

**Openbaar Lichaam
Sociale Werkvoorziening
Drechtsteden**



Aan: het college van Burgemeester en Wethouders
Van: Algemeen Bestuur Openbaar Lichaam Sociale Werkvoorziening Drechtsteden - 'Drechtwerk'

Dordrecht, 13 mei 2015
Kenmerk: 15513/WB/cha

Onderwerp: Transitie Drechtwerk

Geacht college,

Afgelopen jaar heeft ook voor Drechtwerk in het teken gestaan van koersbepaling (mede) naar aanleiding van de invoering van de Participatiewet. Op verschillende momenten zijn Drechttraad en lokale raden alsmede verschillende ambtelijke gremia daarover geïnformeerd. Laatstelijk zijn de voorgenomen strategieën voor de verschillende onderdelen van Drechtwerk gecommuniceerd via de beleidsstukken en voorstellen zoals behandeld in de Drechttraad van november en december 2014.

Sindsdien is de uitvoering daarvan door Drechtwerk opgepakt. In de verschillende trajecten voor de verschillende onderdelen van Drechtwerk zijn, en worden, concreet, zorgvuldig en voortvarend stappen gezet.

Aangezien dit proces relatief onzichtbaar is voor de deelnemende gemeenten, en men daar wellicht wel belangstellend naar is, wil het Algemeen Bestuur van Drechtwerk u via deze informatiebrief op de hoogte brengen van de stand van zaken op dit moment en de voorgenomen vervolgstappen en planning. Dat in het bijzonder met betrekking tot de ontwikkelingen van de Social Joint Ventures voor de BV Groen en de BV FrisFacilitair aangezien daarover momenteel ook afstemming met partners in de regio plaatsvindt. Ambtelijk zijn en worden gemeenten overigens periodiek bijgepraat.

Overigens zal, op verzoek van een Drechttraadfractie, op de Drechtstedendinsdag van 9 juni een (besloten) bespreking met de voorzitter van het Algemeen Bestuur van Drechtwerk plaatsvinden.

In bijgaande concept raadsinformatiebrief wordt een en ander nader uiteengezet. Wij verzoeken u uw raad hierover te informeren.

Met vriendelijke groet,

Voorzitter:
E. van de Burgt

Secretaris:
W.H. Bak QC/AC MBA



Inleiding

Afgelopen jaar heeft ook voor Drechtwerk in het teken gestaan van koersbepaling (mede) naar aanleiding van de invoering van de Participatiewet. Op verschillende momenten zijn Drechttraad en lokale raden alsmede verschillende ambtelijke gremia daarover geïnformeerd. Laatstelijk zijn de voorgenomen strategieën voor de verschillende onderdelen van Drechtwerk gecommuniceerd via de beleidsstukken en voorstellen zoals behandeld in de Drechttraad van november en december 2014. Sindsdien is de uitvoering daarvan door Drechtwerk opgepakt. In de trajecten voor de verschillende onderdelen van Drechtwerk zijn, en worden, concreet, zorgvuldig en voortvarend stappen gezet.

Aangezien dit proces relatief onzichtbaar is voor de deelnemende gemeenten en men daar wellicht wel belangstellend naar is wil het Algemeen Bestuur van Drechtwerk u via deze informatiebrief op de hoogte brengen van de stand van zaken op dit moment en de voorgenomen vervolgstappen en planning. Dat in het bijzonder met betrekking tot de ontwikkelingen van de Social Joint Ventures voor de BV Groen en de BV FrisFacilitair aangezien daarover momenteel ook afstemming met partners in de regio plaatsvindt. Ambtelijk zijn en worden gemeenten overigens periodiek bijgepraat. Overigens zal, op verzoek van een Drechttraadfractie, op de Drechtstedendinsdag van 9 juni een (besloten) bespreking met de voorzitter van het Algemeen Bestuur van Drechtwerk plaatsvinden.

Eerdere besluitvorming en informatieverstrekking

Anticiperend op de Participatiewet heeft de Drechttraad op 5 maart 2013 ingestemd met het Visiedocument en heeft het Drechtstedenbestuur, de Drechttraad op 11 juni 2013 geïnformeerd over het 'Uitvoeringsplan keten werk en inkomen'. Op 12 november 2013 is vervolgens de Drechttraad op de hoogte gesteld van welke stappen het Drechtstedenbestuur wil zetten om de integratie van de GR Drechtwerk in de GR Drechtsteden per 1 januari 2015 mogelijk te maken. Om de kosten van deze transitie te financieren heeft de Drechttraad op 6 mei 2014 ingestemd met het voorstel van het Drechtstedenbestuur om eenmalig € 950.000,- beschikbaar te stellen. Eind 2014 is dit bedrag in het licht van de gewijzigde aard en planning van de transitie van Drechtwerk voor een belangrijk deel weer vrijgevallen. De Drechttraad is via een raadsinformatiebrief d.d. 15 april 2014 deelgenoot gemaakt van de eerste resultaten (de fysieke overgang van DrechtwerkPersoneel naar de SDD) en vorderingen (de nieuwe 'social return on investment' (SROI) methode) per 1 januari 2014) en welke opgaven er (financieel) liggen. Gedurende 2014 zijn meerdere informatiebijeenkomsten belegd voor alle (bestuurlijke) belangstellenden en hebben de directeurs van de SDD en van Drechtwerk verschillende gemeenten bezocht en daar presentaties gehouden.

Het regionaal beleid is in de Drechttraad van december 2014 vastgesteld na uitvoerige bespreking in de verschillende bestuurlijke gremia in de maanden er voor. Daarbij is tevens ter informatie bijgevoegd de door het algemeen bestuur van Drechtwerk genomen en te maken keuzen in het verlengde van dat beleid.



Uit de Drechttraadstukken december 2014: Ter kennisname

1. Het Algemeen Bestuur van de GR Drechtwerk wordt gevraagd in te stemmen met en zorg te dragen voor:
 - a) De integratie van processen, medewerkers en financiën van het onderdeel detacheren van de GR Drechtwerk (DrechtwerkPersoneel) in de GRD/SDD per 1 januari 2015.
 - b) Verzelfstandiging van het huidige leerbedrijf van de GR Drechtwerk per 1 januari 2015.
 - c) Het uitwerken van scenario's voor de huidige BV's van de GR Drechtwerk en het best passende scenario uiterlijk per 1 januari 2016 te realiseren.
 - d) Het uitwerken van scenario's voor staf- en ondersteunend personeel van de huidige GR Drechtwerk en deze uiterlijk 1 januari 2016 te realiseren.
 - e) En voorts een personele unie te realiseren door de colleges te verzoeken de personen die als lid van het Drechtstedenbestuur zijn benoemd, als lid van het Algemeen Bestuur van de GR Drechtwerk te benoemen, waarmee zij tevens lid zijn van het Dagelijks Bestuur van de GR Drechtwerk.



De gevolgen en keuzen vanuit de participatiewet voor de onderdelen van Drechtwerk

Met het invoering van de Participatie wet is een belangrijk moment in de lange historie van sociale werkvoorziening. Vanaf 1 januari 2015 is er geen nieuwe instroom meer van medewerkers in de WSW. Naast de blijvende verantwoordelijkheid voor de bestaande medewerkers vroeg dat een heroriëntatie voor de rol en positie van Drechtwerk. Enerzijds zou immers, zonder nieuwe koers, door het stoppen van de instroom het bedrijf door natuurlijk verloop de komende jaren krimpen met risico voor de continuïteit van Drechtwerk voor de dan nog resterende mensen. Anderzijds zijn er ook na 1 januari 2015 mensen die vergelijkbare mogelijkheden en beperkingen hebben als voorheen in de WSW en blijft behoefte bestaan aan vormen van ondersteuning.

Met het vooruitzicht van de komst van de Participatie wet heeft in de regio een langdurige en zorgvuldige oriëntatie plaatsgevonden op de toekomst. Die oriëntatie is nadrukkelijk niet ingezet vanuit het licht van de bestaande instituties maar vanuit wat de brede doelgroep gezien vanaf 2015 het meest effectieve, en betaalbare, palet aan dienstverlening zou kunnen zijn. In nauwe afstemming met Drechtwerk is het regionaal beleid hierop door de Drechtraad vormgegeven. Dat regionale beleid heeft consequenties voor de toekomst van Drechtwerk.

Een aantal belangrijke elementen daarin zijn dat er onderscheid wordt gemaakt in dienst verlening voor de mensen die een beroep doen op een participatie-uitkering in mensen met een loonwaarde boven en beneden de 50%. Voor de eerste groep blijft de inzet onverkort op het verkrijgen van een betaalde baan op de reguliere arbeidsmarkt, al dan niet gesubsidieerd en begeleid. Voor de 2^e groep wordt ingezet op (sociale) participatie, structuur, contacten etc. anders dan via een betaalde baan. Vooralsnog is er niet voor gekozen een nieuwe vorm van “beschut binnen” aan te bieden. Wel ligt er een onderzoeksvraag van de Drechtraad op dat punt voor 2015. Daarnaast zal, vanuit de realiteit van de arbeidsmarkt waarin nog wel werk is maar nauwelijks (vaste) banen, veel meer dan voorheen worden ingezet op detachering van mensen op de reguliere arbeidsmarkt. Besloten is dat te doen vanuit 1 werkgeversbenadering voor Sociale Dienst, Drechtwerk (en UWV), gepositioneerd bij Baanbrekend Drechtsteden. Er is daarmee een onderscheid aangebracht is het “ leveren van mensen” hetgeen via Baanbrekend Drechtsteden loopt en het “ leveren van diensten” door Drechtwerk. Voor de bestaande (SW-)medewerkers blijft Drechtwerk als werkgever in stand.

Voor genoemde beleidsontwikkelingen hebben er toe geleid dat voor de verschillende bedrijven is gezien hoe die daar het best op kunnen aansluiten.

Een belangrijke keuze daarin was om de (detacherings)activiteiten van Drechtwerk Personeel vanuit het licht van detachering van de brede(re) doelgroep en vanuit 1 werkgeversbenadering onder te brengen bij de Sociale Dienst Drechtsteden. Per 1 maart 2014 zijn betrokken medewerkers fysiek verplaatst naar de Sociale Dienst en onder aansturing van een manager van de Sociale Dienst gebracht (onder formele verantwoordelijkheid van Drechtwerk gedurende 2014). Vervolgens heeft gaandeweg de integratie en transitie plaatsgevonden resulterend in een juridische overgang per 1 januari 2015. In goede afstemming met de medezeggenschapsorganen en vakverenigingen zijn de benodigde instemmingen daarvoor tijdig verkregen. Inmiddels kan gesteld worden dat zowel de betrokken medewerkers lovend zijn over deze overgang als dat het feitelijke effect al zichtbaar is in meer detacheringen uit de bredere doelgroep. Daarnaast blijkt de sturing op detachering en tarieven in belangrijke mate te hebben bijgedragen in het positieve bedrijfsresultaat van Drechtwerk in 2014.

Voor de verschillende BV's van Drechtwerk is de lijn bepaald die dichter naar het werk cq naar de markt te brengen en te versterken door samenwerkingen met de markt. Voor Drechtwerk Groen en

Openbaar Lichaam Sociale Werkvoorziening Drechtsteden



voor FrisFacilitair is besloten op zoek te gaan naar partners om een in een zogenaamde “ Social Joint Venture” vanuit gezamenlijk eigendom, verantwoordelijkheid en inbreng de werkgelegenheid voor de (bestaande en nieuwe) doelgroep te borgen en zo mogelijk uit te breiden. Gezien de aard van de activiteiten en de markt is voor Assembly Partner ingezet op een mogelijke overname door een marktpartij. Voor het cateringbedrijf Drechtwerk Diversiteit is in 2014 besloten dat dat als zelfstandig onderdeel onvoldoende levensvatbaar is en wordt afgebouwd waarbij behoud van werkgelegenheid voor betrokkenen wordt gewaarborgd. Deze trajecten lopen inmiddels conform planning. Verderop in deze brief komen we uitvoeriger terug op de voortgang van de Social Joint Ventures. Overigens loopt op dit moment ook een oriëntatie vanuit het SCD in samenwerking met Baanbrekend en met Drechtwerk om de catering en schoonmaakactiviteiten in de locaties van de GRD en de gemeenten in eigen beheer door het SCD en voor een groot deel door mensen uit de doelgroep uit te laten voeren. Naast de mooie kansen voor die medewerkers zou hiermee dan ook invulling worden gegeven aan de garantiebannen die ook door de overheid in deze regio ingevuld dienen te worden.

Voor het Leerbedrijf is de lijn ingezet dit, in lijn met het regionaal beleid, om te vormen naar een participatiebedrijf. Daarin vindt verbreding van de dienstverlening plaats naar bijvoorbeeld participatieplekken maar ook diensten en samenwerkingen voor en met zorgpartners of onderwijs. Een en ander in goede afstemming met en aansluitend op het aanbod van de (andere) lokale participatiebedrijven. Daarmee wordt zowel de continuïteit gewaarborgd voor het krimpende aantal SW-collega's als is een aanvullende faciliteit beschikbaar in de regio als overloop en achtervang voor participatieplekken of voor activiteiten die een infrastructuur vereisen zoals die binnen Drechtwerk beschikbaar is. In het Algemeen Bestuur van februari 2014 is de opzet daarvan vastgesteld en besloten het bedrijf administratief te separeren. Sindsdien draagt het voormalige leerbedrijf de naam “Drechtsteden Actief (participatiebedrijf)”. In combinatie met de realisatie van de overige transities van de onderdelen van Drechtwerk zal bezien worden in hoeverre geheel separate positionering conform de stukken bij de Drechttraad van december 2014 aan de orde zal zijn.

Voorgaande ontwikkelingen zullen ook gevolgen hebben voor de ondersteunende functies van Drechtwerk. Aangezien lopende deze ontwikkelingen pas helder zal worden in welke mate ondersteunende diensten en mensen een plek krijgen in die transities zal pas daarna kunnen worden bezien wat de gevolgen zullen zijn voor deze onderdelen en of en in welke mate er sprake zal kunnen zijn van integratie in de GRD. Een en ander gebeurt in goed overleg met de OR van Drechtwerk zowel als met de Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) van de GRD en Drechtwerk gezamenlijk.

Voorgaande transities en het benodigde tijdpad daarvoor hebben er toe geleid dat met de eerder besloten invlechting van de GR Drechtwerk in de GR Drechtsteden pas op de plaats is gemaakt en Drechtwerk in elk geval in 2015 nog zelfstandig door gaat.

De voortgang van de Social Joint Ventures

Zoals voorgaand aangegeven is voor 2 BV's, Groen en FrisFacilitair, de strategie gericht op het vormen van een zogenaamde “Social Joint Venture” (SJV). Een Joint Venture is een gezamenlijke onderneming in eigendom van 2 of meer partijen. Social staat voor dergelijke gezamenlijke ondernemingen met een duidelijk sociaal karakter en doelstelling. De vormen van dergelijke samenwerkingen kunnen verschillen. Met het vormen van een SJV beogen we de doelgroep dichter bij het werk in de markt te brengen, in plaats van werk naar de doelgroep te halen. Bovendien biedt dat kansen om, meer dan nu, de kracht en expertise van een marktpartij te benutten en synergie in kosten en in dienstverlening te creëren. Tenslotte kan zelfs bezien worden zo mogelijk de schakel (en

Openbaar Lichaam Sociale Werkvoorziening Drechtsteden



kosten) van een overheidsbedrijf te elimineren. De doelstelling van de SJV is, als onderneming, de werkgelegenheid voor de doelgroep te garanderen. Daarbij zal bij verloop in principe opnieuw instroom vanuit de Participatiewet plaatsvinden evenals zo mogelijk (een deel van) groei aan werkgelegenheid in de toekomst. Door wel mede-eigenaar te blijven blijft de verantwoordelijkheid voor de huidige en toekomstige medewerkers vanuit de doelgroep ingevuld. Het waarborgen van de werkgelegenheid voor de doelgroep vormt samen met dat het structureel niet meer, zo mogelijk minder bijdragen van de gemeenten zal vragen, het belangrijkste kader voor de uitwerking.

Om dit te realiseren is een gedegen en zorgvuldig proces gestart. In september en oktober vorig jaar zijn alle partijen binnen de Drechtsteden (aangevuld met ondernemers vanuit Barendrecht en Ridderkerk) in de branche van enerzijds Groenvoorziening en anderzijds Schoonmaak uitgenodigd voor een informatiebijeenkomst. Hiervoor zijn adressen betrokken vanuit de Kamer van Koophandel welke zijn aangevuld met adressen vanuit het eigen netwerk, GR Drechtwerk en Drechtsteden. In totaal zijn 127 ondernemers werkzaam in de groenvoorziening en 103 ondernemers werkzaam in de schoonmaakbranche uitgenodigd voor de eerste informatiebijeenkomsten. Vanuit de eerste informatiebijeenkomsten hebben zich in eerste instantie 9 ondernemers vanuit de groenvoorziening en 8 ondernemers vanuit de schoonmaakbranche gemeld als geïnteresseerde samenwerkingspartner. Deze ondernemers zijn uitgenodigd voor een vervolgbijeenkomst. Daarnaast heeft zich ook een landelijke partij als belangstellende gemeld. Tijdens de informatiebijeenkomsten zijn ondernemers geïnformeerd over de wens om vanuit DWGroen en FrisFacilitair Social Joint Ventures te gaan vormen. Voor DWGroen en voor FrisFacilitair zijn en worden identieke maar afzonderlijke processen gevolgd. Voor beide groepen belangstellenden zijn 2 informatiesessies gehouden waarbij het voornemen is toegelicht, gedachten uitgewisseld, globale informatie over de betreffende BV zowel als de bestuurlijke kaders zijn verstrekt en is een globale planning gedeeld. Op deze laatste bijeenkomst zijn 8 regionale groenondernemingen aanwezig geweest en 7 ondernemers werkzaam in de schoonmaakbranche.

Stappenplan (Concept) Social Joint Venture FrisFacilitair	
DATUM	ACTIE
10/14	→ 1 ^{ste} bijeenkomst regionale ondernemers schoonmaakbranche
01/15	→ 2 ^{de} bijeenkomst ondernemers schoonmaakbranche
02/15	→ Inventarisatie ondernemersideeën
03/15	→ 1 ^{ste} selectie samenwerkingspartners
04/15	→ Onderhandelingsfase/uitwisseling gegevens
05/15	→ 2 ^{de} selectie samenwerkingspartners
06/15	→ Onderhandelingsfase/uitwisseling gegevens
07/15	→ Vaststellen 1 ^{ste} voorkeur samenwerkingspartner
08/15	→ Contractbespreking(en)
09/15	→ Afsluiten contract
10/15	→ Start samenwerking

Datum: 18 februari 2015 Bijl. 4: Besluit gemeenteraad "Sociale Werkvoorziening" SJV Groen
Wording
Om een eerste selectie te kunnen maken uit de mogelijke samenwerkingspartners voor DWGroen in het kader van de vorming van een Social Joint Venture hebben wij u verzocht uw ideeën te met betrekking tot de samenwerking in een bijlage aan te leveren. In uw bijlage moet het Algemeen Besluit van Drechtwerk zijn een aantal objectieve criteria vastgesteld op basis waarvan wij uw ideeën selecterende ondernemers zullen beoordelen.
De beoordelingscriteria voor de eerste selectie zijn:
Ervaringsniveau (van ondernemers)
• Ervaringsniveau op het gebied van de doelgroep
• Ervaringsniveau op het gebied van samenwerking binnen de sector (SJV) en/of publieke sector
• Toegankelijkheid van samenwerking/ondernemersorganisatie/instelling
• Kwaliteit van het management
Maatschappelijke Verantwoord Ondernemen (MVO)
• Overname van Maatschappelijke Verantwoord Ondernemen (MVO) binnen de samenwerking en Drechtwerk, zoals blijkt uit het ondernemingsplan
• Lage omvang van de onderneming (omvang)
• Ervaring met Drechtwerk (met onderneming en)
• Kwaliteitsbeoordeling
• Medewerkerbeoordeling
• Beoordeling van referenties, zoals: watergevers in ondernemingsplan
Beoordeling van de financiële draagkracht van de onderneming(en)
• Groei en succes van de onderneming(en)
• Bedrijfsomvang en soliditeit van de gezamenlijke samenwerking(en) (omzet, aantal werknemers, eigen vermogen, solvabiliteit)
• Verhouding in organisatievorming en omzet van partners (tot v. DWGroen)
• Financiële draagkracht van de onderneming(en)
Overeenkomst & interface condities
• Complexiteit en draagkracht van de onderneming(en) en/of organisatie van de samenwerking
• Overname van potentieel (regionale) groen-/schoonmaakactiviteiten op de samenwerking
• Effectiviteit van de organisatievorming/organisatievorming binnen SJV
• Rol van de publieke belanghever(en) van de onderneming(en)
• Maat van overname draagkracht en individueel personeel in SJV
• Een aan werk partner vanuit gemeenten Drechtsteden
• Hetting samenwerking met Drechtwerk in de SJV
• Overname van de samenwerking
• Conditie: draagkracht van de samenwerking (voor nu en)
• Conditie: draagkracht van de samenwerking (voor nu en)
• Bijzondere draagkracht van de samenwerking (voor nu en)
• Goede afsluiting
Inclusie van de partij in het proces
• Aanpak van de partij, afspraken en
• Wijzen van invloeden
• Overname van de partij
• Consistentie in beleid, afspraken en handelen

Na de 2^e bijeenkomst zijn de belangstellenden uitgenodigd om door middel van een propositiedocument kenbaar te maken of ze serieus een gezamenlijk oriëntatietraject in willen en hun ondernemersideeën uiteen te zetten. Aangegeven is, afhankelijk van het aantal te ontvangen proposities, daarna een eerste selectie te maken om met een beperkt aantal belangstellenden verder te gaan. Begin 2015 zijn ook een aantal kaders en randvoorwaarden ingebed. Zo is er een lijst opgesteld met objectieve selectiecriteria waarlangs de selectie van de potentiële partner zal plaatsvinden. Die criteria zijn door het AB medio februari vastgesteld. De criteria bevat uiteenlopende aspecten als bijvoorbeeld de soliditeit van de partner, de te geven werkgaranties of te vragen zekerheden, tot zaken als ervaring met de doelgroep, bewezen succesvolle groei, marktpotentie, kwaliteit van het management, referenties en regionale inbedding. Ook is een

Openbaar Lichaam Sociale Werkvoorziening Drechtsteden



gerenommeerd accountants/advieskantoor (E&Y) geselecteerd om de soliditeit en continuïteit van potentiële partners te onderzoeken en om te adviseren rond randvoorwaarden en risico's op gebieden als fiscaliteit, gerelateerde wet- en regelgeving, governance, waarderings- en inbrengvraagstukken en de juridische vormgeving van de SJV.

Voor Groen hebben we 3 proposities ontvangen, waarvan 1 van een landelijke partij (met beoogde lokale verbindingen) en 1 van 3 samenwerkende partijen. Voor FrisFacilitair hebben we 5 proposities ontvangen waaronder eveneens 1 van een (dezelfde) landelijke partij en 1 van 3 (andere) samenwerkende partijen. Zowel omdat de ontvangen proposities onvoldoende handvatten boden voor een (eerste) selectie, als omdat we graag beeld van de ondernemingen en de bedrijfslocaties zelf kregen en in gesprek gevoel voor de potentiële partners zouden willen krijgen zijn alle reflectanten op hun bedrijfslocatie bezocht. Daarbij zijn ze nadrukkelijk gevraagd om hun propositie toe te lichten en met name ook op de aspecten van de selectiecriteria. De gesprekken zijn gehouden door de betreffende BV-directeur van Drechtwerk, de projectleider/directieadviseur en de algemeen directeur van Drechtwerk. Van die gesprekken zijn gespreksverslagen gemaakt. Vervolgens zijn de proposities op basis van zowel de ontvangen documentatie als het bezoek gescoord op de selectiecriteria. In beide gevallen leidde dat tot een unaniem advies aan het Algemeen Bestuur voor elk 2 partijen om volgende stappen mee te zetten in de oriëntatie. Op 9 respectievelijk 29 april zijn de bevindingen gepresenteerd aan het Algemeen bestuur en heeft het Algemeen Bestuur deze adviezen besproken en overgenomen. Voor Groen zal er verder worden gesproken met een bedrijf gevestigd in Sliedrecht, en met een landelijke partij met reeds verschillende succesvolle SJV's. Voor FrisFacilitair zal verder gesproken worden met een bedrijf uit Dordrecht en eveneens met dezelfde landelijke partij. Het Algemeen bestuur heeft voor die vervolg oriëntatie nogmaals benadrukt dat de verbinding met lokale partijen een belangrijk element zal zijn in de te maken keuze. Het uitgangspunt is dat lokale c.q. regionale partijen betrokken worden bij de SJV. Door E&Y zijn voor genoemde partijen geen zorgpunten geconstateerd voor de financiële soliditeit en continuïteit.

De andere belangstellende partijen zijn, conform het gecommuniceerde stappenplan, gemotiveerd bedankt voor hun belangstelling.

Daarmee zitten we voor zowel Groen als FrisFacilitair in de fase dat we uitvoeriger informatie uitwisselen en daarover diepgaander gesprek aangaan. Zowel voor de potentiële partner om beeld te krijgen van het bedrijf en de "waarde" daarvan als om de samenwerking en de marktbenadering en dergelijke concreter uit te werken. Betrokkenen ondertekenen hiervoor een (wederzijdse) geheimhoudingsverklaring. Ook zullen hier de adviezen vanuit E&Y rond fiscaliteit, wet en regelgeving, governance e.d. onderdeel van zijn. Een en ander moet leiden tot een bedrijfsplan per potentiële partner. De planning is dat rond de zomer door het Algemeen Bestuur dan per bedrijf voor 1 partner zal kunnen kiezen. Het najaar zal dan de uitwerking van een en ander moeten plaatsvinden gericht op een gezamenlijke start begin 2016.

De administratieve verwerking en de (positieve) financiële effecten hiervan zullen vervolgens in de begroting verwerkt worden. Afhankelijk van de voortgang zal dat eind 2015 bij de geactualiseerde begroting 2016 zijn of bij begrotingswijziging in de bestuursrapportage in 2016.
