

Aan de gemeenteraden en colleges van de
deelnemende gemeenten van de
Dienst Gezondheid & Jeugd Zuid-Holland Zuid

Uw kenmerk	Ons kenmerk UIT/1803237	Datum 24 mei 2018
Onderwerp Zienswijzen coöperatie Ambulancezorg	Bijlage(n) --	Behandeld door/telefoonnummer S. Oosterhoff /078-770 3016

Geachte gemeenteraad, geacht college,

Op 29 maart jl. heeft het algemeen bestuur een besluit genomen over het – onder voorwaarden - verzelfstandigen van het dienstonderdeel Regionale Ambulancevoorziening Zuid-Holland Zuid, door het oprichten van en deelnemen aan een coöperatie Ambulancezorg Zuid-Holland Zuid U.A.(verder: de coöperatie).

De gemeenteraden zijn vooraf in de gelegenheid gesteld om hun zienswijzen op het voorgenomen besluit te geven. Van de raden hebben wij overwegend positieve zienswijze ontvangen. De aangereikte aandachtspunten werden in de adviesnota aan het algemeen bestuur van een toelichting voorzien.

In de aanloop naar behandeling door de gemeenteraden zijn verschillende vragen van griffies beantwoord. Ook werden op verzoek van het algemeen bestuur twee informatiebijeenkomsten voor raadsleden belegd, die helaas teleurstellend werden bezocht. Daarnaast zijn enkele raadsleden individueel geïnformeerd en werd toelichting gegeven in vergaderingen van de raad(scommissie).

Het is gebruikelijk dat de gemeenteraden na besluitvorming door het algemeen bestuur een terugkoppeling ontvangen op de ingebrachte zienswijzen. Hieronder hebben wij de zienswijzen en onze toelichting daarop voor u gecompileerd:

Verzoekt om zekerheid dat verzelfstandiging van de RAV ZHZ geen financiële implicaties heeft voor gemeenten (7x genoemd).

Dat de gemeenten geen financieel risico lopen is opgenomen in de paragrafen 'kanttekeningen & risico's' en 'kosten, baten en dekking' van de adviesnota als ook in de toelichting in de paragraaf 'financiën coöperatie' die een toelichting geeft op de oprichtingsakte waar in artikel 7 de uitgesproken aansprakelijkheid van de leden is weergegeven en in artikel 26 de bepalingen rond winst, eigen vermogen en reserves.

Verzoekt om helderheid over rollen, taken en verantwoordelijkheden van DG&J binnen en van de diverse organen van de coöperatie (4x genoemd).

De taken, bevoegdheden, rechten en plichten, wijze van benoeming en besluitvorming van de Algemene Ledenvergadering, de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen zijn vastgelegd in de oprichtingsakte in de artikelen 8-25. In de toelichting worden deze kort samengevat en toegelicht in paragraaf 2.a 'governancestructuur'. Hier wordt ook de rol van DG&J in de onderscheidende fases toegelicht.

Verzoek voor behoud gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden en pensioen bij verzelfstandiging in het kader van goed werkgeverschap (2x genoemd).

Om dit te garanderen zijn meerdere scenario's op voorhand uitgewerkt. Deze zijn benoemd in de paragraaf 'voorgenomen inrichting coöperatie in grote lijnen' onder 'werkgeverschap' en uitgebreid toegelicht in de paragraaf 'personeel RAV ZHZ' van de toelichting.

Verzoekt om helderheid over de wijze waarop financiële verantwoording van de coöperatie aan DG&J als vergunninghouder wordt vormgegeven (2x genoemd).

Dit wordt vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst die DG&J zal sluiten met de coöperatie. Deze overeenkomst wordt nog opgesteld. Hierin wordt specifiek benoemd op welke wijze de coöperatie verantwoording aflegt aan de vergunninghouder en op welke wijze de vergunninghouder toezicht houdt en welke sanctiemiddelen zij hierbij tot haar beschikking heeft. In deze overeenkomst komt ook de financiële verantwoording aan bod.

Verzoekt helderheid over de rollen/taken van DG&J en directeur RAV ZHZ ten opzicht van het achterblijvende personeel (2x genoemd).

Er wordt een detacheringsovereenkomst gesloten tussen DG&J en de coöperatie. Hierin worden afspraken gemaakt over de kosten (conform de voorwaarden gesteld in deze besluitnota paragraaf 'voorgenomen inrichting in grote lijnen' onderdeel 'werkgeverschap' en de paragraaf 'Personeel RAV ZHZ' in de toelichting onderdeel 'werkgeverschap'. Hierin zullen ook afspraken worden opgenomen over hoe de hiërarchische verhouding en aansturing vorm worden gegeven.

Voor wat betreft de directeur RAV ZHZ: die functie bestaat straks niet meer.

De Algemene Ledenvergadering zal een directeur-bestuurder benoemen (eenhoofdige raad van bestuur).

Hoe worden de financiële stromen tussen de zorgverzekeraars, DG&J en de coöperatie vormgegeven (1x genoemd).

Ook dit zal onderdeel zijn van de uitvoeringsovereenkomst tussen DG&J als vergunninghouder en de coöperatie. Op dit moment is er een overeenkomst tussen DG&J en de RAV ZHZ op basis waarvan de zorgverzekeraars direct met de RAV ZHZ afspraken maken over financiering en prestaties. Deze WMG overeenkomst wordt ondertekend door de directeur RAV ZHZ. Deze overeenkomst zal de basis zijn voor een gelijksoortige afspraak met de coöperatie.

Voorstel om mogelijkheid te benutten om directeur-bestuurder van buiten de leden te benoemen en een bestuurder te benoemen die geen connectie heeft met één van de leden van de algemene ledenvergadering (1x genoemd).

In artikel 8.2 staan de vereisten genoemd waar een bestuurder aan moet voldoen, onder andere dat de bestuurder geen commissaris van de coöperatie is (of is geweest in drie voorgaande jaren) en geen lid is van enig ander orgaan van de coöperatie.

Stelt dat DG&J als zij per 2021 geen vergunninghouder meer is zo min mogelijk bemoeienis zou moeten hebben met de coöperatie en verzoekt het DB/AB zich hier tijdig over te beraden (1x genoemd).

Het algemeen bestuur zal zich op een zeker moment na 2021 moeten beraden op zijn positie als lid van de coöperatie. Pas dan kan de afweging worden gemaakt of het zinvol is om een publieke invloed te behouden in de coöperatie. Theoretisch is het zeker mogelijk dat de DG&J zich tegen die tijd als lid terugtrekt.

Stelt dat het niet kies is om te spreken over de waarschijnlijkheid dat functie Directeur Publieke Gezondheid de waarschijnlijke afvaardiging namens DG&J in ALV coöperatie is en stelt dat AB DG&J hierover zelfstandig besluit neemt (1x genoemd).

Over de samenstelling van de algemene ledenvergadering wordt inderdaad nu geen besluit genomen. Het algemeen bestuur ontvangt hierover een voorstel als het aan de orde is.

Heeft op basis van de uitgewerkte scenario's en het feit dat de medezeggenschapsorganen positief geadviseerd hebben, er vertrouwen in dat de rechten van personeelsleden van de RAV ZHZ goed geborgd zijn. Vraagt daarnaast aandacht voor zorgvuldige communicatie richting personeelsleden met ook aandacht voor de gevoelsmatige kant van de verzelfstandiging (1x genoemd).

De RAV ZHZ informeert haar personeel regelmatig en gaat op werkoverleggen van de posten persoonlijk in gesprek.

Bij de stukken die wij u hebben voorgelegd voor het vragen van uw zienswijze werd uw gemeenteraad uitgebreid geïnformeerd over de governance van de beoogde coöperatie. Die stukken zijn op 29 maart ook aan het algemeen bestuur voorgelegd. Van de agenda en voorstellen voor het algemeen bestuur kunt u altijd kennisnemen via onze website <https://www.dienstgezondheidjeugd.nl/gemeenten/bestuurlijke-publicaties/bestuurstukken>

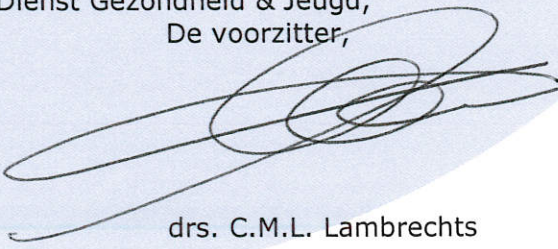
Met vriendelijke groet,

Het dagelijks bestuur van de Dienst Gezondheid & Jeugd,
De secretaris,

De voorzitter,



K.J. van Hengel



drs. C.M.L. Lambrechts