

Raadsinformatiebrief

Onderwerp	: Doorontwikkeling lwb Smile o.b.v resultaten 2013, 2014 en 2015	
Aanleiding	: Informatieverstrekking verbonden partij	
Datum	: 27 mei 2016	
Doel	: ter kennisname verstrekken van informatie	
Portefeuillehouder	: Peter Verheij (078) 770 6003	p.j.verheij@alblasserdam.nl
Primaathouder	: Gerard van Andel (078) 770 6099	g.w.van.andel@alblasserdam.nl

Te verstrekken informatie

Na behandeling en besluitvorming in het Algemeen Bestuur van stichting leerwerkbedrijf Alblasserdam, worden de jaarrekeningen over de jaren 2013, 2014 en 2015 u ter kennisname aangeboden.

Wat is de aanleiding?

In 2010 is na de oplevering van het MFC Maasplein voor de beheerdersfunctie van het gebouw, in samenwerking met Drechtwerk gestart met een leerwerkbedrijf van met name Alblasserdamse mensen uit de sociale werkvoorziening (SW) van Drechtwerk.

Naast inzet in de facilitaire dienstverlening en de horecafunctie van het gebouw is deze groep van circa 25 medewerkers de gelegenheid geboden om ook deel te nemen aan een MBO 1 opleiding die destijds door het Agrarisch Opleidings Centrum (AOC) Wellant, op locatie werd gegeven en heeft geleid tot een succesvolle afronding.. Op deze manier kregen werken en leren concreet vorm. Vanaf het eerste moment is jaarlijks een dergelijke groep gestart.

Naast medewerkers vanuit de SW populatie stelde het leerwerkbedrijf zich ook open voor stagiaires voornamelijk vanuit het Praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs (VSO) .

Gaandeweg is gebleken dat dit initiatief moeilijk inpasbaar was in de structuur van de Drechtwerkorganisatie. Daarom is in 2013 besloten om het leerwerkbedrijf onder te brengen in een stichting "Leerwerkbedrijf Alblasserdam" h.o.d.n. Smile.

Met Drechtwerk is daarbij de volgende afspraak gemaakt over het geplaatste SW personeel. Voor hen geldt dat het dienstverband met Drechtwerk in stand blijft en dat gedetacheerd wordt vanuit de volgende financiële afspraak: Smile betaalt als detacheringsvergoeding het verschil tussen de werkelijke loonkosten en de rijkssubsidie, administratieve en ARBO diensten worden, tegen vergoeding door Drechtwerk geleverd. Verder is daarbij afgesproken dat de detacheringsvergoeding van deze groep verrekend mag worden met de gemeentelijke bijdrage aan de GR Drechtwerk. Door de bank genomen heeft dit de gemeente Alblasserdam jaarlijks een bijdrage reductie van € 80.000,-- opgeleverd. De inhoudelijke voordelen voor de mensen, zoals het werken in de eigen gemeente, het op de werkplek kunnen volgen van een opleiding, zijn minder in geld uit te

drukken, maar hebben onmiskenbaar een effect op arbeidstevredenheid van de mensen.

Geleidelijk aan zijn de werkzaamheden vanuit het leerwerkbedrijf uitgebreid naar inzet in de Buitenruimte, inpakcentrale, "door"detacheringen bij zorgaanbieders zoals Rivas en Waardeburgh, Sportcentrum, Gemeentehuis en andere gemeentelijke en niet gemeentelijke organisaties. De groep SW medewerkers kon daardoor verder uitgebreid worden en een nog grotere groep Alblasserdamse SW 'ers (circa 40).

Inmiddels werd in 2012 ook vanuit het Programma Arbeidsmarkt de Impuls Onderkant Arbeidsmarkt gestart. Deze impuls voorziet er in dat mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt de gelegenheid krijgen om maatschappelijk te participeren in een leerwerkbedrijf. De begeleidingsvergoeding wordt beschikbaar gesteld uit het Participatiebudget van de SDD.

Ook aan deze impuls heeft Smile deelgenomen. De Impuls Onderkant Arbeidsmarkt is inmiddels geïncorporeerd in het reguliere instrumentarium van de SDD voor de groep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en een verdien capaciteit van <50% WML.

Hierdoor is het gemeentelijk leerwerkbedrijf in de periode van 2013 tot en met 2015 uitgegroeid tot een organisatie die naast werkgever voor een SW groep, ook dagbesteding aanbiedt, stages verzorgt en participatieplekken beschikbaar heeft.

Het klasje dat is begonnen met de eerste groep is zoals gezegd vanaf het eerste moment elk jaar opnieuw gestart met nieuwe leerlingen. Jaarlijks nemen 15 tot maximaal 20 leerlingen deel aan deze onderwijsvorm. Overigens betreft dit niet alleen SW personeel maar ook schoolverlaters vanuit praktijkonderwijs of mensen met dagbesteding. Het slagingspercentage ligt boven de 80% (landelijk 54%).

Financiële aspecten

Vanuit de gemeente is er voor de eerste drie jaren een jaarlijkse vergoeding beschikbaar gesteld van € 41.000,--. Daar tegenover staat een vermindering op de gemeentelijke bijdrage aan Drechtwerk van € 80.000,-- gemiddeld per jaar.

Door de wijze van detachering van het overige SW personeel is de inleenvergoeding van met name de mensen in de buitendienst fors teruggegaan.

Hierdoor is er binnen een gelijkblijvend budget van Buitenruimte ongeveer een verdubbeling van het aantal uren mogelijk gebleken.

Inmiddels heeft Smile een eigen vermogen opgebouwd van afgerond € 145.000,--. Dit lijkt aanzienlijk en is zeker tevreden stellend gegeven de andere financiële en maatschappelijke voordelen, maar kan in zeker opzicht een vertekend beeld geven.

Tot eind 2015 heeft Smile gefunctioneerd met een duidelijke onderbezetting en daardoor een beperkte post gekend voor personele

kosten. Nu de organisatie is toegerust op de huidige omvang en eventuele groei, zijn de personele kosten toegenomen. Dekking zou gevonden kunnen worden in een groter aanbod van participatieplekken, uitbreiding dagbesteding etc. Echter omdat de instroom van deze kandidaten vooralsnog achterblijft bij de prognose lijkt het aanhouden van een eigen vermogen van deze omvang verantwoord. Een afweging over de hoogte van het eigen vermogen dient daarom bij voorkeur op een later tijdstip, eind 2016, plaats te vinden.

Inmiddels zijn in samenwerking met de ambtelijke organisatie diverse acties ondernomen om de instroom te verbeteren. Niet alleen voor Smile maar ook voor andere initiatieven in het dorp zoals de Kinderboerderij, de sportcomplexen en het Participand (Lelsstraat2). Een nauwere samenwerking met de SDD, open dagen in juni, aansluiting zoeken met het sociaal dorpsnetwerk, om op die manier meer aandacht te geven aan de mogelijkheden in Alblasserdam, zijn hier voorbeelden van. Doordat de instroom later op gang gaat komen, zal dit gevolgen hebben voor de hoogte van de begeleidingsvergoeding 2016, zoals die in de begroting van Smile is geraamd.

Samengevat kan gesteld worden dat Smile niet alleen inhoudelijk, maar ook financieel aan de beoogde doelstelling heeft voldaan.

Juridische aspecten

nvt

Communicatie en inspraak

nvt

Uitvoering (inclusief planning)

Wat we wilden bereiken, te weten een laagdrempelige algemene voorziening voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is gelukt. Steeds meer mensen kunnen van deze voorziening gebruik maken en de dienstverlening van het leerwerkbedrijf begint zich in toenemende mate uit te strekken naar inzet in de samenleving.

In de Samenlevingsagenda passen deze activiteiten van Smile binnen de inspanningen in het kader van de uitvoering van de Participatiewet en onderdelen van de WMO. Doordat Smile een aparte rechtspersoon is, is er geen rechtstreekse relatie met de gemeentebegroting. In de jaren 2013, 2014 en 2015 is vanuit de gemeente een startsubsidie van € 41.000,- beschikbaar gesteld. Vanaf 2016 is deze subsidie vervallen.

De uitvoering van dit deel (inzet voor de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) van de Participatiewet ligt bij Smile. Naast een vertegenwoordiging in het bestuur en ambtelijke ondersteuning, die er uit bestaat dat er voortdurend onderling overleg is en intensief wordt samengewerkt met name in de ontwikkeling en uitbreiding van Smile, is er geen gemeentelijke inspanning vereist.

Eind 2015 is de organisatie van Smile aangepast aan de omvang van de organisatie op dat moment. Hiermee is Smile in de gelegenheid gesteld om de verdere ontwikkeling van het bedrijf op een verantwoorde manier te laten plaatsvinden.

Evaluatie

nvt

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders

secretaris

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Anny'.

1000
burgemeester

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'B. Velthuis', with '1000' written above it.