieuwe uitgangspunten VNG governance (november 2013)
2. Vacatures in bestuur, commissies en College voor Arbeidszaken
3. Algemene profielschets en profielschetsen bestuur en per commissie
4. Kandidaatstellingsprocedure en tijdpad
5. Vacatures in subcommissies en adviescommissie van directieraad
Frequently asked questions (FAQ-s).

1. Nieuwe uitgangspunten VNG governance

Buitengewone ALV van 29 november 2013

De leden hebben met een grote meerderheid ingestemd met de wijzigingen in Statuten en Huishoudelijke Reglement die voortvloeien uit de aanbevelingen uit het rapport "Governance en de kunst van relatieonderhoud" van de commissie Governance (voorzitter Arno Brok). Ook hebben de leden ingestemd met de instelling van een vaste beleidscommissie Dienstverlening & Informatiebeleid. Voorts heeft het bestuur van de VNG alle aanbevelingen in het rapport integraal overgenomen.

Daarmee is ervoor gekozen om de periode 2014-2018 te beginnen met een "schone lei" en alle vacatures in bestuur, vaste beleidscommissies en College voor Arbeidszaken open te stellen. Alleen voorzitter Annemarie Jorritsma behoudt haar doorlopende benoemingstermijn. De instelling van de nieuwe commissie Dienstverlening & Informatiebeleid en de gewijzigde wervingsprocedure voor de commissie Europa & Internationaal leiden ertoe dat in totaal 228 vacatures moeten worden ingevuld.

Uitgangspunten voor de kandidaatstellingsprocedure

De voorstellen van de commissie Governance leiden tot de volgende centrale uitgangspunten voor de kandidaatstellingsprocedure:

- Bij de selectie van kandidaten staat kwaliteit nadrukkelijk voorop
- De bestuurlijke organisatie is herkenbaar voor de achterban, maar hoeft niet per se exact representatief te zijn op criteria als gemeentegrootte en partijpolitieke kleur
- Profielschetsen per commissie bevatten de belangrijkste thema's voor de komende vier jaar
- Op basis van de thema's in de profielschetsen worden de leden voor de commissies geworven, die op het betreffende thema als portefeuillehouder opereren
- Naast de provinciale afdelingen worden ook andere gremia gevraagd om aanbevelingen te doen voor kandidaten uit hun specifieke achterban, waaronder zowel de netwerken G4, G32, PMG en P10, als de verenigingen van doelgroepen NGB, Wethoudersvereniging, VGS, VvG en Raadslid.Nu
- In bestuur en commissies zijn er geen vaste kwaliteitszetels voor provinciale afdelingen of andere netwerken
- De doelgroep gemeentesecretaris is in iedere commissie vertegenwoordigd, gelet op het belang van bedrijfsvoering van gemeenten in het bijzonder bij de drie grote decentralisaties.

Veranderingen in werkwijze bestuur, commissies en CvA

Introductie van commissienetwerken

Om de leden structureel te betrekken bij het werk van de bestuurlijke organisatie van de VNG krijgt iedere commissie een “commissienetwerk”, oftewel een klankbordgroep van geïnteresseerde burgemeesters, wethouders, raadsleden, secretarissen en griffiers. Deze commissienetwerken denken mee over actuele vraagstukken op de agenda van de commissie. Zij vormen nadrukkelijk geen extra institutionele laag, maar dienen om snel met de achterban te kunnen schakelen. Zij worden geraadpleegd over voorstellen die in de commissies worden behandeld (standpunten, onderhandelingsinzetten, position papers, opinieartikelen, etc.). Ook kunnen zij worden benut als kweekvijver waaruit de VNG kan putten om onderhandelaars, ambassadeurs en experts te vinden.

Uitgangspunt is dat alle lokale bestuurders, secretarissen en griffiers welkom zijn om op deze manier een bijdrage aan het werk van de VNG te leveren. Deze commissienetwerken zullen na de zomer van start gaan. Wij zullen u te zijner tijd uit nodigen om deel te nemen in deze netwerken.

Het werken met eigen portefeuilles voor leden van commissies en het CvA

Alle nieuwe leden van commissies en CvA worden verantwoordelijk voor een eigen inhoudelijke portefeuille. In de profielschetsen voor de verschillende commissies en het CvA zijn daartoe de belangrijkste thema's voor de komende vier jaar geschetst én is aangegeven hoeveel commissieleden per thema worden gezocht. Op ieder thema krijgen één of meer commissieleden het portefeuillehouderschap. Met de introductie van portefeuillehouderschap op belangrijke thema's wordt beoogd om te komen tot evenwichtig samengestelde commissies, waarin de belangrijkste thema's voor de komende vier jaar op een goede manier zijn belegd.

Van de nieuwe commissieleden wordt verwacht dat zij als portefeuillehouder op hun thema als trekker en ambassadeur optreden. Enerzijds richting de eigen commissie, het commissienetwerk, het bestuur en de gemeentelijke achterban en anderzijds richting kabinet, parlement en andere stakeholders.

Kandidaten voor een commissie wordt gevraagd om aan te geven naar welke portefeuilles binnen de betreffende commissie hun interesse uitgaat en om hun motivatie op een heldere en overtuigende wijze neer te zetten. Voor de goede orde, kandidaten kunnen zich nog steeds aanmelden voor verschillende commissies en voor verschillende portefeuilles binnen commissies.

Download het [integrale rapport](#) van de commissie Governance.

2. Vacatures in bestuur, vaste beleidscommissies en CvA

Vacatures

De volgende vacatures worden opengesteld:

Bestuur/commissie/CvA:	Aantal vacatures:
Bestuur: (zie 1) - 1 vice-voorzitter (zie 2) - 9 commissievoorzitters, tevens lid bestuur (zie 3 + 4b)) - 11 leden	21
- Commissie Bestuur & Veiligheid - Commissie Dienstverlening & Informatiebeleid - Commissie Financiën - Commissie Milieu, Energie en Mobiliteit - Commissie Ruimte en Wonen - Commissie Werk en Inkomen - Commissie Gezondheid en Welzijn - Commissie Onderwijs, Cultuur en Sport	19 per commissie (commissievoorzitter niet meegerekend)
- Commissie Europa en Internationaal (zie 4)	27 (commissievoorzitter niet meegerekend)
- College voor Arbeidszaken (CvA) (zie 5)	28 (commissievoorzitter niet meegerekend)
Totaal	228

Bijzondere statutaire en reglementaire vereisten:

- 1) De Statuten bepalen dat in het bestuur minimaal drie burgemeesters, drie wethouders, drie raadsleden, één secretaris en één griffier zijn vertegenwoordigd
- 2) De Statuten bepalen dat de vice-voorzitter niet afkomstig is uit dezelfde politieke partij als de voorzitter. Derhalve komen leden van de VVD op dit moment niet in aanmerking voor het vice-voorzitterschap
- 3) De Statuten bepalen dat voorzitters van commissies en CvA tevens bestuurslid zijn
- 4) Het Reglement voor de commissie Europa & Internationaal bepaalt dat:
 - a. de vertegenwoordigers (burgemeesters, wethouders en raadsleden) van de gemeenten in de Nederlandse delegaties naar een aantal Europese en Internationale gremia (waaronder Comité van de Regio's, Congres van Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa en de internationale delegatie van de VNG) qualitate qua lid zijn van de commissie
 - b. de voorzitter van de VNG is voorzitter van de delegatie naar CEMR en UCLG. In die hoedanigheid fungeert de voorzitter van de VNG ook als commissievoorzitter
- 5) In beginsel komen voor het CvA de vertegenwoordigers van gemeenten in aanmerking komen, die binnen het college de portefeuille personeel hebben. Voorts is de zetelverdeling binnen het CvA gekoppeld aan de gemeentegrootte.
Per cohort van gemeenten is het volgende aantal zetels beschikbaar:
 - 0-20.000 inwoners: 4 zetels
 - 20.000-50.000 inwoners: 9 zetels
 - 50.000-100.000 inwoners: 6 zetels
 - 100.000+ inwoners: 6 zetels
 - G4-gemeenten: 1 zetel ieder.

3. Profielschetsen voor vacatures

De algemene profielschets en specifieke profielschetsen per commissie

Conform het Huishoudelijk Reglement heeft het bestuur profielschetsen vastgesteld voor de ontstane vacatures. In een algemene profielschets die geldt voor de gehele bestuurlijke organisatie wordt ingegaan op:

- een aantal vereisten die gelden voor alle kandidaten
- de gevraagde inzet van bestuursleden, commissievoorzitters en commissieleden
- het daarmee gemoeide tijdsbeslag.

Voorts zijn afzonderlijke profielschetsen vastgesteld voor het bestuur, de verschillende commissies en het CVA, waarin wordt ingegaan op:

- de belangrijke thema's voor de gemeenten in de periode 2014-2018
- de belangrijkste rollen die de VNG ten behoeve van haar leden vervult (onderhandelaar/lobbyist, expert, ambassadeur)
- het aantal commissieleden dat per thema nodig is om deze rollen waar te maken.

Deze profielschetsen moeten leiden tot evenwichtig samengestelde commissies die toegerust zijn op de voor gemeenten belangrijke thema's in de komende periode. De algemene profielschets en de afzonderlijke profielschetsen per commissie vindt u in de [bijlage "Profielschetsen vacatures bestuurlijke organisatie VNG"](#) bij deze ledenbrief.

Naamgeving en opdracht commissie Milieu en Mobiliteit en het thema "Energie"

In het recente Energieakkoord hebben ruim veertig organisaties, waaronder de overheid, werkgevers, vakbeweging, natuur- en milieuorganisaties, andere maatschappelijke organisaties en financiële instellingen, zich verbonden aan doelstellingen voor duurzame groei. Mede gelet op dit akkoord, is het thema energie ook voor de gemeenten een belangrijk thema voor de komende periode.

Het bestuur van de VNG stelt voor om het belang van het thema "energie" in de naamgeving van de commissie tot uiting te laten komen en deze te wijzigen in "de commissie Milieu, Energie en Mobiliteit". Het bestuur zal een formeel voorstel tot naamswijziging aan de leden voorleggen in de ALV van 18 juni a.s. Vooruitlopend op formele besluitvorming wordt hierna gesproken van de commissie Milieu, Energie en Mobiliteit.

4. Kandidaatstellingsprocedure en tijdpad

Aanwijzing waarnemende leden in bestuur en commissies op 3 juli 2014

Het bestuur van de VNG zal in zijn vergadering van 3 juli a.s. waarnemende leden in bestuur, vaste beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken (CvA) aanwijzen. Hiervoor is gekozen omdat de ALV van 18 juni a.s. te vroeg komt om de formele besluitvorming, inclusief de mogelijkheid van het stellen van tegenkandidaten, rond te krijgen. Uitstel tot de Buitengewone ALV in het najaar wordt onwenselijk geacht. Door de aanwijzing van waarnemers in bestuur en commissies op 3 juli a.s. kunnen bestuur en commissies vanaf dat moment in hun nieuwe samenstelling van start.

Kandidaatstelling

Aanmelding kandidaten

Alle burgemeesters, wethouders, raadsleden, secretarissen en griffiers kunnen zich kandidaat stellen voor het lidmaatschap van bestuur en de vaste beleidscommissies. Voor het CvA komen alleen burgemeesters en wethouders in aanmerking. Op de website <https://governance.vng.nl/> kunnen zij zich registreren en hun belangstelling voor vacatures aangeven. Kandidaten dienen zich vóór de gestelde deadline van 30 mei a.s., 12.00 uur, te hebben aangemeld.

Aanbevelingen provinciale afdelingen en andere netwerken

Op basis van de besluitvorming in de Buitengewone ALV van 29 november 2013 kan de VNG, naast de provinciale afdelingen, ook andere netwerken vragen om aanbevelingen te doen voor kandidaten uit hun specifieke achterban. Deze netwerken ontvangen ten behoeve van het opstellen van hun aanbevelingen de namen van de kandidaten uit hun specifieke achterban en de vacatures waarop deze kandidaten hebben gesolliciteerd.

In deze kandidaatstellingsprocedure zullen in ieder geval de volgende netwerken worden uitgenodigd om aanbevelingen te doen:

- provinciale afdelingen
- netwerken van gemeenten: G4, G32, PMG en P10
- verenigingen van doelgroepen: Raadslid.Nu, Nederlands Genootschap van Burgemeesters, Wethoudersvereniging, Vereniging van Gemeentesecretarissen en Vereniging van Griffiers.

Privacy van gegevens kandidaten

Ten behoeve van hun aanbeveling ontvangen de provinciale afdelingen en andere gremia van het VNG-bureau de namen van de kandidaten uit hun specifieke achterban en de vacatures waarop deze kandidaten hebben gesolliciteerd

De persoonlijke motivatie van kandidaten en andere ingediende bijlagen worden niet verstrekt. Vanzelfsprekend kunnen kandidaten er zelf voor kiezen om hun motivatie onder de aandacht te brengen van provinciale afdelingen of andere gremia.

Rol adviescommissie bij selectie van kandidaten

Opdracht adviescommissie governance

De adviescommissie heeft de belangrijke opdracht om binnen de bestuurlijke organisatie van de VNG zorg te dragen voor een kwalitatief goede en representatieve samenstelling van bestuur, vaste beleidscommissies en CvA. Conform de aanbevelingen van de commissie Governance richt de adviescommissie zich daarbij nadrukkelijk op de kwaliteit van kandidaten, waarbij de bestuurlijke organisatie herkenbaar moet blijven voor de achterban. Daartoe houdt de adviescommissie rekening met de criteria: partijpolitieke achtergrond, gemeentegrootte, doelgroep (burgemeester, wethouder, raadslid, secretaris, griffier) en geslacht.

De doelgroepen van de VNG (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier en raadslid) zijn conform de statutaire bepalingen vertegenwoordigd in de adviescommissie. Daarbij is rekening gehouden met de verdeling over het land.

Samenstelling adviescommissie

De adviescommissie bestaat uit:

- Peter Noordanus (burgemeester Tilburg), voorzitter
- Jos van der Knaap (secretaris Wijchen)
- Jan Dirk Pruim (griffier Almere)
- Jantine Kriens (voorzitter directieraad VNG).

Er zijn drie vacatures in de adviescommissie. De directieraad van de VNG vraagt de provinciale afdelingen, Raadslid.Nu, de Wethoudersvereniging en het Nederlands Genootschap van Burgemeesters (NGB) om suggesties voor kandidaten. Bij de selectie van kandidaten hanteert de directieraad op basis van de aanbevelingen van de commissie Governance de volgende uitgangspunten:

- persoonlijke netwerk, ervaring en affiniteit met HRM van kandidaten staan voorop
- de eerdere vaste getalsmatige verhouding tussen de doelgroepen (burgemeesters, wethouders, raadsleden, secretarissen en griffiers) wordt losgelaten en vervangen door het uitgangspunt dat alle doelgroepen in de adviescommissie zijn vertegenwoordigd.

Op voordracht van de directieraad benoemt het bestuur de nieuwe leden van de adviescommissie.

Werkwijze adviescommissie

De adviescommissie Governance hanteert de volgende werkwijze gedurende het selectieproces:

1. Selectie op basis van ingediende motivatie, Cv's en andere ondersteunende stukken
2. Inwinnen van referenties (optioneel)
3. Voeren van gesprekken (optioneel).

Tijdpad kandidaatstellingsprocedure

14 april 2014 (maandag)	<i>Openstelling vacatures</i>
30 mei (vrijdag)	<i>Uiterlijke termijn voor aanmelding kandidaten om 12.00 uur</i> Hierna vinden de volgende activiteiten plaats: - provinciale afdelingen en andere gremia stellen, aan de hand van een overzicht van de kandidaten uit hun specifieke achterban, hun voordracht aan de adviescommissie op - de adviescommissie stelt op 30 juni haar voordracht vast - het bestuur wordt geïnformeerd over de voordracht van de adviescommissie en legt de voordracht voor aan de leden
30 juni (maandag)	<i>Vergadering adviescommissie</i> De adviescommissie stelt, mede op basis van de voordrachten van de provinciale afdelingen en andere gremia, haar enkelvoudige voordracht vast voor de ALV
3 juli (donderdag)	<i>Aanwijzing waarnemende leden bestuur en commissies</i> Het bestuur wijst de kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie aan als waarnemende leden in bestuur en commissies
Eerstvolgende ALV	<i>Formele benoeming leden bestuur en commissies</i> De kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten worden aan de leden voorgelegd.

Mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten

De statutaire procedure voor het stellen van tegenkandidaten wordt gestart voorafgaand aan de eerstvolgende ALV in het najaar en ziet er als volgt uit:

- de kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie worden vijf weken voorafgaand aan de ALV aan de leden kenbaar gemaakt
- tegenkandidaten kunnen worden gesteld tot uiterlijk drie weken voor de ALV
- Een tegenkandidaat kan alleen worden aangemeld door de gemeente of het gewest, waarvan de kandidaat lid van een bestuursorgaan, secretaris of griffier is. Voorts dient de tegenkandidatuur door tien andere leden van de Vereniging te worden gesteund
- het overzicht van kandidaten en tegenkandidaten wordt uiterlijk twee weken voor de ALV aan de leden wordt toegezonden
- in de ALV stemmen de leden over de kandidaten en tegenkandidaten.

5. Vacatures in subcommissies en adviescommissie van directieraad

In de volgende subcommissies en een adviescommissie van de directieraad worden in de komende periode vacatures opengesteld:

- Subcommissie water
- Subcommissie decentralisatie jeugdzorg
- [Subcommissie rechtspositie politieke ambtsdragers](#)
- Adviescommissie asiel en integratie.

Op de webpagina van de subcommissie rechtspositie politieke ambtsdragers vindt u nadere toelichting op de wervingsprocedure voor de subcommissie. Over de wervingsprocedure voor de andere twee subcommissies en de adviescommissie van de directieraad wordt u separaat geïnformeerd. Het bestuur van de VNG bepaalt de opdracht van de subcommissies en de periode waarvoor zij worden ingesteld.

Frequently Asked Questions

Vragen:	Antwoorden:
Voor welke datum moet ik mij aanmelden?	Uiterlijk 30 mei 2014, 12.00 uur
Hoe moet ik mij aanmelden?	Op de website https://governance.vng.nl/ kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat.
Wat wordt er van mij verwacht in bestuur of commissie?	Zie algemene en specifieke profielschetsen (www.vng.nl/bestuurencommissies)
De collegeonderhandelingen lopen nog, kan ik mij al aanmelden?	Ja, u geeft bij uw registratie aan dat u zich kandideert onder voorbehoud U informeert de adviescommissie wanneer duidelijkheid bestaat over uw wethouderschap (ook wanneer u geen wethouder wordt) Indien de adviescommissie geen bevestiging heeft ontvangen van uw wethouderschap kan de adviescommissie u niet kandideren
Moet mijn gemeente mijn kandidatuur ondersteunen?	Nee, u bent kandidaat op persoonlijke titel
Wie bepaalt of ik in bestuur of commissie kom?	De adviescommissie selecteert één kandidaat per vacature (de enkelvoudige voordracht) op basis van o.a. adviezen van de provinciale afdelingen en andere netwerken en attendance en functioneren van huidige/recente leden van bestuur en commissies. Kwaliteit van kandidaten staat voorop. Daarnaast wordt rekening gehouden met representativiteit (provincie, gemeentegrootte, politieke kleur, geslacht,

	functie) Formele besluitvorming vindt plaats in de eerstvolgende ALV
Wanneer hoor ik of in bestuur of commissie kom?	Het bestuur wijst op 3 juli 2014 de kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie aan als waarnemende leden in bestuur en commissies. U ontvangt op dat moment persoonlijk per e-mail bericht of u bent aangewezen als lid van bestuur of commissie.
<u>Meer informatie</u> Op de pagina www.vng.nl/bestuurencommissies vindt u actuele informatie over de kandidaatstellingsprocedure. U kunt desgewenst ook contact opnemen met het Informatiecentrum van de VNG via tel. 070-3738393 of e-mail: informatiecentrum@vng.nl.	

Uitnodiging aan belangstellenden

Alle burgemeesters, wethouders, secretarissen, griffiers en raadsleden worden van harte uitgenodigd om zich kandidaat te stellen voor een of meerdere vacatures in bestuur, commissies en College voor Arbeidszaken. In de profielschets treft u uitvoerige informatie aan over hetgeen van u wordt gevraagd en met welk tijdsbeslag u rekening moet houden.

Hoogachtend,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten,



A. Jorritsma-Lebbink
voorzitter

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.