



INTENTIEVERKLARING FUSIE

Stichting Openbaar Basisonderwijs Alblasserdam, hierna te noemen SOBA, vertegenwoordigd door de heer Ir. J. van der Linden, voorzitter Algemeen Bestuur,

en

Stichting Onderwijsgroep Zuid-Hollandse Waarden voor PO en VO, hierna te noemen OZHW, vertegenwoordigd door mevrouw J. Everts, voorzitter College van Bestuur,

hebben de intentie uitgesproken om verregaande samenwerking te onderzoeken om te komen tot een fusie van de twee stichtingen.

I Onderzoek

Het SOBA en OZHW, hierna te noemen “de besturen”, spreken de intentie uit om te komen tot een fusie van de beide stichtingen en besluiten daartoe een haalbaarheidsonderzoek uit te voeren. Fusie of samenwerking met andere organisaties wordt hierbij niet uitgesloten, maar zal gezocht worden vanuit deze gezamenlijke intentieverklaring.

II Domein onderzoek

De besturen hechten aan een zorgvuldig en professioneel onderzoekstraject naar de haalbaarheid van fusie tussen beide stichtingen. Het onderzoek wordt, indien nodig, naar de geest en de letter van de bepalingen inzake de fusietoets binnen de Wet Primair Onderwijs (WPO) uitgevoerd.

In het onderzoeksrapport worden tenminste adviezen opgenomen over de volgende thema's:

1. Onderwijs en kwaliteit
2. Identiteit
3. Personeel
4. Besturing en organisatie
5. Financiën
6. Ouders en medezeggenschap

Daarbij wordt ook een aantal risicogebieden en kansen in kaart gebracht en van voorstellen voorzien, zoals bijvoorbeeld de volgende thema's:

1. De complexere regelgeving
2. Juridische elementen

III Motivatie onderzoek tot fusie

Het is op basis van de nadere verkenningen om tot samenwerking te komen, die door beide besturen als positief worden ervaren, de verwachting dat vanuit één organisatie betere garanties kunnen worden gegeven voor de ontwikkeling op een aantal gebieden.

Concreet wordt verwacht dat door samen te gaan, meerwaarde kan worden gecreëerd op tenminste de volgende gebieden:

1. Bevordering en borging van de kwaliteit van het onderwijs, inclusief passend onderwijs.
2. Inrichting van gezamenlijk HRM/personeelsbeleid
3. Continuering/optimaliseren van de bedrijfsvoering, mede gezien de complexere regelgeving
4. Versterking van het bestuurlijk handelen
5. Versterken van de positie van het openbaar onderwijs in het algemeen, dus ook in Alblaserdam, de Alblaserwaard en Noordelijke Drechtsteden.

Thema 1 Onderwijskwaliteit

De verwachting bestaat dat een fusie meer mogelijkheden zal bieden om **de kwaliteit van het onderwijs** te bevorderen:

- Onderwijskundige verworvenheden (ontwikkelde expertise op thema's) vanuit de beide stichtingen, kunnen worden ingezet ten behoeve van elkaars scholen en worden uitgebouwd.
- Er ontstaat meer ruimte om te werken aan Passend Onderwijs en de vormgeving en ontwikkeling van Integrale Kindcentra.
- Het beter kunnen borgen van doorgaande lijnen/samenwerking/doorstroming naar/van het voortgezet onderwijs, bijvoorbeeld door te investeren in tieneronderwijs (10-14 onderwijs).
- Binnen de grotere bestuurlijke constellatie bestaat de mogelijkheid om vanuit een breed en gevarieerd palet aan scholen, onderwijskundige concepten en visies kennis te delen en de kwaliteit van de scholen te vergroten.
- Er zijn meer mogelijkheden voor een beleid gericht op excellentieprogramma's, andere vormen van beleid voor specifieke doelgroepen en/of leerlingbegeleidingsprogramma's.
- Een grotere schaal geeft meer mogelijkheden tot het aantrekken van benodigde specialisten, bijvoorbeeld voor begeleiding leerachterstanden, specifieke vakken (muziek, cultuur, beweging, kunst).

Thema 2 HR-beleid

Er zijn ruimere opties voor het invoeren van een **modern en volwaardig HR-beleid voor medewerkers**.

- Specifiek tot ontwikkeling gebrachte kwaliteiten van personeelsleden kunnen voor een grotere groep scholen ter beschikking worden gesteld. Voorbeelden hiervan zijn: bovenschoolse IB-er, opleidingscoördinator en kwaliteitsmedewerker, ICT-beleidscoördinator en op schoolniveau (via kenniskringen) intern begeleiders, gedragspecialisten, taal- en rekenexperts etc. Elkaars netwerken kunnen gebruiken en versterken vanuit het perspectief van een lerende organisatie.

- Doordat medewerkers een bestuursaanstelling hebben bij een groter bestuur dan nu het geval is, wordt de kans op werkgelegenheid vanuit individueel perspectief vergroot.
- Door de grotere schaal ontstaan meer mogelijkheden voor loopbaanveranderingen en mobiliteitswensen m.b.t. scholen, functies en rollen.
- De variëteit, financiën en kwaliteit van professionaliseringsprogramma's kunnen worden versterkt.

Thema 3

Samengaan van beide stichtingen zal positieve effecten hebben op de **bedrijfsvoering en de organisatie**. De belangrijkste zijn:

- Terreinen als ICT, financiën, AVG, kennismanagement, huisvesting en duurzaamheid zijn steeds complexer geworden vanuit het perspectief van primair onderwijs.
- Het bij OZHW aanwezige Onderwijs servicebureau (hierna OSB) kan verder worden versterkt. De dienstverlening van het OSB komt beschikbaar voor de scholen van SOBA.
- Beide besturen verwachten positieve effecten in termen van efficiency, kostenbesparing en schaalvoordelen bij gezamenlijke inkoop.

Thema 4

Versterking van het bestuurlijk handelen:

- OZHW kent een RvT-model; SOBA heeft een Algemeen en Dagelijks bestuur. Na de fusie zal het RvT-model zorgen dat het bestuurlijk handelen van het openbaar onderwijs in Alblasserdam in deze opzet wordt opgenomen en daarmee de bestuurskracht kan worden versterkt.
- Een Raad van Advies wordt door het CvB ingesteld om in de eerste periode na de fusie aan het CvB te adviseren over de ontwikkeling van de scholen in Alblasserdam. De Raad van Advies zal bestaan uit leden van het huidige Algemeen Bestuur van SOBA en zal voor maximaal een jaar ingesteld zijn.
- De wethouder onderwijs Alblasserdam zal worden uitgenodigd te participeren in het Platform Gemeentelijk Toezicht van OZHW.

Thema 5

In de specifieke context van de positie van het openbaar onderwijs in de regio versterkt het samengaan van beide stichtingen de kracht van **de gemeenschappelijke bedrijfseconomische positie**.

- De verwachting is dat op grond van demografische gegevens de leerlingaantallen in de Alblasserwaard zullen dalen. Door bundeling van middelen en krachten kan hier beter op worden ingespeeld.
- De samenwerking enerzijds met kinderopvang en anderzijds met voortgezet onderwijs kan verbeteren, door gebruik te maken van de kennis en ervaring met reeds bestaande samenwerkingen. Zo wordt een aantrekkelijk perspectief voor ouders mogelijk.
- Een grotere schaal en een meer prominente positie in de regio zal leiden tot een grotere (h)erkenning door voor het onderwijs vitale partners. Te denken valt onder meer aan: woningcorporaties, kindpartners (zoals peuterspeelzalen en kinderopvang), instellingen jeugdzorg, sportverenigingen, culturele organisaties, lokale en regionale overheden.
- Mede in samenhang met het hiervoor genoemde punt leidt dit tot een versterking ten opzichte van de positie van andere besturen voor primair onderwijs in de regio.

Verkennde gesprekken tussen de besturen hebben het beeld opgeleverd dat een fusie voldoende voordelen oplevert om nader te onderzoeken. Het incasseren van de kwalitatieve en kwantitatieve voordelen zal in het haalbaarheidsonderzoek nader worden uitgewerkt.

Beide besturen realiseren zich dat met een fusie niet altijd automatisch de geschetste voordelen zullen worden behaald. Voor de vervlechting van de organisaties zal een tijdpad geformuleerd worden.

IV Inrichting Haalbaarheidsonderzoek

SOBA en OZHW hechten aan een zorgvuldig en professioneel onderzoekstraject, binnen de geest en de letter van de bepalingen inzake de Fusietoets binnen de Wet Primair Onderwijs. Daarbij wordt zorggedragen voor participatie van de relevante geledingen uit de beide organisaties en aan de inbreng van de gemeenten;

Dit betekent dat:

1. In de voorbereidingsperiode van december 2019 tot maart 2020 zal er projectmatig een (extern) onderzoek naar de fusie op basis van de richtlijnen van het Ministerie van OCenW voor een fusie-effectrapportage worden gedaan. Hierbij worden tenminste de schooldirecteuren en de GMR-en van beide stichtingen betrokken, alsmede medewerkers van het onderwijsservicebureau van OZHW en de bestuursondersteuning van SOBA.
2. Begin maart zal de fusie-effectrapportage worden opgeleverd. Op basis hiervan nemen beide besturen een voorgenomen besluit voor het realiseren van de fusie en het tijdpad daarvoor en leggen dit ter goedkeuring aan Algemeen Bestuur en RvT voor.
3. Het voorgenomen besluit wordt ter instemming voorgelegd aan de GMR-en van beide besturen.
4. De gemeenteraden van de betrokken gemeenten moeten goedkeuring verlenen aan de voorgenomen fusie. Zij doen dit door de voor de fusie benodigde statutenwijziging goed te keuren. Om de fusie te realiseren zal de Stichting Openbaar Onderwijs Alblasterdam op een nader te bepalen datum ophouden te bestaan.

V Beoogd tijdpad en besluitvorming

Het besluitvormingstraject inclusief doorlooptijden zal onderdeel vormen van het fusieonderzoek.

- December 2019, opstellen projectplan.
- In maart 2020 is het streven om het onderzoeksrapport inclusief een implementatieplan afgerond met aanbevelingen gereed te hebben, waaronder alle elementen van de Fusie Effect Rapportage en wordt het aangeboden aan het bevoegd gezag van de beide stichtingen.
- In maart 2020 tot juni 2020: besluitvorming en inspraaktraject.
- In juli 2020 wordt er een officieel besluit genomen.
- Per 1 augustus 2020 zal de aansturing van de scholen van SOBA vanuit OZHW plaatsvinden. De formele fusie zal per 1 januari 2021 zijn.



VI Communicatie

Zorg zal worden gedragen voor tijdige en volledige communicatie naar de volgende relevante geledingen:

- de schooldirecteuren
- het personeel
- de (G)MR-en
- de ouders
- de gemeenten
- andere schoolbesturen PO en VO
- verwante organisaties in opvang, jeugd, wonen, welzijn en sport

Aldus overeengekomen en voor akkoord verklaard te op 17 december 2019

Stichting Openbaar Basisonderwijs Alblasterdam



Ir. J. van der Linden
Voorzitter Algemeen bestuur

Stichting OZHW voor PO en VO



J. Everts
voorzitter College van Bestuur

