



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie



Monitor Discriminatie 2016 politie-eenheid Rotterdam



Deze infographic hoort bij de publicatie Monitor Discriminatie 2016 over de meldingen en registraties van discriminatie-incidenten in de politie-eenheid Rotterdam. Deze monitor beschrijft discriminatie-incidenten uit de politie-registraties, de discriminatie-meldingen bij ADV's en de verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens.

Uitingen van discriminatie:



Ongelijke behandeling en uitsluiting: Hiervan is bijvoorbeeld sprake als bij de deur van een discotheek wordt geselecteerd op afkomst van de bezoekers of als een openbare locatie niet toegankelijk is voor mensen met een rolstoel.



Schelden en discriminerende uitspraken: Bijvoorbeeld op straat, maar het komt ook veel voor op sociale media. Bij de politie staan sociale media in de top 3 van plekken waar discriminatie-incidenten plaatsvinden.



Bedreiging en geweld: Discriminatie kan samengaan met bedreigingen of geweld. Deze zaken worden vaker bij de politie gemeld.



Vernieling: Denk bijvoorbeeld aan bekladding van een moskee of asielzoekerscentrum.

Arbeidsmarkt
De arbeidsmarkt is ieder jaar het terrein waarover de meeste meldingen binnenkomen bij ADV's. Het gaat onder andere om sollicitanten die vanwege hun afkomst of seksuele gerichtheid niet worden uitgenodigd voor een gesprek, maar ook om mensen die op het werk worden gepest of uitgesloten door collega's of een leidinggevende.

Politieke gezindheid
Na de mislukte staatsgreep in Turkije maakten Turkse Nederlanders melding van uitsluiting, intimidaties en bedreigingen binnen de Turkse gemeenschap. Doorgaans was de aanleiding hiervoor dat de slachtoffers (vermeende) sympathisanten van de Gülen-beweging zijn. Daarom registreren ADV's dit als discriminatie op grond van politieke gezindheid. Bij de ADV's kwamen 87 meldingen binnen in de nasleep van de mislukte staatsgreep; de politie nam 88 aangiftes in behandeling.

Seksuele gerichtheid
Lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen en transgenders (lhb't's) zijn een kwetsbare groep als het gaat om fysiek en verbaal geweld in de eigen woonomgeving. In de registraties zien we bijvoorbeeld dat vooral homoseksuele mannen doelwit zijn van treitergedrag door groepen jongens en mannen. Ook worden lhb't's geconfronteerd met discriminatie tijdens bijvoorbeeld het uitgaan, op straat of op de werkvloer. Bij ADV's nam het aantal meldingen op grond van seksuele gerichtheid toe tot 23 (16 in 2015), de politie registreerde 148 incidenten (142 in 2015).

Aantal meldingen en geregistreerde discriminatie-incidenten

In 2016 is het aantal meldingen bij antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) gestegen. De politie registreerde juist iets minder discriminatie-incidenten.

Discriminatie dichtbij huis

Discriminatie in de woonomgeving komt relatief vaak voor in de registraties. Vaak hebben deze discriminatie-incidenten te maken met woonoverlast. Zo kan een uit de hand gelopen burenruzie ontaarden in racistische beledigingen. Juist omdat de meeste mensen hun eigen buurt zien als een veilige thuishaven én omdat dit soort incidenten vaak langdurig speelt, is de impact op de slachtoffers groot.

Statushouders

Statushouders zijn vluchtelingen met een (tijdelijke) verblijfsvergunning. Ze krijgen door de gemeente een huis toegewezen. Dit zorgde in 2016 meer dan eens voor discriminerende reacties uit de buurt. Woningen van statushouders werden beklad met racistische teksten. In het geval van een Afghaans gezin hielden de pesterijen al vier jaar lang aan. Vermoedelijk worden incidenten tegen vluchtelingen weinig gemeld, omdat deze groep onbekend is met (of zelfs wantrouwig is tegenover) officiële organisaties. Een andere barrière is dat ze de Nederlandse taal niet altijd goed beheersen.

Werknemers met een publieke taak

Het aantal geregistreerde discriminatie-incidenten gericht tegen werknemers met een publieke taak is meer dan verdubbeld, namelijk van 114 incidenten in 2015 naar 258 incidenten in 2016. Het gaat in bijna alle gevallen om politieagenten. Vaak is er sprake van schelden met 'jood' of 'homo', woorden die veelal als algemeen scheldwoord worden gebruikt. Bij 20 incidenten ging het om discriminerende uitingen over de herkomst of huidskleur van een werknemer met een publieke taak.

Handicap, leeftijd en geslacht

Met de ondertekening van het Verdrag inzake de rechten van mensen met een handicap (crpd) van de Verenigde Naties in 2016, moet de Nederlandse overheid de positie van mensen met een beperking verbeteren zodat ze volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. Dat die gelijkwaardige positie nog geen feit is, blijkt uit de meldingen. Bij ADV's kwamen 34 meldingen binnen van discriminatie op grond van handicap / chronische ziekte. Dit is vergelijkbaar met het aantal meldingen voor de discriminatiegronden leeftijd (39) en geslacht (31). De politie registreerde dit jaar geen incidenten waarbij mogelijk sprake was van discriminatie op grond van handicap.

Antisemitisme

Na jaren van daling is het aantal registraties onder de noemer antisemitisme toegenomen in 2016. Bij ADV's kwamen 9 meldingen binnen (7 in 2015), de politie registreerde 77 incidenten (47 in 2015). Het gaat hier zowel om uitingen die gericht zijn tegen Joden of Joodse instellingen als om algemeen schelden met het woord 'jood'.

Aantal meldingen



Directe woonomgeving (binnen en buiten)

Buurt/wijk

Media & reclame

Werksituatie

Godsdienst

Bijna alle registraties van discriminatie op grond van godsdienst hebben betrekking op moslims. Opvallend is dat het aantal geregistreerde incidenten en meldingen in 2016 daalde, terwijl uit onderzoek blijkt dat negatieve sentimenten tegenover moslims in 2016 veel voorkwamen en ook het aantal incidenten gericht tegen moskeeën landelijk is toegenomen. Bij de ADV's kwamen 42 meldingen binnen (55 in 2015), de politie registreerde 28 discriminatie-incidenten (42 in 2015).

Ras

Huidskleur, afkomst of etniciteit: verreweg de meeste registraties van discriminatie betreffen de grond ras. Bij ADV's kwamen 236 meldingen binnen (240 in 2015), de politie registreerde 164 incidenten (240 in 2015).

Discriminatie dichtbij huis

Discriminatie in de woonomgeving komt relatief vaak voor in de registraties. Vaak hebben deze discriminatie-incidenten te maken met woonoverlast. Zo kan een uit de hand gelopen burenruzie ontaarden in racistische beledigingen. Juist omdat de meeste mensen hun eigen buurt zien als een veilige thuishaven én omdat dit soort incidenten vaak langdurig speelt, is de impact op de slachtoffers groot.

Statushouders

Statushouders zijn vluchtelingen met een (tijdelijke) verblijfsvergunning. Ze krijgen door de gemeente een huis toegewezen. Dit zorgde in 2016 meer dan eens voor discriminerende reacties uit de buurt. Woningen van statushouders werden beklad met racistische teksten. In het geval van een Afghaans gezin hielden de pesterijen al vier jaar lang aan. Vermoedelijk worden incidenten tegen vluchtelingen weinig gemeld, omdat deze groep onbekend is met (of zelfs wantrouwig is tegenover) officiële organisaties. Een andere barrière is dat ze de Nederlandse taal niet altijd goed beheersen.

Werknemers met een publieke taak

Het aantal geregistreerde discriminatie-incidenten gericht tegen werknemers met een publieke taak is meer dan verdubbeld, namelijk van 114 incidenten in 2015 naar 258 incidenten in 2016. Het gaat in bijna alle gevallen om politieagenten. Vaak is er sprake van schelden met 'jood' of 'homo', woorden die veelal als algemeen scheldwoord worden gebruikt. Bij 20 incidenten ging het om discriminerende uitingen over de herkomst of huidskleur van een werknemer met een publieke taak.

Handicap, leeftijd en geslacht

Met de ondertekening van het Verdrag inzake de rechten van mensen met een handicap (crpd) van de Verenigde Naties in 2016, moet de Nederlandse overheid de positie van mensen met een beperking verbeteren zodat ze volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. Dat die gelijkwaardige positie nog geen feit is, blijkt uit de meldingen. Bij ADV's kwamen 34 meldingen binnen van discriminatie op grond van handicap / chronische ziekte. Dit is vergelijkbaar met het aantal meldingen voor de discriminatiegronden leeftijd (39) en geslacht (31). De politie registreerde dit jaar geen incidenten waarbij mogelijk sprake was van discriminatie op grond van handicap.

Antisemitisme

Na jaren van daling is het aantal registraties onder de noemer antisemitisme toegenomen in 2016. Bij ADV's kwamen 9 meldingen binnen (7 in 2015), de politie registreerde 77 incidenten (47 in 2015). Het gaat hier zowel om uitingen die gericht zijn tegen Joden of Joodse instellingen als om algemeen schelden met het woord 'jood'.



Meer informatie over RADAR, wat we doen en hoe je ons kunt bereiken: ga naar www.radar.nl.



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie