



Drechtsteden

Drechtsteden, Samen Stad aan het Water



CONTOUREN RAADSPROGRAMMA DRECHTRAAD 2014-2018

Versie 24-06-2014

Wens voor de Drechtsteden, basis voor het raadsprogramma 2014-2018

Samen stad aan het water. Dat is waar de regionale samenwerking in de Drechtsteden voor staat. Voor gemeenten met een aantrekkelijk woonklimaat én voldoende werkgelegenheid. Voor gemeenten die samenwerken om voor inwoners, bezoekers en bedrijven het beste te kunnen bieden.

Samen meer kracht ontwikkelen

Met 265.000 inwoners en een verzorgingsgebied van 350.000 inwoners zijn de Drechtsteden een sterke speler in de Randstad. De kern van de samenwerking bestaat uit de ambitie van de zes gemeenten om kwaliteit te bieden in woon-, leef- en werkklimaat en met elkaar extra kracht te ontwikkelen op die terreinen waar regionale samenwerking evidente meerwaarde heeft voor onze inwoners en bedrijven.

Kansen benutten voor versterking economie

Het optimaal ontsluiten van de arbeidsmarkt is van essentieel belang voor zowel de economische als de sociale ontwikkeling van de Drechtsteden en de kansen op participatie voor onze inwoners. We vormen een aantrekkelijk gebied voor mensen die onze economie, werkgelegenheid en sociale structuur verbreden en versterken. Samen met het bedrijfsleven en de maatschappelijke partners creëren we een vestigingsklimaat en arbeidsmarkt die aansluiten bij het economisch profiel van onze regio en die werkgelegenheid creëren.

De Drechtsteden vormen met alle aanwezige karaktereigenschappen de perfecte plek voor bedrijven om zich te vestigen. We benutten het maritieme karakter van onze regio verder en we verbreden en verduurzamen het economisch profiel met nieuwe kansen en innovaties.

Om als regio nog aantrekkelijker te worden, zetten we samen met onze partners in op bereikbaarheid, op de kwaliteit van ons aanbod van bedrijventerreinen en woningen, op veiligheid, op een goed aanbod van cultuur en voorzieningen én maken we een slag in duurzaamheid.

Participatie van onze inwoners

We vinden het belangrijk dat iedereen kan meedoen in de samenleving. Enerzijds werken

we aan (arbeids-)participatie van onze inwoners. We werken nauw samen met het onderwijs en het bedrijfsleven om talent in de regio te behouden en aan trekken, om zo vraag en aanbod op de arbeidsmarkt goed op elkaar te laten aansluiten. Anderzijds werken we ook samen met de maatschappelijke partners om mensen te laten participeren op andere terreinen dan werk.

Ondersteuning en zorg waar nodig

Als overheid dragen wij een verantwoordelijkheid voor het vergroten van de zelfredzaamheid van onze inwoners en voor het bieden van ondersteuning als dit (nog) niet lukt. Zorg moet beschikbaar en betaalbaar zijn voor wie dat nodig heeft.

Samen kracht ontwikkelen, samen oogsten

Het profiel van de Drechtsteden kan met meer focus nog steviger worden. De Drechtraad presenteert in dit meerjarenprogramma een totale visie op het Drechtstedengebied. Daarvoor acteren we met elkaar op regionaal en op lokaal niveau, met partners van binnen en buiten ons gebied. Eén gezamenlijke agenda, met een eenduidige boodschap die op verschillende tafels tot uitvoering moet worden gebracht.

De regionale samenwerking is gebouwd op de ambities die we samen delen. Dat wat lokaal moet en kan, blijft ook lokaal. Als samenwerking voor onze inwoners meerwaarde in resultaat en of kosten oplevert, werken we samen. Die samenwerking is flexibel en zo eenvoudig mogelijk ingericht in ons netwerk van autonome organisaties én tegelijkertijd voor een deel geformaliseerd waar nodig. Maar altijd vanuit dezelfde gedachte: 'inhoud stuurt onze beweging'.

Drie ambities, negen speerpunten

Raad stelt kaders, bestuur vult in: het wat en het hoe

Dit document bevat de contouren voor het raadsprogramma. De Drechtraad stelt met dit document kaders voor het regionaal meerjaren beleids programma (rMJP) voor de bestuursperiode 2014-2018.

Dit document geeft duiding van wat de Drechtraad wil bereiken in deze periode (het “wat”). De Drechtraad ziet voor deze periode drie grote ambities en negen speerpunten. De Drechtraad legt de uitvoering van deze speerpunten (het “hoe”) in handen van het Drechtstedenbestuur en vraagt het DSB dan ook een uitvoeringsprogramma op te stellen. Het bestuur stuurt op een juiste uitvoering van dit uitvoeringsprogramma. Het DSB stuurt binnen de kaders van dit raadsprogramma bij waar nodig. Als het DSB tussentijds vindt dat ambities of speerpunten moeten worden bijgesteld, adviseert hij de Drechtraad daarover. Het DSB legt verantwoording af aan de raad over de inzet die is gepleegd en de resultaten daarvan.

Het raadsprogramma en het uitvoeringsprogramma vormen samen het rMJP.



Resultaatgericht én evalueerbaar

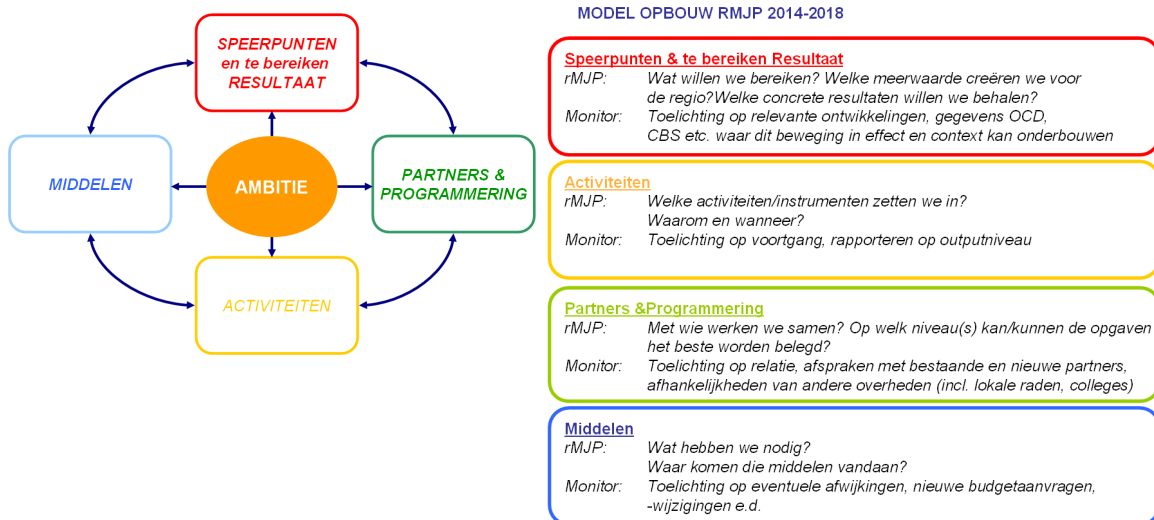
Wij hebben per ambitie speerpunten geformuleerd die resultaatgericht én evalueerbaar zijn. Deze speerpunten vormen tezamen ons ambitieniveau en laten snel en duidelijk zien welke resultaten wij voor onze regio willen bereiken. Waar dit kan doen we dit in de vorm van te behalen (maatschappelijke) effecten: opbrengst. Soms ook in termen van uit te voeren activiteiten: realisatie. Aan de hand van het bereikte resultaat beoordelen we het rendement van de inzet die het bestuur pleegt en kijken we of we onze doelen moeten bijstellen.

Monitoren van inzet en effect

We willen duidelijkheid en regie over de resultaten die we boeken in relatie tot wat het ons kost. Monitoren van de beleidseffecten maar ook monitoren van de inspanningen die we daarvoor plegen in de GRD-organisatie, in onze netwerkorganisatie én met onze samenwerkingspartners.

In een netwerksamenwerking als de onze waarin ambities gedeeld worden maar bevoegdheden en de uitvoering op diverse niveaus kan plaatsvinden, hebben we behoefte aan een passende monitor. Daarin moet ruimte zijn voor meerdere dimensies: onze speerpunten en ons ambitieniveau, de activiteiten die het DSB daartoe inzet, de partners met wie we onze doelen willen uitvoeren en de financiële middelen die daarvoor nodig zijn.

Door al deze elementen in beeld te brengen in het rMJP én in de voortgangsrapportages ontstaat een evenwichtig perspectief waarmee de meerwaarde van onze inzet en van onze samenwerking kan worden beoordeeld.



ONZE AMBITIES

VERSTERKEN VAN ONZE ECONOMISCHE KRACHT, OP DUURZAME WIJZE

De economie is drager van alle maatschappelijke functies. De aanwezigheid van bedrijven levert banen en daarmee een zelfstandig inkomen op. Geld dat wordt verdiend kan worden uitgegeven aan allerlei zaken zoals wonen en voorzieningen. Daarom is het van groot belang dat de economische kracht van de regio op peil blijft. De regio is sterk in een aantal sectoren, maar de voorsprong t.o.v. andere regio's neemt af en de economische basis van de regio is relatief smal. Het versterken van ons profiel, het bevorderen van innovatie in en verduurzaming van de huidige sterke sectoren en het verbreden van onze economische structuur is noodzakelijk. Wij formuleren in dit kader een drietal speerpunten.

Vergroten van de aantrekkelijkheid van ons vestigingsklimaat: Werkgelegenheid concentreert zich in toenemende mate op bedrijventerreinen en de centra van de gemeenten. Het investeren in de kwaliteit en bereikbaarheid van bedrijventerreinen blijft daarmee noodzakelijk. Daarbij moet meer ingespeeld worden op initiatieven vanuit het bedrijfsleven zelf. Wij willen dat hiervoor, in nauwe samenwerking met het bedrijfsleven, een effectieve aanpak wordt ontwikkeld zodat in de komende periode nieuwe investeringen in en op bedrijventerreinen blijven plaatsvinden.

Aantrekken bedrijven en vergroten werkgelegenheid: Voor behoud van bestaande banen en het creëren van nieuwe is actieve promotie van de regio noodzakelijk en wordt ingezet op het naar de regio halen van nieuwe bedrijven. De regio Drechtsteden heeft een sterke maritieme en logistieke sector. Buiten onze regio is de bekendheid met deze kracht niet altijd groot. Om nieuwe bedrijven te trekken is een sterk positief profiel noodzakelijk bij potentiële investeerders en te vestigen bedrijven. Wij willen dat de komende 4 jaar deze bekendheid en het profiel verder worden versterkt en verbreed. Juist op het terrein van de promotie van de regio en de acquisitie van bedrijven is het zaak dat we komen tot een geheel dat meer is dan de som der delen.

Het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven: De arbeidsmarkt heeft in de Drechtsteden twee gezichten: we zitten in een laagconjunctuur waar de (jeugd)werkloosheid hard oploopt, tegelijk zijn er mede door de goede marktperspectieven in de maritieme en logistieke economie kansen. Wij willen een goede match tussen vraag naar personeel en aanbod van werkzoekenden in kwaliteit en kwantiteit. Goed voor de bedrijven en goed voor de inwoners. De verbinding moet tegelijkertijd bijdragen aan innovatie binnen het bedrijfsleven en verduurzaming van de productie.

AANTREKKELIJKER MAKEN VAN ONS GEBIED

Wij willen ons gebied aantrekkelijker maken voor bewoners, ondernemers en investeerders die onze sociale en economische structuur versterken. Factoren als bereikbaarheid, aantrekkelijkheid van de woonomgeving, sociale en fysieke veiligheid, gezondheid, onderwijs en cultuur bepalen waar investeringen landen. We zien in dit kader vier speerpunten.

Vergroten van de aantrekkelijkheid van ons woonklimaat: Sociaaleconomisch sterke regio's zijn vaak regio's waar het goed wonen is, met aantrekkelijke voorzieningen, een gevarieerd cultureel leven en goede recreatiemogelijkheden. Ook zijn het regio's met een sterk centrum die als regionale trekker voor mensen van buiten werkt. Wij willen onze regio als woon-, werk- en leefgebied aantrekkelijker maken en houden.

Inzet op bereikbaarheid van de regio: Mensen vestigen zich op aantrekkelijke én goed bereikbare plekken. De Drechtsteden hebben een uitstekende uitgangspositie; over de weg via A15 en A16, over het spoor naar Rotterdam en Breda-Roosendaal, en over water via Noord, Maas en Merwede. De bereikbaarheid staat wel onder druk. Wij willen dan ook dat wordt ingezet op verbetering van de bereikbaarheid op alle modaliteiten: weg, water, spoor en openbaar vervoer.

Vergroten externe- en waterveiligheid: Veiligheid is essentieel in een aantrekkelijke leefomgeving. In de Drechtsteden zijn deze basiseisen niet op orde. Het woon- en leefklimaat staat onder druk door

de vele doorkruisingen met zware infrastructuur. In ons gebied spelen momenteel twee zeer essentiële veiligheidsvragen: de externe veiligheid rond spoorinfrastructuur en waterveiligheid door klimaatverandering, zeespiegelstijging en verhoogde rivierwaterafvoer. Deze vragen verdienen dan ook oplossing.

Duurzaamheid voor balans tussen mens, milieu en economie: Duurzaamheid is een essentiële factor voor een aantrekkelijke leefomgeving en de basis voor een voorspoedige economische ontwikkeling. Bewoners en bedrijven zijn hierin zelf actief en vragen de overheid mede het voortouw te nemen. Niet zozeer in de vorm van regelgeving, maar door initiatieven vanuit de samenleving te stimuleren en te faciliteren. Wij willen toe naar meer gebruik van duurzame energie in deze regio.

Een duurzame samenleving vraagt om een zorgvuldige balans tussen ontwikkeling van de economie, de bereikbaarheid en de leefomgeving. In de uitvoering van de speerpunten in dit raadsprogramma willen we duurzaamheid en milieubelasting als expliciet toetsingskader terugzien.

ZORG EN (ZELF)REDZAAMHEID VAN ONZE INWONERS

De Drechtsteden willen inwoners in staat stellen sociaal en economisch zelfredzaam te zijn. De eigen kracht van de burger en zijn netwerk staat centraal. De nadruk verschuift van het wegnemen van beperkingen die mensen ondervinden naar wat mensen nog wel kunnen, zowel als het gaat om werk en inkomen als om zorg en ondersteuning. Gemeenten krijgen in het kader van de 'drie decentralisaties' (drie D's) met ingang van 1 januari 2015 meer taken en verantwoordelijkheden op het gebied van werk en inkomen, maatschappelijke ondersteuning en jeugdzorg.

Uitvoeren van de transities AWBZ en Jeugd: Vanaf 1 januari 2015 krijgen gemeenten nieuwe verantwoordelijkheden in de maatschappelijke ondersteuning van inwoners. De nieuwe Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) verplaatst de verantwoordelijkheid voor het budget van (extramurale) begeleiding, kortdurend verblijf, cliëntondersteuning, inkomensregelingen voor chronisch zieken en gehandicapten en beschermde woonvoorzieningen (verantwoordelijkheid centrumgemeente Dordrecht) van de AWBZ naar de Wmo 2015. Door de zes gemeenteraden van de Drechtsteden is besloten dat de Gemeenschappelijke Regeling Drechtsteden verantwoordelijk wordt voor de maatwerkvoorzieningen Wmo 2015. De gemeenten dragen de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de nieuwe jeugdwet.

Om de decentralisaties te laten slagen is het noodzakelijk dat mantelzorgers en vrijwilligers in het netwerk van burgers in positie worden gebracht en ondersteund. Daarnaast moeten culturele voorzieningen voor een ieder toegankelijk zijn en blijven.

Uitvoeren van de transitie onderkant arbeidsmarkt: Uitgangspunt is dat mensen zelfstandig willen zijn en dus zoveel mogelijk zelf de regie willen voeren op hun bestaan, waarbij het hebben van werk het belangrijkste middel is om die zelfstandigheid te bevorderen. Wie geen werk heeft en hulp nodig heeft bij het vinden daarvan wordt door ons ondersteund in de zoektocht naar werk. De Participatiewet zet in op een maximale deelname aan de arbeidsmarkt en samenleving. Er is straks één regeling voor iedereen die in staat is om, al dan niet met ondersteuning, te werken. De zes gemeenteraden van de Drechtsteden hebben besloten dat de GR Drechtsteden verantwoordelijk wordt voor de Participatiewet. Wij willen op een effectieve en efficiënte wijze uitvoering geven aan deze transitie, mede door een goede mix van lokale en regionale inzet.

ONZE SPEERPUNTEN

Om gericht te werken aan de drie ambities heeft de Drechtstraad een negental speerpunten geformuleerd. De uitwerking van deze speerpunten belegt de Drechtstraad bij het Drechtstedenbestuur.

Onderstaand zijn de negen speerpunten voorzien van te bereiken resultaten (doelstellingen) en een kostenindicatie (de middelen). Dit moet voor het door DSB op te stellen uitvoeringsprogramma leidend zijn. Voor de kostenindicatie geldt onderstaande toelichting.

Toelichting	
	Ambtelijke uren < 1 FTE
	Ambtelijke uren 1-3 FTE
	Ambtelijke uren > 3 FTE
€	0,- tot 100.000,-
€€	100.000,- tot 250.000,-
€€€	250.000,- tot 500.000,-

Het Drechtstedenbestuur krijgt de opdracht om een concept uitvoeringsprogramma op te stellen. In dit uitvoeringsprogramma dient het DSB de speerpunten uit te werken in activiteiten, kosten, bevoegdhedentoedeling en wijze van monitoring. In het monitoringssysteem zal de resultaatontwikkeling duidelijk toetsbaar naar voren moeten komen. Het concept uitvoeringsprogramma zal in het najaar samen met het raadsprogramma in de lokale raden worden besproken.

De Drechtstraad zal op basis van de inzet van het DSB en de lokale reacties daarop, later dit jaar het raadsprogramma vaststellen waarin een definitieve keuze wordt gemaakt over de speerpunten, de regionale inzet daarop en de daarvoor beschikbaar te stellen middelen.

A. Aantrekken bedrijven en vergroten werkgelegenheid	
Toelichting	<i>Om bestaande bedrijven hier te houden en nieuwe bedrijven te trekken is een sterk, herkenbaar en positief profiel noodzakelijk bij potentiële investeerders en te vestigen bedrijven. Wij willen dat de komende 4 jaar deze bekendheid en het profiel verder worden versterkt en verbreed.</i>
Te bereiken resultaat	Een significante toename van het aantal nieuwe bedrijven dat zich jaarlijks in de Drechtsteden vestigt.
	Een substantiële toename van het aantal nieuwe arbeidsplaatsen.
	Een 'rode loper'-aanpak die bedrijven snel duidelijkheid geeft over de haalbaarheid van initiatieven.
	Een vergroting van de tevredenheid van ondernemers over de ondersteuning van hun initiatieven door de overheid.
Kostenindicatie	€ en  ambtelijke uren.

B. Aantrekkelijk vestigingsklimaat	
Toelichting	<i>Het investeren in de kwaliteit, kwantiteit en bereikbaarheid van bedrijventerreinen blijft noodzakelijk. Daarbij moet meer ingespeeld worden op initiatieven vanuit het bedrijfsleven zelf. Wij willen dat hiervoor, in nauwe samenwerking met het bedrijfsleven, een effectieve aanpak</i>

	<i>wordt ontwikkeld zodat in de komende periode nieuwe investeringen in en op bedrijventerreinen blijven plaatsvinden.</i>
<i>Te bereiken resultaat</i>	Op bedrijfsterreinen verbeteren we de aantrekkelijkheid door initiatieven van het bedrijfsleven te ondersteunen en faciliteren.
	Om de regio te versterken worden nieuwe winkels, horeca, kantoren en (culturele) voorzieningen evenwichtig over de regio verspreid.
	Voor jongeren en hogeropgeleiden wordt de regio aantrekkelijker.
	Het (maritieme)bedrijfsleven wordt verder gekoppeld aan het onderwijs en onderzoek.
	Door koppeling van de opgaven op het gebied van waterveiligheid gebruiken we het gebied zelf als showcase voor de maritieme sector.
<i>Kostenindicatie</i>	€€ en 1 ambtelijke uren.

C. Inzet op bereikbaarheid van de regio: weg, water, spoor en openbaar vervoer

<i>Toelichting</i>	<i>Wij willen dat wordt ingezet op verbetering van de bereikbaarheid op alle modaliteiten: weg, water, spoor en openbaar vervoer.</i>
<i>Te bereiken resultaat</i>	De doorstroming op de A15 moet significant verbeteren; het aantal en de duur van files neemt af.
	Het aantal IC-treinen tussen Dordrecht en Rotterdam blijft minimaal 4 per uur, met Roosendaal minimaal 2 per uur en met Breda voorlopig minimaal 1 per uur, met op termijn de ambitie ook richting Breda minimaal 2 IC-treinen per uur te rijden. De kwaliteit van de verbinding met Schiphol vraagt aandacht.
	De kwaliteit van het openbaar vervoer per bus en waterbus moet worden verbeterd, voor de waterbus met name in de avonden.
<i>Kostenindicatie</i>	€€ en 1 ambtelijke uren.

D. Aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven

<i>Toelichting</i>	<i>De arbeidsmarkt heeft in de Drechtsteden twee gezichten: we zitten in een laagconjunctuur waar de (jeugd)werkloosheid hard oploopt, tegelijk zijn er mede door de goede marktperspectieven in de maritieme en logistieke economie kansen. Wij streven naar een goede match tussen vraag naar personeel en aanbod van werkzoekenden in kwaliteit en kwantiteit.</i>
<i>Te bereiken resultaat</i>	Meer jongeren kiezen voor een opleiding in de techniek in onze regio en versterken zo onze maritieme maakindustrie.
	Van de mensen die uit andere sectoren uitstromen, kiest een steeds groter aandeel voor werk in de techniek.
	De kwaliteit van afgestudeerden in het maritiem-technisch onderwijs sluit steeds beter aan bij de vraag uit de markt.
	In de Drechtsteden worden meer MBO-opleidingen aangeboden in het

	maritiem-technisch onderwijs. Ons opleidingsaanbod vervult daarin een magneetfunctie. Er komt een verbetering in de samenwerking tussen MBO en HBO onderwijs.
	De aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven levert een vergroting van de innovatiekracht van het bedrijfsleven en verduurzaming van de productie op.
Kostenindicatie	€€€ en 1 ambtelijke uren.

E. Uitvoeren van de transitie onderkant arbeidsmarkt

Toelichting	<i>De Participatiewet zet in op een maximale deelname aan de arbeidsmarkt en samenleving. Er is straks één regeling voor iedereen die in staat is om, al dan niet met ondersteuning, te werken. De zes gemeenteraden van de Drechtsteden hebben besloten dat de GR Drechtsteden verantwoordelijk wordt voor de Participatiewet. Wij willen op een effectieve en efficiënte wijze uitvoering geven aan deze transitie, mede door een goede mix van lokale en regionale inzet.</i>
Te bereiken resultaat	Voor de arbeidsmarkt in de Drechtsteden is er een werkbedrijf operationeel.
	Vrijwilligerswerk wordt gestimuleerd als opstap naar betaald werk. Dit vraagt voldoende aanbod aan vrijwilligerswerk.
	Kennissuitwisseling met betrekking tot lokale initiatieven voor beschut binnen werk en dagbesteding is geregeld.
	Er komt een aanpak voor de samenhang tussen de drie lopende decentralisaties, met name gericht op het ondersteunen dicht bij de burger volgens het één gezin - één plan concept. ¹
Kostenindicatie	€ en 1 ambtelijke uren.

F. Vergroten externe- en waterveiligheid

Toelichting	<i>Veiligheid is essentieel in een aantrekkelijke leefomgeving. In de Drechtsteden zijn deze basiseisen niet op orde. Wij willen de externe veiligheid rond spoorinfrastructuur en waterveiligheid door klimaatverandering, zeespiegelstijging en verhoogde rivierwaterafvoer vergroten.</i>
Te bereiken resultaat	Het doorgaande spoor wordt significant veiliger; streven voor de lange termijn is om de norm voor groepsrisico niet te overschrijden.
	De waterveiligheid in de Drechtsteden blijft op korte en lange termijn aan de landelijke veiligheidsnormen voldoen, waarbij geldt dat de Drechtsteden haar cultuurhistorisch waardevolle binnenstad en dijklinten behouden.
Kostenindicatie	€ en 1 ambtelijke uren.

G. Duurzaamheid voor balans tussen mens, milieu en economie

¹ Deze doelstelling is ook bij speerpunt I vermeld, juist om de samenhang tussen de decentralisaties te benadrukken.

Toelichting	<i>Duurzaamheid is een essentiële factor voor een aantrekkelijke leefomgeving en de basis voor een voorspoedige economische ontwikkeling. Wij streven vooral naar meer gebruik van duurzame energie in deze regio.</i> <i>Een duurzame samenleving vraagt om een zorgvuldige balans tussen ontwikkeling van de economie, de bereikbaarheid en de leefomgeving. In de uitvoering van de speerpunten in dit raadsprogramma willen we duurzaamheid en milieubelasting als expliciet toetsingskader terugzien.</i>
Te bereiken resultaat	Het aandeel hernieuwbare energie in het energieverbruik van het bedrijfsleven stijgt significant.
	Het energieverbruik van bestaande en nieuwe woningen neemt significant af.
	De maakindustrie wordt aantoonbaar schoner en minder milieubelastend.
	Het energiegebruik van (vracht)verkeer in de regio neemt significant af en het aandeel duurzame energie daarin neemt significant toe.
	De milieuoverlast (geluid en luchtkwaliteit) van de grote infrastructuur neemt significant af.
Kostenindicatie	€ en 1 ambtelijke uren.

H. Aantrekkelijk woonklimaat

Toelichting	<i>Sociaaleconomisch sterke regio's zijn vaak regio's waar het goed wonen is, met aantrekkelijke voorzieningen, een gevarieerd cultureel leven en goede recreatiemogelijkheden. Wij willen onze regio als woon-, werk- en leefgebied aantrekkelijker maken en houden.</i>
Te bereiken resultaat	We realiseren een sterke en aantrekkelijke regio die als een magneet nieuwe mensen, bedrijven en investeringen naar de Drechtsteden trekt.
	Het aantal toeristen dat de regio bezoekt neemt significant toe.
	Leegstand van winkels en kantoren in de Drechtsteden neemt significant af.
	We geven ruimte aan flexibeler woonvormen (wonen-werken, wonen-zorgen) en het aantal plekken waar zich deze nieuwe ontwikkelingen voordoen neemt significant toe.
Kostenindicatie	€€ en 2 ambtelijke uren.

I. Uitvoeren van de transities AWBZ en Jeugd

Toelichting	<i>Vanaf 1 januari 2015 krijgen gemeenten nieuwe verantwoordelijkheden in de maatschappelijke ondersteuning van inwoners. Door de zes gemeenteraden van de Drechtsteden is besloten dat de GRD verantwoordelijk wordt voor de maatwerkvoorzieningen Wmo 2015. De gemeenten dragen de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de nieuwe jeugdwet.</i> <i>Om de decentralisaties te laten slagen is het noodzakelijk dat mantelzorgers en vrijwilligers in het netwerk van burgers in positie worden</i>
--------------------	--

	<i>gebracht en ondersteund. Daarnaast moeten culturele voorzieningen voor een ieder toegankelijk zijn en blijven.</i>
<i>Te bereiken resultaat</i>	In de zorg aan inwoners van de Drechtsteden wordt als eerste ingezet op versterking van eigen kracht en/of ondersteuning door een netwerk van mantelzorg en vrijwilligers. In tweede instantie wordt professionele hulp ingezet, waardoor de vraag naar zwaardere zorg relatief afneemt.
	De taken in het kader van WMO en de jeugdwet worden binnen het beschikbare budget uitgevoerd.
	Er komt een aanpak voor de samenhang tussen de drie lopende decentralisaties, met name gericht op het ondersteunen dicht bij de burger volgens het één gezin - één plan concept. ²
<i>Kostenindicatie</i>	€ en † ambtelijke uren.

² Deze doelstelling is ook bij speerpunt E vermeld, juist om de samenhang tussen de decentralisaties te benadrukken.

Randvoorwaarden voor succes

Samenwerking is essentieel

De rol van de overheid wordt steeds meer verbindend en faciliterend. Bij de vormgeving van beleid moeten we hier recht aan doen. Nog meer dan voorheen zoeken en faciliteren we de interactie met het bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en maatschappelijke instellingen.

Gezamenlijke en actieve belangenbehartiging (public affairs) wordt steeds belangrijker. Voor het behalen van resultaat is samenwerking essentieel op verschillende schaalniveaus en in verschillende coalities: Zuidwestelijke Delta, de Zuidvleugel (het stedelijk netwerk van Zuid-Holland), Deltri (Rotterdam-Drechtsteden-West-Brabant) en andere regio's. Dit vraagt dat er op deze terreinen naar buiten toe gesproken en gehandeld kan worden namens 265.000 inwoners.

Bij belangenbehartiging is ook de aandacht voor de financiering en fondsvorming van belang. We spelen in op mogelijkheden van Provincie, Rijk en Europa. Hierbij geldt wel dat veelal sprake zal zijn van cofinanciering en dat dit dus ook concrete financiële middelen van gemeenten of de regio vergt.

Open en transparant bestuur

De Drechtstraad ontwikkelt zich steeds verder tot een professioneel, vitaal en politiek algemeen bestuur van de Drechtsteden. Het Drechtstedenbestuur vormt daarbij een krachtig, actief en deskundig dagelijks bestuur dat gesteld staat voor zijn opdracht: uitvoering van het raadsprogramma. In deze verhoudingen is mandatering tussen Drechtstraad en Drechtstedenbestuur de norm.

Het Drechtstedenbestuur heeft de opdracht de Drechtstraad bij de start van beleidsvorming in

positie te brengen en in staat te stellen zelf, op basis van eigen visie en opvattingen, keuzes te maken en kaders te stellen, waarna het Drechtstedenbestuur met mandaat de beleidsuitvoering ter hand kan nemen. Dit vraagt een actief, open en professioneel bestuur.

De Drechtstraad op zijn beurt heeft de opdracht ambitieuze maar realistische opdrachten mee te geven en de uitvoering hiervan achteraf te controleren en te beoordelen.

Helderheid in samenwerking

Zowel de Drechtstraad als het Drechtstedenbestuur hebben voortdurend aandacht voor de structuur en cultuur binnen ons samenwerkingsverband. Deze houden we zo eenvoudig en transparant mogelijk. Het samenwerkingsverband is geen doel op zich en staat ten dienste van de doorontwikkeling en versterking van de Drechtsteden.

Strategische communicatie

Communicatie is een instrument in het bereiken van de inhoudelijke opgaven en ambities uit het raadsprogramma. De strategische communicatie dient drie doelen: het op de kaart zetten van de kwaliteit van de Drechtsteden als stedelijk gebied, het bijdragen aan de realisatie van beleidsdoelen en het invulling geven aan het profiel van de Drechtsteden als een netwerk van gemeenten en hun partners. Het Drechtstedenbestuur heeft de taak te communiceren over de regiozaken, primair de activiteiten en resultaten uit het op het raadsprogramma gebaseerde uitvoeringsprogramma. Het Drechtstedenbestuur faciliteert daarnaast de gemeenten in hun communicatie over zaken die zich op regionaal niveau afspelen.