

BIJLAGE 4 MEMO INZICHT, KEUZE EN ADVIES

Nieuwe Rechtspositie raads- en commissieleden

PARAGRAAF 1. INLEIDING

Vanaf 1 januari van dit jaar is er een nieuwe rechtspositieregeling voor politieke ambtsdragers (o.a. burgemeester, wethouders, raadsleden en commissieleden) met een bijbehorend besluit van kracht. Deze hebben uiteraard gevolgen voor de rechtspositie van onze raads- en commissieleden.

Sommige bepalingen móet een gemeente toepassen, andere bepalingen mág een gemeente toepassen, waarbij de gemeente soms ook de vrijheid heeft om zelf invulling te geven aan een bepaling. Een en ander dient verwerkt te worden in een (lokale) nieuwe Rechtspositieverordening raads- en commissieleden. De nieuwe regeling heeft ook financiële consequenties.

In deze memo wordt beschreven welke rechtspositiebepalingen ten opzichte van de huidige situatie voor raads- en commissieleden wijzigen of kúnnen wijzigen. Hierbij wordt ingegaan op de te maken keuzes, mogelijke afwegingen en financiële gevolgen.

In paragraaf 2 staat een overzicht van de 'was-wordt'-situatie. Hoe hebben we het nu geregeld en hoe wordt het of kan het worden en wat het advies is. In paragraaf 3 wordt een samenvattend overzicht gegeven van de financiële gevolgen. Tot slot wordt in paragraaf 4. aangegeven welke financiële consequenties de vast te stellen verordening heeft.

PARAGRAAF 2. WIJZIGINGEN

In onderstaande tabel worden de wijzigingen ten opzichte van de huidige situatie weergegeven. Hierbij is aangegeven of de regel móet of kán worden toegepast. De onderwerpen die gelijk blijven, of die wij al toepassen of niet van toepassing zijn worden in deze tabel niet genoemd. \

NB De afkorting RB DPA staat voor Rechtspositiebesluit Decentrale Politieke Ambtsdragers.

	Onderwerp	Huidige regeling	Nieuwe Regeling 1-1-2019	Artikel RB DPA	Kan of moet?	ADVIES
1	Presentievergoeding (artikel 2)	Geen presentiesanctie	Bij verordening kan worden bepaald dan ten hoogste 20% van de raadsvergoeding kan worden berekend naar het aantal bijgewoonde vergaderingen.	3.1.1 lid 5	Kan	Geen presentiesanctie opnemen, bestendig beleid.

	Onderwerp	Huidige regeling	Nieuwe Regeling 1-1-2019	Artikel RB DPA	Kan of moet?	ADVIES
2.	Toelage voor raadslid vertrouwenscommissie	Toelage van 5% van raadsvergoeding voor duur activiteiten.	Raadsleden die deel uitmaken van de vertrouwenscommissie (art 61 GW) of rekenkamerfunctie (art 81oa GW) hebben recht op een bruto toelage van € 120 per maand gedurende de duur van de activiteit.	3.1.2	Moet	Hier momenteel niet van toepassing. Fractievoorzitters vormen niet formeel ingestelde 'vertrouwenscommissie'.
3.	Toelage voor raadslid rekenkamerfunctie	Toelage van 5% van raadsvergoeding voor duur activiteiten.	Raadsleden die deel uitmaken van de vertrouwenscommissie (art 61 GW) of rekenkamerfunctie (art 81oa GW) hebben recht op een bruto toelage van € 120 per maand gedurende de duur van de activiteit.	3.1.2	Moet	Hier momenteel niet van toepassing. Rekenkamerfunctie is anders geregeld.
4.	Toelage lid onderzoekscommissie (artikel 3)	Toelage van 5% van raadsvergoeding voor duur activiteiten.	Raadslid dat lid is van onderzoekscommissie (155a GW) ontvangt een toelage, waarvan de hoogte bij verordening wordt bepaald en per jaar maximaal driemaal de maandelijkse vergoeding mag zijn.	3.1.3	Moet, waarbij raad hoogte bepaalt	Niet structureel regelen maar maatwerk op het moment dat onderzoekscommissie wordt ingesteld en hoogte is dan afhankelijk van soort onderzoek.
5.	Toelage voor deelname aan een bijzondere commissie.	Geen regeling	Raadsleden die deelnemen in een bijzondere commissie van de raad met zodanig belang, belasting en tijdsbeslag dat dit niet tot reguliere werk geacht wordt te behoren, kunnen een toelage ontvangen van max € 120 per maand.	3.1.4	Kan	Niet structureel regelen maar evt. maatwerk op het moment dat commissie wordt ingesteld en hoogte is dan afhankelijk van soort onderzoek.
6.	Verandering toelage fractievoorzitters	Fractievoorzitters ontvangen per jaar een toelage gelijk aan 1,2 % van de jaarvergoeding en een toelage gelijk aan 0,4% van de jaarvergoeding voor elk lid dat de fractie telt. De toelagen bedragen ten hoogste 6,4% van de jaarvergoeding.	Een fractievoorzitter ontvangt een toelage van € 70,-- per maand, vermeerderd met € 10 per fractielid (voorzitter niet meegerekend) Max. € 150,-- per maand.	3.1.5	Moet, geen nadere regeling	Is al op deze wijze uitbetaald.

	Onderwerp	Huidige regeling	Nieuwe Regeling 1-1-2019	Artikel RB DPA	Kan of moet?	ADVIES
7.	Reiskosten <u>bijwonen vergaderingen</u> binnen de gemeente	Artikel 96 Gemeentewet. Gelijk aan Regeling rechtspositie wethouders opgenomen in verordening).	Raads- en commissieleden hebben aanspraak op een vergoeding voor reiskosten voor bijwonen van vergaderingen van de gemeenteraad en commissies. Verder uitgewerkt in artikel 3.1 van de Rechtspositie-regeling DPA. Alleen vergoeding bij auto en openbaar vervoer.	3.1.7 en 3.4.3	Moet	Is geregeld bij landelijk besluit en regeling. Gelet op beperkte maximale afstand en administratieve last afweging om af te spreken van gebruik van deze regeling af te zien.
8.	Reis- en verblijfskosten binnen gemeentegrens <u>voor uitoefening functie</u>	Artikel 96 Gemeentewet. Gelijk aan Regeling rechtspositie wethouders (opgenomen in verordening).	Raads- en commissieleden hebben aanspraak op vergoeding van reis- en verblijfskosten voor reizen <u>binnen</u> de gemeente gemaakt voor uitoefening van de functie. Verder uitgewerkt in artikel 3.1 van de Rechtspositieregeling DPA.	3.1.7 en 3.4.3	Moet	Is geregeld bij landelijk besluit en regeling. Gelet op beperkte maximale afstand en administratieve last afweging om af te spreken van gebruik van deze regeling af te zien.
9.	Reis- en verblijfskosten <u>buiten</u> grondgebied gemeente ter uitvoering van een beslissing van het gemeentebestuur voor raads- en commissie-leden (artikel 4).	Artikel 97 Gemeentewet. Gelijk aan Regeling rechtspositie wethouders.	Artikel 4 model verordening: Vergoeding van de kosten voor het gebruik van openbaar vervoer; bij gebruik van een eigen auto het maximumbedrag dat door een werkgever aan een werknemer per afgelegde kilometer onbelast kan worden verstrekt tevens de parkeer-, veer- en tolkosten.	Artikel 97 GW	Kan	Artikel 4 van de modelverordening overnemen.
10.	Vergoeding van kosten voor raadsleden m.b.t. loopbaanoriëntatie.	Geen regeling	Kan alleen bij inwonersklasse vanaf 100.000 inwoners.	3.18	Kan niet	NVT
11.	Vergoeding voor voorzieningen in het kader van arbeidsongeschiktheid, ouderdom & overlijden (artikel 6).	Geen regeling	Gemeenteraad kan bepalen dat raadsleden 1x per jaar een bedrag ter hoogte van het bedrag van de maandvergoeding ontvangen om voorzieningen te kunnen treffen ter zake van arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden.	3.1.9	Kan	Geen bedrag opnemen, bestendig beleid.

	Onderwerp	Huidige regeling	Nieuwe Regeling 1-1-2019	Artikel RB DPA	Kan of moet?	ADVIES
12.	Waarneming voorzitterschap van de raad	Langer dan 30 dagen, dan ontvangt de waarnemer een toeslag van 8% van de maandelijkse vergoeding	Langer dan 30 dagen, dan toeslag van 8% van de maandelijkse vergoeding + toeslag van 8% op de onkostenvergoeding.	3.1.12 lid 1	Moet	In voorkomende gevallen overeenkomstig toepassen
13.	Waarneming burgemeester	Geen regeling	Indien een raadslid langer dan 30 dagen onafgebroken met de waarneming van het ambt van burgemeester is belast, dan wordt zijn raadswedde aangevuld tot het salarisniveau van de burgemeester	3.1.12 lid 2	Moet	In voorkomende gevallen overeenkomstig toepassen.
14.	Beschikbaarstelling digitaal gereedschap (artikel 9).	ICT-middelen worden in bruikleen gesteld (of vergoed).	B&W stelt aan <u>raadslid</u> informatie- en communicatievoorzieningen beschikbaar. Dit blijft eigendom van de gemeente (art 3.3.2).	3.3.2	Moet	Wordt al zo uitgevoerd.
15.	Vergoeding kosten niet-partijpolitiek georiënteerde scholing in verband met functie van raadslid (artikel 7).	Nieuwe regeling gemeenteraad 28-03-2019	De kosten voor niet-partijpolitiek georiënteerde scholing in verband met de vervulling van de functie van raadslid komen ten laste van gemeente. De gemeenteraad kan nadere regels stellen.	3.3.3.	Moet, waarbij raad regels stelt.	Bepaling in nieuwe regeling opgenomen. Geen max. bedrag opgenomen.
16.	Vergoeding contributie beroepsvereniging voor raadsleden.	Geen regeling.	Vergoeding door gemeente aan raadslid van contributie van een voor ieder raadslid toegankelijke, landelijk georganiseerde beroepsvereniging gericht op deskundigheidsbevordering of belangenbehartiging. Beoordeling door college.	3.3.4	Moet	Geen nadere regeling opnemen. Maximale kosten € 2.000. Voorstel aan college om contributie NVvR en VPPG voor vergoeding in aanmerking te laten komen.
17.	Bedrijfsgeneeskundige Zorg	Geen regeling	B&W treft een voorziening voor bedrijfsgeneeskundige zorg voor raadsleden (art 3.3.5).	3.3.5	Moet	Wordt voorbereid. Kosten worden ingeschat op € 3.000 (op basis kosten BGZ personeel).
18.	WIA voorziening	Geen regeling.	B&W treft als raadslid naar oordeel arts een structurele functionele beperking heeft een voorziening toe	3.3.7.	Moet	In voorkomende gevallen toepassen.

	Onderwerp	Huidige regeling	Nieuwe Regeling 1-1-2019	Artikel RB DPA	Kan of moet?	ADVIES
			(als bedoeld in art 35 Wet werk en inkomen) dan wel een financiële tegemoetkoming daarvoor.			
19.	Vergoeding commissieleden	Commissieleden (ABZ, Ruimte, Samenleving) ontvangen een vergoeding per vergadering volgens tabel IV. Vergoeding vastgelegd in de Verordening	Commissieleden in gemeenten tussen 20.001-50.000 inwoners ontvangen per bijgewoonde vergadering van de commissie € 82,46.	3.4.1	Moet	Is in rechtspositiebesluit geregeld: niet meer opnemen in verordening.
20.	Vergoeding commissieleden ivm bijzondere deskundigheid of zware taak (artikel 8).	De voorzitter van de RKC en de voorzitter van de Commissie van advies voor bezwaarschriften kunnen een vergoeding van € 230,59 per vergadering krijgen. De leden van de RKC en de leden van de Commissie van advies voor bezwaarschriften € 166,39 per vergadering	De vergoeding voor het bijwonen van de vergaderingen van commissieleden kan naar boven afwijken van de vergoeding (€129,58), ten aanzien van (art 3.4.2): - op grond van zijn bijzondere beroepsmatige deskundigheid - de vergoeding niet in een redelijke verhouding staat tot de zwaarte/omvang van zijn taak.		Kan	Momenteel niet van toepassing. Indien een dergelijke commissie wordt ingesteld, kan in het besluit tot instelling vd commissie evt. een bepaling worden opgenomen.

PARAGRAAF 3. TOELICHTING / TE MAKEN KEUZES

De in bovenstaande tabel opgenomen wijzigingen móeten of kúnnen dus worden opgenomen in onze verordening. Hierbij moeten keuzes worden gemaakt:

- in geval van móeten: hoe doen wij dat? Moeten er nadere regels worden gesteld, etc?
Indien er geen nadere regels hoeven te worden gesteld, hoeven wij het ook niet op te nemen in onze verordening. Het wordt dan immers al geregeld in het landelijke rechtspositiebesluit.
- in geval van kúnnen: nemen wij dit op en zo ja hoe doen wij dat dan en welke regels gelden er dan?

Hieronder zal ieder punt apart aan de orde komen en zo nodig nader op ingegaan worden. Aangegeven wordt waar besluitvorming over dient plaats te vinden.

3.1. Presentievergoeding.

De vraag ligt voor of wij onze raadsvergoeding voor een deel (maximaal 20%) willen koppelen aan het aantal bijgewoonde vergaderingen. Op dit moment

wordt een vaste raadsvergoeding uitbetaald die niet afhankelijk is van presentie bij raads- en/of commissievergaderingen. Deze mogelijkheid heeft de wetgever waarschijnlijk geïntroduceerd om raadsleden te stimuleren altijd de vergaderingen bij te wonen.

Voorstel: Conform bestendige lijn wordt voorgesteld om geen presentie norm vast te stellen.

3.2. Toelage voor raadslid vertrouwenscommissie en 3.3. Toelage Rekenkamerfunctie

Dit is een verplichte wijziging waar geen lokale keuzes voorliggen. Dit hoeft niet in de lokale verordening te worden opgenomen (het is immers al vastgelegd in het rechtspositiebesluit). Voor de duur van de activiteiten van commissie of functie wordt een toelage per maand vastgesteld. De duur van de activiteiten wordt vastgesteld door de burgemeester. In deze systematiek is het van belang dat aanvang en einde van activiteiten goed vastgelegd worden en via de salarisadministratie verwerkt worden. Op dit moment is er in Alblasserdam geen commissie die hieronder valt.

Voorstel: Indien een dergelijke commissie wordt ingesteld, kan dit worden opgenomen in het besluit tot instelling en/of de verordening.

3.4. Toelage lid onderzoekscommissie

Dit is een verplichte wijziging, waarvan de hoogte bepaald dient te worden in de lokale verordening. De toelichting van de wetgever luidt als volgt:

Het werk van een onderzoekscommissie vindt in de praktijk vaak intenser en in een korter tijdsbestek plaats dan bij de vertrouwenscommissie of rekenkamerfunctie. Het benodigde werk van de onderzoekscommissie kan inhoudelijk en qua belasting zodanig variëren dat de vaststelling en de hoogte van de vergoeding voor dat werk is overgelaten aan de gemeenteraad. De vergoeding mag per jaar echter niet hoger zijn dan driemaal de maandelijkse vergoeding voor werkzaamheden.

Overwegingen hierbij:

Een lid van de vertrouwenscommissie ontvangt een vaste toelage van €120 per maand. Dit werk is 'met hollen en stilstaan' intensief gedurende een periode van ongeveer een half jaar. Zoals hierboven aangegeven kan het werk van een onderzoekscommissie variëren. Veelal besteedt de commissie het onderzoek uit en gaat het om het begeleiden van onderzoek. Wellicht is hiervoor ook een toelage van €120 per maand redelijk. Een onderzoekscommissie kan ook als bijzondere commissie worden gezien (zie 7) en de bedragen lopen dan gelijk. Een andere mogelijkheid is om de raad per keer (situationeel) te laten bepalen welke toelage redelijk is. Gekeken kan worden naar de opdracht voor de onderzoekscommissie en het gevraagde werk.

Onze gemeente heeft weinig tot geen onderzoekscommissies.

Voorstel: bepaling opnemen dat in voorkomend geval de vergoeding geregeld wordt in het besluit tot instelling van de commissie.

3.5. Toelage voor deelname aan een bijzondere commissie

Raadsleden die deelnemen in een bijzondere commissie van de raad met zodanig belang, belasting en tijdsbeslag dat dit niet tot reguliere werk geacht wordt te behoren, kunnen een toelage ontvangen van max € 120 per maand.

De toelichting van de wetgever hierbij luidt als volgt:

Aan de leden van een andere (dan hierboven genoemde) bijzondere commissie kan op dezelfde voet als de vertrouwenscommissie een vergoeding worden toegekend. Het moet dan wel gaan om een raadscommissie die bij verordening is ingesteld ter uitvoering van taken en verantwoordelijkheden van de gemeenteraad. Ook geldt als vereiste dat het commissiewerk een zodanig belang, belasting en tijdsbeslag kent, dat die niet redelijkerwijs tot het reguliere werk van het raadslid geacht kan worden te behoren. Het gaat om de vraag of een bepaalde groep raadsleden aanspraak kan maken op een vergoeding. De hoogte van de toelage wordt bij verordening vastgesteld, maar is gemaximeerd op €120 per maand. Het bedrag wordt, naar rato van de duur van de activiteiten toegepast.

Op dit moment kennen wij geen bijzondere commissies.

Voorstel: bepaling opnemen dat in voorkomend geval de vergoeding geregeld wordt in het besluit tot instelling van de commissie.

3.6. Verandering toelage fractievoorzitters

Dit is een verplichte wijziging waar geen lokale keuzes voorliggen. Deze wijziging is al doorgevoerd en hoeft niet in de lokale verordening te worden opgenomen (is immers al opgenomen in het rechtspositiebesluit).

3.7 Reiskosten bijwonen vergaderingen en 3.8 Reis- en verblijfskosten binnen gemeentegrens voor uitvoering functie

Een raadslid heeft aanspraak op een vergoeding van reiskosten voor het bijwonen van vergaderingen van de gemeenteraad en commissies en een commissielid voor het bijwonen van commissievergaderingen. Dit wordt gezien als 'woon-werkverkeer'. Daarnaast hebben raads- en commissieleden aanspraak op een vergoeding voor reis- en verblijfskosten voor reizen binnen de gemeente gemaakt voor de uitoefening van het ambt. Dit wordt gezien als 'dienstreizen'.

De nadere regels en vergoedingsnormen zijn vastgelegd in de Rechtspositieregeling decentrale politieke ambtsdragers (artikel 3.1).

Wanneer gebruik wordt gemaakt van het openbaar vervoer worden de kosten volledig vergoed. Als gebruik wordt gemaakt van de auto bedraagt de kilometervergoeding het maximaal onbelaste tarief van €0,19 per km.

De oude verordening kende ook een vergoedingsregeling voor kilometers binnen de gemeente. Van deze regeling is geen gebruik gemaakt. Mogelijk dat de geringe oppervlakte van de gemeente hieraan bijdroeg.

Als gekozen wordt voor vergoeden van de kosten dient een declaratiesysteem te worden gerealiseerd. Daarnaast dient er controle te zijn op de ingediende kosten (beoordelaar(s)), dit kan onder andere bij de fractievoorzitter worden belegd.

In geval van declareren zal ook een heldere definitie & regels moeten worden gemaakt voor wat wordt verstaan onder 'het uitoefenen van de functie'. De één zal dit anders interpreteren dan de ander.

Naar aanleiding van de gemaakte keuze dient het een ander nog nader uitgewerkt te worden.

Voorstel: afspraken maken om af te zien van reiskostenvergoeding voor vergaderingen binnen de gemeente.

3.9 Reis- en verblijfskosten buiten gemeente grens

Ook een bestaande regeling waarbij als voorwaarde geldt dat de reis gemaakt moet zijn ter uitvoering van een beslissing van het gemeentebestuur.

3.11 Vergoeding voor voorziening arbeidsongeschiktheid, ouderdom & overlijden

Dit is geen verplichting. Gelet op het aantal raadsleden zou een dergelijke voorziening plm. € 18.810 (19 x € 990) bedragen. Op dit moment kent onze gemeente een dergelijke voorziening niet.

Voorstel: huidig beleid voortzetten en dus afzien van het treffen van deze voorziening.

3.12 Waarneming voorzitterschap raad en 3.13 waarneming burgemeester

Dit is een verplichte wijziging waar geen lokale keuzes voorliggen. Dit hoeft niet in de lokale verordening te worden opgenomen.

3.14 Beschikbaar stellen van digitaal gereedschap

De oude rechtspositie bood de mogelijkheid om een vergoeding te verstrekken. Die is komen te vervallen. Omdat bij ons al sprake was van het beschikbaar stellen heeft de wijziging geen gevolgen.

Voorstel: huidig beleid voortzetten.

3.15. Vergoeding kosten niet-partijpolitieke georiënteerde scholing

Dit is een verplichting. De griffier zal de aanvragen beoordelen. Bij bijzondere aanvragen om dergelijke scholing koppelt de griffier terug richting presidium.

Voorstel: geen bedragen opnemen, maar maatwerk leveren – griffier in overleg met presidium

3.16. Vergoeding contributie beroepsvereniging

Dit is een verplichte wijziging waar geen lokale keuzes voorliggen. Dit hoeft niet in de lokale verordening te worden opgenomen. College kan bepalen dat een beroepsvereniging niet voldoet aan de eisen die in het rechtspositiebesluit worden gesteld (voor ieder toegankelijk, deskundigheidsbevordering of belangenbehartiging).

Voorstel: tekst toespitsen op pragmatische werkwijze .

3.17. Bedrijfsgeneeskundige zorg

Dit is een verplichte wijziging waar geen lokale keuzes voorliggen. Dit hoeft niet in de lokale verordening te worden opgenomen (het is immers al vastgelegd in het rechtspositiebesluit). Het college is gevraagd om een voorziening te treffen. Indien aansluiting wordt gezocht bij het basispakket dat voor het personeel is afgesloten worden de kosten ingeschat op € 3.000 per jaar.

3.18. Voorzieningen ivm structurele functionele beperking

Dit is een verplichte wijziging waar geen lokale keuzes voorliggen. Per situatie wordt gekeken welke voorzieningen noodzakelijk zijn en deze zullen door de gemeente worden gefaciliteerd.

3.19. Vergoeding commissieleden

Commissieleden (burgerraadsleden) ontvangen sinds deze raadsperiode per bijgewoonde vergadering € 82,46. Een gelijke vergoeding wordt dus nu direct in het rechtspositiebesluit vastgelegd waardoor dit niet meer in de verordening hoeft te opgenomen.

3.20. Vergoeding commissieleden bijzondere deskundigheid of zware taak (artikel 3.4.2)

De gemeenteraad kan bij verordening bepalen dat de vergoeding voor het bijwonen van de vergaderingen van de commissie naar boven afwijkt van de vergoeding (€ 82,46), ten aanzien van:

- a. Een commissielid dat op grond van zijn bijzondere beroepsmatige deskundigheid op het taakgebied van de commissie voor deelneming aan haar werkzaamheden is aangetrokken
- b. Een commissielid ten aanzien waarvan de vergoeding niet geacht kan worden in redelijke verhouding te staan tot de zwaarte van zijn taak en de omvang van de door hem te verrichten arbeid.

In de huidige verordening zijn afwijkende bedragen opgenomen voor de voorzitter en de leden van de Rekenkamercommissie (niet zijnde raadslid) en de Commissie van advies voor de bezwaarschriften. Beide voorzitters ontvangen € 230,59 per vergadering en de leden € 166,39. Omdat artikel 3.4.2 betrekking heeft op leden van de raadscommissie, wordt voorgesteld deze vergoedingen in de specifieke regelingen van deze commissies vast te leggen en in de nieuwe verordening vooralsnog geen bepaling op te nemen die uitvoering geeft aan artikel 3.4.2.

PARAGRAAF 3. FINANCIËLE GEVOLGEN

De harmonisatie brengt de volgende kosten met zich mee:

- Verhoging vergoeding fractievoorzitters	€ -
- Toelage raadslid rekenkamercommissie	€ -
- Reiskosten binnen de gemeente	€ -
- Reiskosten buiten de gemeente	pm
- Vergoeding contributie beroepsvereniging	€ 2.000
- Bedrijfsgeneeskundige zorg	€ 3.000
- Vergoeding voor niet-partijpolitieke scholing	pm
- Verzekering AO, ouderdom en overlijden	€ -
TOTAAL	€ 5.000

PARAGRAAF 5. GEVRAAGD BESLUIT

In het overzicht is voor een aantal onderwerpen een advies gegeven over te besluiten / richting mee te geven. Samengevat wordt u gevraagd:

1. Conform bestendig beleid geen presentiesanctie opnemen via korting op raadsvergoeding. er samenvatting gevraagde besluiten opnemen.
2. Geen bedrag opnemen voor deelname aan een onderzoekscommissie of bijzondere commissie maar in voorkomende gevallen in besluit regelen.
3. Voor reiskosten buiten de gemeente de vergoedingsregeling uit de VNG-modelregeling overnemen.
4. De vergoeding voor scholing ter beoordeling bij de griffier te leggen (bij bijzonderheden koppelt de griffier terug naar presidium).
5. Geen bedrag opnemen voor vergoeding van het treffen van een voorziening ter zake van arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden.