



Drechtsteden

Postbus 619 3300 AP Dordrecht

Raadsinformatiebrief

Aan de (plv.) leden van de Drechtstraad

Bezoekadres

Noordendijk 250
3311 RR Dordrecht

IBAN: NL66BNGH0285127853
BIC: BNGHNL2G

Telefoon: 078-770 3236

Fax: 078-770 8091

E-mail: g.vanden.heuvel@drechtsteden.nl

Bijlage(n):

Behandeld door: G. van den Heuvel

Onderwerp: Andere invulling schoonmaak gebouwen GRD

Datum: 11 december 2015

Ons kenmerk: 1539793

Geachte (plv) Drechtstraadsleden, geachte dames en heren,

Toelichting

Maandagavond 7 en dinsdagavond 8 december voerden medewerkers van een schoonmaakbedrijf, onder aanvoering van de FNV, actie in respectievelijk Dordrecht en Zwijndrecht, tegen de beëindiging van het contract van het Servicecentrum Drechtsteden (SCD) met het schoonmaakbedrijf. Middels deze raadsinformatiebrief willen we u informeren over de achtergronden.

Samenvatting

Het contract met het schoonmaakbedrijf voor de schoonmaak van onze gebouwen is opgezegd per eind december 2015. Opzegging is gebeurd in oktober 2015, conform de afgesproken opzegtermijn van 2 maanden. We gaan de schoonmaak van onze gebouwen in 2016 uitvoeren met medewerkers met een arbeidsbeperking.

April jongstleden heeft het SCD het schoonmaakbedrijf mondeling meegedeeld de schoonmaak op een andere wijze te willen gaan uitvoeren. Vervolgens heeft het schoonmaakbedrijf in mei de FNV geïnformeerd. De FNV heeft maandagavond 7 en dinsdagavond 8 december protestacties georganiseerd bij respectievelijk het stadskantoor en stadhuis van Dordrecht en het gemeentehuis van Zwijndrecht.

Formeel hebben we geen relatie met de medewerkers van het schoonmaakbedrijf. Anderzijds zijn deze medewerkers soms al jarenlang werkzaam op locaties van de Drechtsteden. Deze schoonmaak-medewerkers willen graag in hun eigen vertrouwde omgeving blijven werken, dat is heel begrijpelijk. Echter, wij maken de keuze om de werkzaamheden te laten uitvoeren door een kwetsbare groep mensen met een arbeidsbeperking.

Vragen en antwoorden

Waarom stelt het SCD deze wijziging voor?

De medewerkers die we vanaf 2016 willen inzetten, zijn mensen met een beperking die onder meer zijn opgenomen in het doelgroepenregister van het UWV. Het zijn mensen die onder de Participatiewet vallen, die niet duurzaam zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, mensen met een Wsw indicatie, Wajong en mensen met een WIW- of ID-baan. Op deze wijze zorgen we ervoor dat mensen met een beperking kunnen deelnemen aan het arbeidsproces.

Zijn de huidige schoonmaakmedewerkers tijdig geïnformeerd over deze ontwikkeling?

April jongstleden heeft het SCD het schoonmaakbedrijf mondeling meegedeeld de schoonmaak op een andere wijze te willen gaan uitvoeren. Het is aan het schoonmaakbedrijf zelf om de betreffende medewerkers tijdig te informeren.

Waar zijn de huidige schoonmaakmedewerkers nu werkzaam?

De schoonmaakmedewerkers zijn onder contract van een schoonmaakbedrijf werkzaam in de gemeentelijke gebouwen van Dordrecht, Papendrecht en Zwijndrecht, namelijk in respectievelijk het stadhuis, stadskantoor en de gemeentehuizen. Verder in regiokantoren. Op de overige locaties Alblasterdam, Hendrik-Ido-Ambacht en Sliedrecht wordt de invulling van schoonmaaktaken al gedaan door Wsw-medewerkers.

Wat gebeurt er met de schoonmaakmedewerkers met een beperking, Wsw-indicatie die momenteel via het schoonmaakbedrijf werkzaam zijn op bovengenoemde locaties?

Medewerkers van het schoonmaakbedrijf die vallen onder de Wsw en werkzaamheden verrichten bij de GRD zullen ook in de nieuwe situatie bij de GRD aan het werk blijven.

Is er sprake van een draaideurconstructie? Er wordt gesuggereerd dat er immers mensen uit en weer in de kaartenbakken van de SDD gaan.

Naar onze mening is er geen sprake van een draaideurconstructie. Immers, de groep mensen die vanaf 2016 de schoonmaakwerkzaamheden verricht, kan niet worden gelijkgesteld met de huidige schoonmakers. Het zijn mensen met een arbeidsbeperking. Naar onze mening is er ook geen sprake van werkverdringing. Verdringing betekent immers dat betaalde banen worden ingevuld met vrijwilligers. Dat is hier niet aan de orde.

Wanneer kan de nieuwe situatie van start gaan

Direct na de jaarwisseling kan de nieuwe wijze van invulling en uitvoering van start gaan.

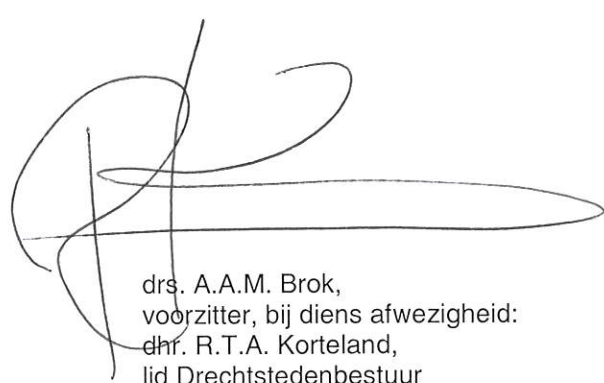
Verdere procedure, communicatie en uitvoering

De verantwoordelijk portefeuillehouder bedrijfsvoering en regiobestuurder arbeidsmarkt namen woensdag 2 december het initiatief tot een gesprek met de directeur van het schoonmaakbedrijf op donderdagmiddag 10 december. Er vindt nog een vervolgesprek plaats. Over de uitkomsten van dit gesprek zult u nader worden geïnformeerd.

Hoogachtend,
het Drechtstedenbestuur,



drs. M.J.A. van Bijnen MBA,
secretaris



drs. A.A.M. Brok,
voorzitter, bij diens afwezigheid:
dhr. R.T.A. Korteland,
lid Drechtstedenbestuur