

Raadsmemo

Onderwerp Vragen inzake verminderd trainen en opleiden bij de Dienst Gezondheid & Jeugd

Datum 24-11-2015

Afzender A. D. Zandvliet

Tel.nr. (078) 770 6002

Emailadres ad.zandvliet@alblasserdam.nl

Geachte raad,

Bijgevoegd stuk wordt u ter kennisname toegezonden.

Het betreft informatie waarvan het nuttig gevonden wordt dat u ervan op de hoogte bent, dan wel de toezending van een door het college of een lid van het college in commissie of raad toegezegd stuk.

In tegenstelling tot het verstrekken van informatie via een raadsinformatiebrief is de raadsmemo niet vooraf in het college besproken en vastgesteld.

Met het presidium is afgesproken dat informatie verstrekt via een raadsmemo wel als ingekomen stuk wordt geregistreerd, maar niet geagendeerd wordt voor een commissie- of raadsvergadering, tenzij een lid van een commissie of de raad hier via de griffier om verzoekt.

Voor zover van belang treft u nog de volgende korte toelichting aan.

Geachte raadsleden,

In de commissie Samenleving van 17 november jongstleden is een vraag gesteld inzake het verminderd opleiden en trainen van de medewerkers van de Dienst Gezondheid & Jeugd. Wij hebben deze vraag voorgelegd aan de Dienst en het volgende antwoord daarop ontvangen.

Vraag:

Op blz. 15 van het Meer Jarig Beleidsplan lezen wij :

Minder middelen voor Opleiden, trainen en oefenen

De landelijke subsidies voor het opleiden, trainen en oefenen van personeel ter voorbereiding op rampen en crisis worden elk jaar minder. De verwachting is dat deze subsidie in de komende vier jaar helemaal wordt afgeschaft.

Even verder op blz. 15 lezen wij:

Aangezien onze medewerkers het PSH-proces alleen als een piket-functie uitoefenen willen wij meer investeren in de vakbekwaamheid van onze medewerkers en investeren in het netwerk van PSH-partners.

Vraag commissie samenleving gemeente Alblasserdam:

Hoe verhoudt het minder opleiden, trainen en oefenen zich met de wens om meer te investeren in de vakbekwaamheid van uw medewerkers?

Antwoord:

Het afnemen van de zogenoemde ROAZ-gelden voor opleiden, trainen en oefenen is al enkele jaren een feit. Om de geoefendheid van de medewerkers voor de inzet in rampen en crisis te borgen, als de voornoemde subsidie helemaal wegvalt, wordt een deel van het opleidingsbudget

van de DG&J hiervoor ingezet. Investeren in de PSH-medewerkers is maatwerk (de medewerkers hebben een verschillend kennisniveau en een verschillende ervaring). Deze kosten worden gedekt uit het opleidingsbudget.