

Raadsinformatiebrief

Onderwerp	: Faillissement Nedstaal	
Aanleiding	: Faillissement Nedstaal	
Datum	: 17 februari 2015	
Doel	: ter kennisname verstrekken van informatie	
Portefeuillehouder	: Peter Verheij (078) 770 6003	p.j.verheij@alblasserdam.nl
Primaathouder	: Gerard van Andel (078) 770 6099	g.w.van.andel@alblasserdam.nl

Te verstrekken informatie

In de week van 13 oktober 2014 werd bekend dat Nedstaal niet langer in staat was aan zijn verplichtingen te voldoen en dat het faillissement van het bedrijf dreigde. Later in die week werd deze vrees bewaarheid en dreigde ontslag voor circa 280 medewerkers.

Voor het gemeentebestuur van Alblasserdam betekende dit dat een groot deel van de lokale werkgelegenheid zou kunnen verdwijnen. De gemeentelijke zorg ging daarom vooral uit naar de grote groep mensen die op straat zou komen te staan. Op initiatief van de portefeuillehouder arbeidsmarkt is daarom direct een breed samengesteld overleg bijeengeroepen.

Op maandag 20 oktober 2014 zijn op basis van dit initiatief, alle in een dergelijk proces relevante, stakeholders uitgenodigd voor een overleg in het gemeentehuis. Nedstaal heeft geen afvaardiging voor dit overleg kunnen sturen.

Op deze bijeenkomst waren aanwezig:

1. Vertegenwoordiging vanuit het college
2. UWV
3. FNV bondgenoten
4. CNV vakmensen
5. Vertegenwoordiging van de ondernemersvereniging
6. Randstad
7. Unie Services
8. Sociale dienst Drechtsteden
9. Ambtelijke vertegenwoordiging

Het doel van dit overleg was er vooral op gericht om onderling informatie over de laatste stand van zaken uit te wisselen en vervolgens na te gaan op welke wijze en in welke vorm, vanuit een onderlinge samenwerking, hoe de getroffen personeelsleden het best geholpen konden worden.

Tijdens deze eerste bijeenkomst is afgesproken dat:

1. De effecten zoveel mogelijk in kaart gebracht zouden worden voor wat betreft de directe werknemers van Nedstaal alsmede de personele gevolgen die het wegvallen van Nedstaal zou hebben voor onderaannemers en toeleveranciers.

2. Nagegaan kan worden wat in onderlinge samenwerking geboden kan worden voor de ontslagen personeelsleden, indien er geen doorstart van Nedstaal zou plaatsvinden. Duidelijk werd dat een centrale aanpak de voorkeur genoot.

Op 24 oktober werd duidelijk dat de Andus Group Vianen Nedstaal heeft overgenomen. Voor circa 200 werknemers betekende dit behoud van hun werkgelegenheid. Voor 80 anderen helaas niet.

Vanuit het brede overleg is een werkgroep gevormd bestaande uit een vertegenwoordiging van UWV, een gemeentelijke vertegenwoordiging en een vertegenwoordiging namens de vakorganisaties. Vanuit deze werkgroep is het scenario van het vervolgproces voortgekomen. Doelstelling van de samenwerking en het plan van aanpak, zijn als bijlage toegevoegd.

Vervolgens kon de rol van de gemeente beperkt blijven tot het faciliteren van ruimte voor de diverse bijeenkomsten van de groep ontslagen werknemers. De inspanningen om de drie bijeenkomsten gericht op informatie over de gevolgen voor het pensioen, vaardigheden om op zoek te gaan naar nieuw werk en een speed-date met werkgevers, succesvol te laten zijn is volledig toe te schrijven aan de inspanningen van FNV, namens de bonden en UWV.

Uiteindelijk blijken er op dit moment nog 30 mensen geen ander werk te hebben gevonden.

Medio 2015 zal nogmaals onderzocht worden hoeveel mensen uit deze ontslagronde zonder werk zitten.

Financiële aspecten

Geen

Juridische aspecten

Geen

Communicatie en inspraak

In overleg met UWV

Uitvoering (inclusief planning)

NVT

Evaluatie

Op 19 maart 2015 organiseren de vakbonden en UWV een terugkombijeenkomst voor de medewerkers van Nedstaal in Landvast

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders

secretaris

burgemeester

Bijlage
Samenwerkingsovereenkomst Nedstaal
(concept versie 10 november 2014)

Partijen:

1. UWV Werkbedrijf vertegenwoordigd door Gerard Jellema;
2. Gemeente Alblasterdam vertegenwoordigd door Gerard van Andel ;
3. FNV Bondgenoten vertegenwoordigd door Gery de Boer;
4. Opleidingsfonds Metalektro vertegenwoordigd door Mabri Fennema

Situatieschets:

Nedstaal is een innovatief staalbedrijf gespecialiseerd in de productie van op maatgerichte staalsoorten. Op 17 oktober 2014 het faillissement van Nedstaal (280 mensen) is uitgesproken. 200 werknemers van Nedstaal zullen meegaan in de doorstart en 80 mensen niet. We hebben de lijst met de 80 mensen en van welke afdeling ze komen. Bijlage 1: de lijst.

Arbeidsmarktperspectief:

Mensen die bij Nedstaal werken staan bekend om hun goede werkmentaliteit; overwerken waar nodig, vies en zwaar werk (fysiek en temp technisch).

Doelstelling samenwerkingsovereenkomst

Het neerzetten van een gezamenlijke aanpak om zoveel mogelijk mensen van werk naar werk te helpen met inzet van de ter beschikking staande middelen.

Structuur

UWV, Gemeente, FNV en scholingsfondsen hebben in eerste instantie 1x in de week overleg op het gemeentehuis in Alblasterdam. Zodra er meer concreet is zullen we de frequentie aanpassen.

Samenwerkingsafspraken

UWV:

- Voorlichting individueel of groepsgewijs over dienstverlening UWV. Gevolgd door intake gesprekken.
- Matchen van de deelnemers met bestaande vacatures met gebruikmaking van het landelijk dekkend systeem van UWV. Het gebruik van de landelijke UWV-registratiesystemen voor werkzoekenden en vacatures maakt het mogelijk om over alle regionale vacatures en vacatures in de rest van Nederland en Europa te beschikken en levert de juiste managementinformatie op ten behoeve van monitoring en verantwoording.
- Acquisitie, d.m.v. nieuwsbrief naar de werkgevers toe of via een aanbodsmailing

- Banenmarkt met diverse partijen zoals uitzendbureaus
- Ondersteuning bij scholings,- en subsidievraag
- Begeleiding bij het starten als zelfstandige
- Workshops: c.v. maken

FNV

- Diverse trainingen/workshops
- De training 'einde dienstverband: wat nu' gaat eerst in op een stukje rouwverwerking en daarna het maken van een portfolio en ingaan op je talenten. Tijdens deze training zal een pensioenskundige advies geven aan de werknemers. Dit zou voor alle medewerkers kunnen zijn.
- Training 'inzicht in communicatie en kwaliteiten' en 'modern solliciteren' die ingaat op social media (Linkedin etc). Dit zijn 1-daagse trainingen. Er kunnen later waar nodig 1 op 1 gesprekken plaatsvinden.

Opleidingsfondsen Metalektro

- Netwerk aanboren bij A+ O Metalektro bedrijven (eventueel ook OTIB en OOM).
- Subsidies/ scholingsgelden voor werk-naar-werk bedrijven die aangesloten zitten bij A+O, OOM en OTIB fondsen.
- Aanspreekpunt voor informatie over de sectorplannen (regionaal of landelijk) voor de andere partijen (UWV, FNV en Gemeente)

Gemeente

- Uitzoeken mogelijkheid BBL trajecten en werkgever IHC
- Locatie regelen voor de workshops van FNV.

Plan van aanpak

28/30/31 oktober individuele faillissementsintake door UWV afdeling faillissementen

11 november workshop "ontslagen, wat nu?" In maximaal 4 groepen van 20 personen gegeven door FNV Bondgenoten.

13 november plenaire bijeenkomst van 11.00-12.30 uur, waarbij PME toelichting komt geven over de gevolgen voor pensioen en UWV presentatie geeft over WW uitkering en Werk.nl.
En er is gelegenheid tot het stellen van vragen .
Daarom heen gaat het FNV (in samenwerking met andere bonden) individuele gesprekken plannen. Elke bond levert 2 personen hiervoor

(dus totaal 6 personen). Doel hiervan is om te achterhalen waar mensen behoefte aan hebben wat betreft workshops en ondersteuning vanuit de bonden (opleiding tbv werk en welk soort werk zoekt men e.d.) Aan de hand daarvan kan het FNV een opzet voor vervolgworkshops maken en kan het UWV starten met het organiseren van een banenmarkt (in samenwerking met gemeente en A+O opleidingsfonds) .

25 november vervolg workshops door FNV

2 december banenmarkt(van 1600-1900uur) met werkgevers/uitzendbureaus uit de regio die vacatures hebben. Organisatie hiervan ligt bij UWV, gemeente Alblasserdam. De A+O Metalektro zal gaan netwerken om werkgevers/ vacature binnen te halen).

De Stichting 50+ gaat benaderd worden om te kijken of hun wat kunnen betekenen voor de 50+ groep.

De bedrijfscontactfunctionaris van de gemeente Alblasserdam gaat benaderd worden door dhr. van Andel of zij ook hun netwerk kan uitzetten en zo ook naar andere bedrijfscontactfunctionarissen in de regio Drechtsteden. Mogelijk worden er nieuwsbrieven naar ondernemers gestuurd vanuit gemeente daar zouden we ook een stukje in kunnen zetten.

Alle bijeenkomsten vinden plaats bij het leerwerkbedrijf Alblasserdam, MFC Maasplein, Maasstraat 30, 2953 CH Alblasserdam

Bij de gemeente en het UWV hebben zich al diverse werkgevers/uitzendbureaus gemeld die interesse hebben in de mensen van Nedstaal. Dit zijn bedrijven in de metaal, scheepsbouw, techniek, beveiliging en diverse uitzendbureaus.

